

电信个人述职报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/231/2021_2022__E7_94_B5_E4_BF_A1_E4_B8_AA_E4_c25_231160.htm 三年来,在市分公司党委的正确领导下,本人认真学习、努力实现“三个代表”的重要思想和党的“十六大”精神,按照局党委确定的“发展为主题、管理为重点、改革促发展”的工作思路,恪尽职守,深化改革,扎扎实实的开展求真务实科学管理工作,注重效益,兢兢业业地谋求市场持续健康的发展之路,克服种种艰难,苦干实干,在2001年完成业务收入5110万元,超产200万元;2002年完成业务收入5132万元,保持了良好的增长势头;2003年截止十一月底,已完成业务收入5268万元,新增固定电话10090户,小灵通6372户,宽带2453户,到十二月底预计可圆满完成全年各项计划任务,继续保持增长势头。现在根据安排,我向大家述职,请审议。

一、勤学思维,与时俱进

理论是行动的先导,对于我们共产党人,特别是担负一定领导职务的党员干部是十分重要的,因为理论上的成熟是政治上成熟的基矗我体会到理论学习不仅是任务,而且是一种责任,更是一种境界。三年来本人坚持勤奋学习,努力提高理论水平,强化思维能力,注重用理论联系实际,指导工作实践。

一是注重克服思想上的“惰”性,坚持按制度,按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担,自觉参加每季度的党课集中学习;其次是按局的学习计划,坚持个人自学,发扬“钉子”精神,挤时间学,正确处理工作与学习的矛盾,不因工作忙而忽视学习,不因任务重而放松学习。三年来,每年都参加了市分公司党开展的

党风廉政教育学习宣传月活动，在今年还参加了局党委组织的“十六大”精神学习、收看“两会”的现场直播、局党委组织对全体机关人是进行的“A管理模式”学习等，甚至还利用每月的经营分析例会的间隙，采取播放录像的方式同全局干部一起学习管理知识。既丰富自己的理论知识，也在全局培养出了一一种良好的学习氛围。二是坚持理论联系实际，用理论来指导解决实践工作。学习目的再于应用，三年来，以理论的指导，不断提高了分析问题和解决问题的能力，增强了工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。如在今年上半年，我通过对分（支）局工作的调查研究发现，在进行三项体制改革后，大部分（支）局负责人对工作很尽心尽责，工作主动性、积极性很高，但周围的其它人却显得无事可干，形成一种“分局局长忙得团团转，其他人人员无事干”的怪现象。虽然也给他们分过工，但就其工作效果来看很不理想。对此，我与局党委其他成员一起讨论时，觉得的应该创新工作思路，简政放权，把几个重点的乡镇单独划出成立片区，设经理岗位，其行政级待遇均不变，费用支出从分局中划出单列，绩效单独考核。这样既为分局又减了压力，又向片区加了压，一个轻装上阵，一个信心十足。使得他们的工作相得益彰，工作上显现了前所未有的活力。三是注重理论与实践的转化，努力培养和提高创新思维能力。三年来，我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，力戒“经验主义”，拓展思维。如今年下半年，在任务重时间紧的情况下，如何激励力员工们的主观能动性？是摆在局党委

面前的一道急待解决的难题。由此，我们创新了绩效管理办法，按时间、按进度，直接考核到每个人，拿出一部分工资总额直接奖励先进个人，获得了极大成效。在规划2004年的工作思路时，也创新工作方式，我与局党委又积极推动地方政府召开了全县农村电话发展座谈会，变我们的企业行为为政府行为，社会行为，效果显著。这一经验也在市公司得到大力推广。

二、勤政思进，图谋发展三年来，我始终抓装“发展为第一要务”这个龙头，坚持以效益中心，以市场为导向的工作思路，在今年又以四个营销服务主渠道为支撑，有力地促进了各项工作的全面发展。

一是抓重点。围绕发展这个重点，以效益为中心，实行经济发展责任制，以市场场为导向，建立了市场信息快速反馈机制，重点突出地狠抓拳头业务的发展，业务收入及各项重点业务的发展均圆满完成目标任务，达到了预期目标。

二是抓亮点。为打造一个学习型的企业这个亮点，局党委在企业兴起了学习之风，求真务实之风。三年来，我始终坚持了两个文明建设一起抓、努力造就一批优秀的业务管理和专业技术人才的思想开展工作。在去年三项制度改革后有许多同志走上了管理岗位，为帮他们提高动手动脑的能力，利用会后及节假日组织他们进行管理知识、行政法律法规常识的培训与学习，他们的素质得到了明显提高。在元旦即将来临之际，又送给他们两本书，以激发他们的工作热情，进一步提高工作效率，使得亮点永兴不衰。

三是抓难点。三年来，内退员工的思想工作一直是全局工作中的难点。内退员工在退养之后心态极易失衡，去年9月份市公司出现了集体上访事件，局党委在得知这一消息后，分层次召开了局党委会、党员大会、局务会以及各种座谈会，

我主动承包了几个重点内退员工的思想工作，用耐心和诚心抚平了他们的失衡心态。三年来，在各种福利物资发放，小到一瓶风油精都坚持把他们纳入其中，尤其是在今年的“非典”时期，我们及时、主动为他们发放药品，令许多员工深受感动，觉得企业还是他们的家，从而使其处处、事事皆为企业作想，达到了我们难点不再难的目的。

三、勤俭思德，廉洁自律

三年以来，我按照市公司党委的要求及局党委关于实行党风廉政建设责任制的有关规定，严格要求，廉洁自律，认真履行岗位职责，对干部、员工做到了管注管严、管好，本局在廉政建设上没有发生违纪建规问题。

一是坚持在思想上自重。本人能认真学习“三个代表”的重要思想和关于党风廉政建设的有关规定，加深了对党风廉政建设与巩固党的领导地位这一重大意义的认识，进一步明确了作为一名党员领导干部反腐倡廉的责任，树立了正确的世界观、人生观、价值观，做到了不为名利而迎合，不为金钱而动心，保持了一个共产党员的革命气节。

二是坚持在行为上自律。能够正确处理权力与服务，做官与做事的关系，从不利用手中权利谋取不正当利益，特别是在人事、基建、经费使用等一些热点或敏感问题上能坚持原则、公道正派。去年以来，在生活上从不以一把手自居搞特殊化，对外交往慎独慎为，注重了净化生活圈。

三是坚持在责任上自剩

三年来，无论是在副局长任职期间，还是作为党委书记、局长，我始终把自己置于组织管理之中，群众监督之下，对分管工作或本局的党风廉政建设负责。三年来，尤其近两年来，我坚持抓教育，抓监管，充分发挥纪检监察的监督职能，没有发生违纪违规问题，较好地履行了岗位责任，促进了党风廉政建设的

落实。四、勤管思严，注重经常 三年来，不管我是副职，还是一把手，对管理工作始终是放在心上，抓在手上，落实在行动上，基本做到了管注管好、管严。一是管祝管理工作是一项经常性的工作，只有贯彻落实法律法规，严格规章制度，管理工作才能正规有效。管人管事、管钱管物，我们不依赖于领导或个人的权力，而是靠制度来管，靠纪律来约束和规范。两年来我们坚持执行了《公安县电信局关于加经经济活动管理的规定》及《经济活动回扣管理办法》，使各项管理更加细化和完善，并严格执行。三年以来未出现违纪违规的现象和问题。二是管好。为了实施有效管理，根据我局实际，我们以签责任状的形式，实行责任制管理。即：我与每个单位和分（支）局局长签订党风廉政责任状，谁出问题处理谁，谁管辖范围内发生违纪违规问题，由局长负责。使得责任明确，管理工作更具针对性、有效性。三是管严。一方面对局党委成员要求更严一些，标准更高一些。凡要求下属做到的，领导首先做到；凡要求下属不做的，领导坚决不做；率先垂范，以身作则，当标杆，站排头，用自己的模范行动去影响和带动下属。另一方面，严格执行规章制度，从点滴抓起。以上所做的一些工作，只是在市公司党委、局党委领导下，按照分工履行的职责，但自己深知还存在一些不足之处，离上级的要求还有差距，一是对干部管理教育还有失之于松，失之于软的现象。二是工作创新不够。三是自己性格耿直，过于追求工作效率，而对下属关心不够等。在下步工作中，要加以克服和改进。在新的一年里即将来临之际，本人将以党的“十六大”精神为指导，以公安电信管理工作再上新台阶为己任，勤奋工作，开拓创新，带领全体员工，圆

满完成各项任务。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接
下载。详细请访问 www.100test.com