

稽查大队班子集体述职报告 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/231/2021_2022__E7_A8_BD_E6_9F_A5_E5_A4_A7_E9_c25_231173.htm 各位领导、同志们：

2003年,在总公司党委的正确领导下，在大队全体职工的积极努力下,大队班子成员坚持以“三个代表”重要思想和十六大精神为指导，对燃气稽查工作所面临的新情况、新问题进行了冷静的思考和客观的分析，充分履行稽查的职能，深入开展效能稽查，取得了很好的效果。通过深化内部改革，强化内部管理、创新和完善稽查业务，使得稽查工作的社会影响力和在企业经营管理中的监察力度不断提高，圆满完成了全年各项工作任务，进一步开创了燃气稽查工作的新局面。下面，我代表大队班子成员向大会报告2003年本职工作完成情况。

一、工作思路清晰，强化工作职能 2003年是我单位在燃气稽查工作中全面开展行政执法的第一年，为了保证行政执法工作的全面推广，切实把职能定位落实到实处，我们在深入调查研究的基础上，结合工作实践，着眼长远抓规划，理清了工作思路，及时把握住了燃气稽查执法工作的重点，以此来统一广大干部职工的思想，进一步提高干好燃气稽查执法工作的紧迫感和责任感。我们明确制定了2003年燃气稽查工作的指导思想和总体工作思路。即“围绕一个中心、做好二篇文章、明确三项重点、强化四个力度、实现五个确保”，具体为：紧紧围绕总公司中心工作，做好创新与发展二篇文章；明确执法、服务、安全三项重点内容，强化打击偷盗气、追缴欠费、清理占压、违章开挖四个方面的工作力度；从而确保全年稽查工作任务的顺利完成、确保稽查体制改革

的不断深入、确保全年无安全事故的发生、确保稽查队伍办案准确性、确保全年稽查执法办案无不廉洁现象发生。并以此为主线贯穿于全年的燃气稽查工作中，从而明确了工作目标，突出了工作重点，起到了有的放矢、事半功倍的良好效果。

二、推进企业改革，加强企业管理

十六大明确指出，今后改革的一个重点是继续推进国有企业的改革。我们认为，在新形势下我们企业要在6个方面有所创新，即观念创新、管理创新、机制创新、技术创新、文化创新和思路创新。过去的很多做法已经开始束缚我们前进的方向，必须加以改革。为此，我们从以下几个方面进行了调整。

一是管好人、用好人、实现人才合理使用。稽查大队作为行为活动的主体，任何社会经济活动都是以人为中心的，离开了人的有意识的活动，工作将无法开展，目标将无法实现。任何工作的开展，都要依靠具有相当素质的人去落实。所以我们把尊重人、关心人、理解人、重视人才的培养和使用作为一个工作重点，把人作为一种资源来开发和使用，为大队的发展提供强有力的智力支持和人才储备。对于稽查大队基层干部的管理，我时刻把好用人关，按照“用好的作风选人，选作风好的人”的要求，选准配强稽查大队各科室领导。在选人用人上，我们班子成员始终坚持量才使用的原则，严格按照民主评议、民主选举的程序启用稽查大队基层干部，对那些跑官、要官、拉官的现象予以坚决的抵制，从稽查大队的切实需要出发选拔人才、任用人才，全面贯彻“能者上、庸者下”的用人原则。不断提高稽查队伍的业务素质，综合素质，并逐步改进用人机制，使得能力较高，素质较好，工作责任心较强的干部走向重要岗位，为他们开展创造性的工作提供便利条

件。二是开展“一表一卡”工作，进行效能稽查。针对过去稽查工作中存在的一事一案，稽查工作滞后于经营工作，只能在案发后进行调查的被动的局面，我大队去年有针对性地重点用户开展了“一表一卡”工作，即通过查对用户表字和管理处的卡帐，查问题、找漏洞。这项工作的开展，使我们变被动为主动，变事后调查为事前监察，强化了用户监督机制，有效地控制了各管理处通过帐目虚报、假报截留煤气款事件发生。事实证明，开展效能稽查，可以有效地减少窃气案件的发生，并使信息能及时得到反馈，减小稽查工作的难度，从而有效地降低煤气漏失率。

二是开展“三不”、“三转变”活动，转变工作作风。我们有针对性地开展文明执法、微笑服务和“三不”、“三转变”的工作。即，“三不”：不说人情话，不办人情案，不办野蛮案。“三转变”即：一是转变思想观念，就是转变过去那种“只有稽查不存在服务”的错误观念，要求稽查队员在为65万户加封工作之机，开展向用户宣传安全用气常识，帮助用户排忧解难活动；二是转变工作作风，就是转变过去那种“查案办案去基层，各单位困难我不管”的工作作风，主动经常的深入各单位调查了解用户窃气的案情，主动帮助各单位解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种困难。用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度；三是转变办案态度，就是从过去那种猛、横、硬的工作态度转变为重证据、讲策略、依法律的规范办案。增强了稽查员们的服务意识、规范了执法行为、端正了稽查作风，树立了稽查人的新形象，使服务于基层、“重证据、讲政策、依法律”的工作作风，在稽查大队中处处体现。

三、严厉打击各种窃气行为和查处内部职工违纪行为

去年，稽查大队按照总公司的要求加大了稽查工作力度，严厉打击违章窃气行为。全年共查处违章违纪案件100余起，追缴及清理煤气欠款350万余元，有力地打击了窃气分子的嚣张气焰，以“两风”建设为契机，进一步建立健全各项规章制度，强化稽查管理，提高整体队伍素质。同时，多次成功地制止了刁蛮用户阻挠开栓供气、阻挠燃气施工，清理占压管线29处，并解决了几百户居民长达多年不能使用煤气的难题。为促进总公司2002年经营目标的实现，降低供销差率，确保安全稳定供气作出了贡献。同时，在稽查工作中，我们注意加强了对企业内部职工协助用户窃气的打击力度，去年共查出了5名内部职工有违纪行为，有力地打击了内部职工内勾外联的行为，极大地震慑了违纪人员。

四、坚持“以人为本”方针，积极争创学习型队伍

一是用先进的理论武装人。一年来，大队领导班子深入学习并认真贯彻江泽民同志“三个代表”的重要思想，组织全体党员、干部认真学习、领会十六大精神，坚定自己的政治信念，不断提高政治敏锐性和政治洞察力，严格按照“八个坚持、八个反对”的要求，努力提高拒腐防变的能力，切实改进工作作风、领导作风，努力做到各项工作要体现时代性，把握规律性，富于创造性，使得工作有了新的面貌、新的气象。通过理论学习，增强了广大党员干部对世界观、人生观、价值观改造的主动性和自觉性，牢固树立了正确的稽查观念，明确了工作的方向。认真贯彻落实总公司党委及总公司各项工作部署，以身作则地遵守国家法律法规和总公司的各项规定。

二是用制度规范约束人。在“两风”建设活动中，稽查大队共完善和建立各项规章制度40余项，并及时将规章制度进行公布，使大队职工及

时掌握大队内部规章制度的内容，并严格要求其贯彻始终，做到了“制度、责任、要求”的“三明确”，并针对工作完成情况和制度贯彻落实情况等方面，建立奖勤罚懒、奖优罚劣、论功行赏、奖惩分明的激励约束机制，已完成任务定奖惩，用经济手段、组织手段启动内在活力，强力推进稽查各项目标任务的完成。三是用丰富活动陶冶人。注重加大投入，加强文明创建阵地和硬件环境建设，在经费相对紧张的情况下，配备了台球、乒乓球、棋类等娱乐设施，并多次组织球类、棋类比赛，丰富了职工文化生活。同时还购置了多套法律法规书籍，建立了法律法规图书柜，便于职工群众的借阅。充分发挥党、团、工会作用，组织开展文体活动，成了稽查大队篮球队、足球队等，和各供气管理处进行联谊，营造浓郁的稽查文化氛围，全面启动干部职工内在的活力。四是用业务学习提高人。持之以恒地坚持学习制度，去年我们不仅坚持每周四下午的党员干部学习日，还多次聘请哈尔滨市建设局、哈尔滨市公安局刑侦支队、道里区法院行政厅有丰富执法办案经验的老师，为全队进行讲课，对全体队员开展爱岗敬业、严明纪律、严格执法、廉洁办案的教育培训，使稽查队伍的知识结构得到了优化。五、加强班子自身建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用（一）争创好班子，带出好队伍。俗话说：身先才能率人，律己才能服人。为此我们班子明确提出了“向我看齐”的口号，坚持队伍建设首先从领导抓起，着力建设“团结、廉洁、务实、开拓”的好班子。并做到“四坚持”、“四不”、“作四种人”。“四坚持”即坚持集体领导、坚持分工负责、坚持广求善策、坚持民主集中；在执法办案的原则问题上坚持“不打招呼、不

批条子、不开口子、不送人情”，做到“铁板一块”；力求使每个班子成员成为政治上的明白人、团结上的带头人、廉洁勤政的清白人、依法办案的正直人。班子成员处处以身作则，工作率先垂范，带头遵守各项规章制度，在大队领导层形成了“团结协作谋事业，勤政务实干事业”的良好氛围。工作中班子成员既当指挥员，又当战斗员，带头深入稽查一线，重特大案件亲力亲为，亲自督办协调，无形中形成了强大的凝聚力、感召力和战斗力。受到了全体职工的一致拥护，也得到了总公司领导充分肯定和各基层供气管理部门的普遍赞誉。

（二）坚持民主集中制原则，树立团结和谐、坚强有力的领导集体形象。自觉坚持民主集中制，大队班子成员带头开展“为大队发展献计献策”的交流活动，即集思广益，又多谋善断，容言、容事、容人，公道正派，严于律己，宽以待人，以身作则，顾全大局，勇于负责。大队班子成员之间讲党性、讲大局、讲原则，在政治上互相信任，工作上互相支持，处事上互相尊重，拧成一股绳，同唱一台戏，心往一处想，劲往一处使，话往一处说，事往一处干，相互扶持，同舟共济，产生了很好的整体效能，形成了强大的凝聚力、感召力和战斗力。

（三）坚持求真务实的作风，树立开拓进取奋发有为的领导集体形象。树立正确的权力观、苦乐观、政绩观，重事业、谋事业、干事业，做到思想上合心，工作上合力，行动上合拍。每位班子成员都能胸怀大局，解放思想，实事求是，主动参与集体领导，认真负责地履行好各自的职责，做到成事不败事，补台不拆台，树立求真务实的优良作风，坚持在“实”字上做文章、下功夫、求突破，真正把各项决策落到实处，圆满完成总公司下达的各项工作

任务和目标。六、认真抓好党风廉政建设，严格按章办事 我们认真贯彻落实中纪委全会和盛市纪检监察工作会议精神，按照总公司纪检监察“两风”建设的工作部署，结合大队工作实际，狠抓党风廉政建设和工作作风建设的落实，取得了很好的效果。一是建立了各项工作制度，落实了责任。去年初，根据纪检监察工作的重点，结合大队具体情况制定了工作目标、《党风廉政建设责任制的实施办法》、《违反党风廉政建设责任制规定的行为进行责任追究的实施细则》、《党风廉政建设责任考核办法》、《党员领导干部个人党风廉政重大问题报告制度》、《党政领导干部党风廉政建设谈话制度》。同时建立了党风廉政建设领导小组，明确了第一责任人，一把手带头主抓，对党风廉政建设和反腐败的工作任务进行了分解、强化了责任意识。二是加强了领导班子自身建设。定期组织班子成员系统的学习了《党政干部廉洁自律读本》和《领导干部从政行为规范》，不断强化班子成员的廉政意识；按照总公司的部署召开了支部民主生活会，班子成员对照廉洁从政的规定，进行自查自纠，为了确保民主生活会质量，达到预期的效果，我们下发了征求群众意见表，广泛听取群众意见，及时纠正不足；定期开展了队务公开和民主评议领导干部活动，切实发挥民主管理、民主监督作用，从而增强了做好廉政工作的自觉性。通过开展各种形式的教育活动，使广大党员、干部和职工群众，树立正确的世界观、人生观、价值观和权利观，在腐蚀和反腐蚀的斗争中，经得住考验、耐得住磨练，使队员素质、工作作风与时俱进，进一步提高了整体队伍素质。七、改善职工福利待遇，维护职工合法权益，是取得稽查工作胜利的保障 一年来，我们

非常重视改善职工的福利待遇，切实维护职工的合法权益，职工的养老保险金额按时足额缴纳，冬季取暖热费及时划拨，医药费按照有关规定给予报销，奖金按照总公司精神和我们大队实际情况按时下发，同时，我们加大了对食堂的管理力度，午餐质量有了明显的提高；加强了环境卫生工作，尽全力为职工提供干净整洁的办公环境。今后，我们会竭尽全力为广大职工谋福利，进一步增强职工的荣誉感和归属感。在燃气稽查工作的实践中，我们深深体会到，上述成绩的取得，是总公司党委正确领导的结果，是总公司各职能部门以及各基层供气管理部门大力支持、帮助的结果。当然，上述成绩的取得固然也是大队领导班子每位成员各司其职、各尽其责、分工协作、密切配合、共同努力的结果，但更离不开在座的各位职工们的齐心协力、勤奋工作。为了完成工作任务，大家在各自的工作岗位上兢兢业业，尽职尽责，尽心尽力，主动工作、积极工作、勤奋工作、努力工作、吃苦耐劳、毫无怨言，高尚的情操和可贵的奉献意识令人钦佩。恳切地说，如果没有总公司党委和各职能部门的支持，离开了同志们的辛勤努力，就不会取得现在这样好的成绩，就不会有今天燃气稽查工作这样良好的局面。在此，让我代表大队领导班子全体成员，向关心、帮助、支持燃气稽查工作的领导、向大队全体干部职工们表示衷心的感谢，和崇高的敬意。在总结过去肯定成绩的同时，更应当认清当前燃气稽查工作所面临的形势，看到工作中存在的困难和不足，如思想工作有待进一步深入，稽查工作有待进一步加强和规范，职工的福利有待进一步提高等。因此，我们务必加以足够的重视，用改革和发展的观点在今后的工作中认真加以解决。在此我们

坚信，在总公司的正确领导下，在同志们的共同努力工作下，我们一定会创造出燃气稽查事业更加灿烂辉煌的明天。同志们，2003年的工作成绩是喜人的，2004年工作的充满挑战。我们决心在总公司党委的正确领导下，团结带领稽查大队全体干部职工以创建“阳光稽查”活动为工作主线，进一步解放思想，与时俱进，坚定信心，齐心协力，真抓实干，为全面完成2004年燃气稽查工作任务而努力奋斗，为促进总公司各项事业的协调发展做出新的更大贡献。谢谢大家。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com