

如何分析自己以选择合适的MBA院校 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/231/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E5_88_86_E6_c70_231887.htm MBA专用训练软件《百宝箱》

近来经常看到有些朋友为选择学校而困惑，我以前也发了相关的文章，但都只是从简单的侧面进行分析，不是很全面，于是对几篇文章进行了合并和归纳，但愿对一些朋友有所帮助。要确定自己到底应该上那所学校，首先对自己应该有客观的分析，如果，你自己感觉不够优秀（经历、从业背景、个人魅力等），那还是不要上名校，因为毕业后，名校虽然风光，但是毕业以后，从业的空间不大，因为企业给你高薪的同时，也给予了很高的期望，你只能去更优秀的企业，如果能力一般，反倒让人瞧不起；小的企业又不愿意要你，怕你不够稳定，眼高手低。因此，我们要综合、客观的分析自己，要知道，企业永远只用5070分的人（市场相对价值）比如，你是清华毕业的，一般化的中小型企业不会用你，他们觉得你值90分，自己企业没有你发挥的空间，无法让你感到自己的价值；大型公司觉得你值60分，（大型公司在中国不过上万家而已，相对比较少）可以用你，但他们眼里觉得清华的学生应该是一流的，那么，就对你给予了很高的期望，一旦表现平平，那么，他们会说，MBA不过如此，只能给MBA丢脸而已；同时大的著名企业，用人是非常科学的，有显著的层次性，比如：司机、前台接待可能只要高中毕业生就行，研究生，比如MBA不可能让你去干普通的文员或一般职员；这是企业用人的层次性决定的，也是企业对人才的定位。比如：日本的空中小姐，只需要大专生即可，不

会使用本科生，说白点，就是在2000多米的高空端盘子，你想一个本科生会安心吗？所以，有时不是工资待遇的问题，马斯洛的“需求”理论已经说的很明白了。所以，我们面对企业的层次性需求时，我们自身是否准备好了，难道仅有一张MBA的空纸文凭，你自身的综合能力是否能够适应需求。清楚了这个道理，对于创维给北大光华MBA学生开出2000元底薪的价格，我们就不必诧异和惊奇了。松下公司素来珍视人才，却又偏偏尽可能地不用顶尖级的人才，而是“多多益善”中等的、可以打70分的角色。依松下的眼光，企业用人，固然素质越高越优越好。但是，那些出类拔萃的顶尖人物往往精神过分优越，自负感强烈，不太愿意与人平等沟通，默契合作，还容易抱怨环境影响了自己才能的发挥，计较企业给予的职位、待遇与其才识本领不相称，喜欢动不动就摆谱、“撒娇”、“撂担子”，以这样的心态来干事业，对企业绝非有利有益。反过来想，你是普通院校毕业的，你可能市场价值是50分，你有很大的增值空间，中小型企业，正处于成长和发展的时期，在企业成长的同时，你也有了展示和发挥自己的舞台，实现了自己人才资本增殖，你也会有成就感。则一般较少傲、娇两气，多数对于待遇、环境容易满足，内心很看重企业交付的信任和委托，常常有一股子要与顶级人才比试身手、较量高低的念头。因此，70分的人，特别富有竞争激情，乐于团结合作，握成拳头。如果使用得法，用到好处，这些70分角色同样会发挥出巨大的能量，使企业如虎生翼，活力不竭。显然，松下的这种“70分人才”观是极有见地的。它从心理学的角度，从组织行为学的层面，细腻而微地剖解了人才使用的利弊，于理于情，皆说到了点子

上。现在许多职业经理人失业，也就是这个原因，你想，一个原来年薪30万的人，还会去愿意做年薪10万的工作吗？也许他宁可空闲，他也不想使自己掉价。但是它在市场上要找到相应的，能施展自己能力的巨大型舞台太少了。MBA人关于到底从那所大学毕业，就好象酒有不同品牌一样，虽然，我们知道“五粮液”、“茅台”、“剑兰春”；但你也不能否认“二锅头”，其实，关键还是在于酒自身的品质如何，而且喝“五粮液”、“茅台”的人毕竟还是少数有钱人（高消费者），大多数人还是喝“全兴”、“口子窖”等等，而且“二锅头”，不管有钱人，还是平民百姓，大家都很喜欢，并没有人说它太差，关键是这种酒，是否有市场，大家是否愿意为它买单，这是核心所以，选择上名校，还是普通院校，要根据自身的从业背景、工作经历、社会关系、以后的从业城市等等综合考虑才是。以下是我简单的做的考虑思路，仅供参考：1、主要首先要考虑你打算在哪些城市工作，MBA毕业，能否发挥应有的价值，与地域环境和氛围有很大的关系，西部氛围不是很好，而且待遇也低；（举例说明，只是举的特例，不要绝对化）我们许多MBA刚毕业同学，意气奋发，热情的生命如大海澎湃，很想有一块沃土一展身手，同时对自己的薪水也动则月薪过万，但情况是每每事与愿违，何故？我们找到一块沃土，一般会做出两种选择，一种是改革，一种是先静观其态。企业给予丰厚的薪水的同时给予了我们MBA人士太高的期盼，同时我们学习了国际化的管理理论和方法后，会觉得所在的企业陋习成堆，现实迫使我们改革之势箭在玄上，不得不发，以便尽快显示我辈并非脓包饭桶。可是，什么是改革，改革是至上而下的，是权利

资源的再分配，如果至下而上，那叫造反，是不？至上而下，那么，最先触动到的就是那些和老总出生入死的王朝马汗，以及权利大握的各方诸侯，试想一下，我们的MBA同志肯定会象程咬金一样，力争三斧头以获战绩，否则持久战将兵败无疑，那么三斧头只要一斧砍偏，则会招来四面楚歌，八面怨言，（我说乳臭未干的小子会有什么经验，以为自己是什么，MBA培养的都是脓包等等）呜呼，一个同志牺牲了，倒下了。有人会说，那我不改革，先静观其态，我想，如果那个企业不规范或者急功近利，朋友，不出三个月，企业人力资源会找你谈话，为什么？我们企业每月花一万多元养一个无能之辈，你一个MBA做的工作完全可以让一个大专生去做，而且工资只有你的十分之一，同时他的稳定性比你还好，于是有一个兄弟倒下了。。。。如此反复，那些与MBA无缘的，但同时又虎视眈眈的诸侯，会在各种场合宣扬，MBA教育太烂，培养的人才多半是脓包，于是我身边多了许多哎声叹气的朋友。哎！一声叹息。。。。。。记得，当我的老板知道我要考MBA的时候，把我叫到办公室，意重生长的说：“什么MBA，狗屁，我都经常给他们上课，我们企业就是活生生的MBA大学。”可是，过了不到半年，他自己花了30万钻进了中欧MBA的课堂，呜呼！

2、从氛围来看，以上海为首的长江三角洲为首选，其次是北京地区，由于考虑选择工作地区的影响因素，进而影响和决定你的报考学校，因为当你打算在以上海为首的长江三角洲发展，那最好在那里选择报考学校，因为你的人脉可能也在那边。

3、是否选择中欧，要综合考虑，虽然里面人脉、知识都很牛气，但费用也高，大多是上市企业总裁和政府高官，他们以提高

管理知识和增加人脉为主要目标，从我们普通百姓的情况来看，花30万，投资和回报率不高，因为人脉的利用和帮助提携，最好差异性小一点，丰富的人脉对我们作用不大，而且中欧，没有学历，虽然不重要，但有些领域还是很看中，其次，要有一定的英语水平，你是否有足够的信心。所以，综上所述，建议有实力，或者想充分发挥自己价值的朋友，是报考中欧，还报考西部院校，还是选择上海周围、或者北京的学校，当然，你还得综合考虑你的家庭，是否可以让你自由选择工作区域，还有你自己是否有提高再升的潜力，等等。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com