

MBA职业发展应当警惕的三大误区 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/231/2021\\_2022\\_MBA\\_E8\\_81\\_8C\\_E4\\_B8\\_9A\\_E5\\_c70\\_231888.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/231/2021_2022_MBA_E8_81_8C_E4_B8_9A_E5_c70_231888.htm) MBA专用训练软件《百宝箱》近日，中国MBA职业发展论坛暨中国MBA北京联盟第二届主席峰会在北京会议中心成功举办。在主论坛上，天下互联科技集团副总裁吕兰亭发表了题为《创新型企业需要什么人才》的讲演，从企业角度对高层次人才如何实现职业价值最大化进行了全新阐述。针对MBA在中国职场容易遭遇的观念冲突，吕兰亭指出了MBA应该警惕的三大误区：其一，创业就是自己开家公司。其二，找工作应该加入外企、上市公司。其三，追求最高的工资待遇。吕兰亭认为，在人生漫长的职业生涯中，应该以职业价值的最大化为目标和准绳。在职业发展过程中，不少人萌生出创业的念头，这是值得鼓励的。然而，创业绝对不等同于“自己开家公司”。创业实际上是一种制度安排，它发挥了“多投入-多产出”优势，可以最大地激发人的主观能动性。创新型企业往往通过制度安排，如期权激励制度，克服了平均主义，使得每位职业人都能付出愈多，收益愈丰。其实也是一种创业，而且是比单打独斗有更高成功可能性的创业。而在这种集体创业的氛围中，其实它的潜规则是“工作得到工资，贡献得到期权”，因为唯有如此，每个人才会以主人翁身份享受企业成长的收益，这正如一位知名企业家所言，“工作不是打工，工作就是自己的事业”。有人曾说，选择决定出路。对于职场人士来说，到底是选择大型外企或上市公司，还是选择创新型企业，往往是左右为难的事情。在传统观念里，加盟大型外企或上市公

司，意味着职业的成功。这的确是一种客观实事。但吕兰亭认为，它可能降低了高级人才的职业价值。因为大型外企或上市公司往往已经是功成名就，形成了自我的一套顽强的体系，人才在其中的创造性增值空间较小，而且也往往难以享受到资本升值的爆发性财富增长机遇。这好比在股价已经高估的时候再入市，往往后市上涨空间不大，获利能力有限。而加入创新型企业，特别是正在准备上市的公司，则拥有更多增值空间。吕兰亭认为，优秀的创新型企业应该满足三大特点。第一，独特性：书本上没有，市场上没有，其他企业没有。第二，人文性：满足人类商业、生活需求。第三，全球性：符合全球商业发展趋势。在这类企业中成长，人才的创新、创造性增值空间不仅极大地扩张，而且能够分享到资本增值的巨大潜力。比如公司在成长基金进入后，其每股股票的价值较原始价值均有了数倍乃至数十倍增长，而到了IPO阶段，则会有数十到数百倍增长。如同GOOGLE所言，“不仅要长久创造财富，而且要爆发性地创造财富”。最后，吕兰亭谈到了一个最为常见却也最难克服的误区——追求最高的工资待遇。短线上的斤斤计较，往往容易令中长线的财富损失。很多职业经理人都是追求短期收入最大化，但正确的做法其实应该是追求财富最大化。因为在创新型企业中，往往有着投资而不是投机的文化，各事业伙伴只有能够看轻眼前利益，看重长远利益(3-5年)，一起努力，一起承担风险，才能够共同收获成功，因此需要有较强的合作精神，而不是明星气质，这如同木桶理论，每块板都长，才能保证水最多。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)