

成功项目团队的DISC系统模型 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/232/2021_2022__E6_88_90_E5_8A_9F_E9_A1_B9_E7_c41_232530.htm

DISC系统基于均衡团队必须包括4种个性风格这一理论。这4个个性风格以字母顺序排列如下：动力、影响力、可靠和服从。研究显示这4种个性风格在每个人的身上都有一定程度的体现，有些人在某种个性风格上比其他人弱一些，或者是强一些，但是每个人都会具有这4种个性风格的一些特征。

一、动力（D）这种“D”个性的人有着很大的能量，他们直率、果断并且以目的为导向，是冒险者和问题解决者。这种人倾向于自己做出决定，而且经常同一时间做很多工作。他们热中于不按常规行事，喜欢接受挑战。如果你对“D”个性的人说“我认为你干不了这些事”，然后站在一边看，你会发现这种人会对挑战提出更高的要求。对于“D”个性的人来说自我是最重要的。他们喜欢负责任，热中于任务多样化，并且总是在寻找那些可以给自己带来职业发展机会的工作。

二、影响力（I）“I”个性风格的人擅长与人打交道，他们积极向上，具有幽默感，而且很乐观。他们善于鼓励他人，也善于和他人沟通。这种人喜欢被人注意和被他人接受。他们不愿意了解事物的细节，喜欢不受纪律和规章约束的自由工作环境。因此，这种个性风格的人不以目标为导向，他们经常会在任务中迷失方向。

三、可靠（S）你可以充分相信“S”个性风格的人的话，他们是优秀的团队工作者，可靠、稳健。这种个性的人有很强的人际交往能力，能够很好地解决矛盾。他们喜欢稳定、可预测的工作环境。即使有充分的时间去适应，这种

人也不喜欢变化，对他们你不必担心会出什么意外。四、服从（C）“C”个性风格的人比较像“S”个性风格的人，他们也是可靠的，但这是从不同的角度所得出的结论。“C”个性风格的人由于他们具有分析的、从实际而来的知识，因此他们有条不紊且小心谨慎。你可以相信他们能做出高质量的决策，对所做的事情都能以高标准去要求。告诉他们你想要什么，然后这种人就会在不需要经理进一步干预情况下做好行动的准备。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com