

项目主管工程师的知识结构与能力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/232/2021_2022__E9_A1_B9_E7_9B_AE_E4_B8_BB_E7_c41_232541.htm 项目主管工程师作为研究所科技管理体系中最基本、最直接、最具体的因素，其知识与能力要素决定了其组织协调项目的水平，影响着项目研制的效率和效果。随着知识经济的到来，迈向市场化的研究所需要项目主管工程师应具备何种知识与能力要素？笔者认为，项目主管工程师的知识结构应是“T”型。这种“T”型结构的横线表示与研究所研究领域有关的专业知识，竖线表示管理知识。用中国科学院西安光学精密机械研究所为例，这个所主要开展的研究领域为瞬态光学与光电子学、空间光学、光电工程和信息光学。所以这个所的项目主管工程师应具备光学、电子学、机械和计算机这四门学科的基本知识。当然对于这些知识你不需要很精，但你一定要懂的范围比较宽、内容比较新，是一条无限延伸的横线。实践在不断证明管理是科学与艺术的结晶，而科技管理更需要相当的管理知识作为基础。没有了专业知识，你就很难与科技工作者沟通，你就无法明白和体会被管理者的工作；没有了管理知识，你就很难发挥自己的作用，科学合理地协调与管理。横线是基础，竖线是关键，二者结合，才是最合适的知识结构。有了这样的知识结构，我们再来讨论一下项目主管工程师的能力要素：1.管理技能：能实现研究所资源优化，提高研究所的科研生产效率的能力。这是最主要的的能力要素。2.专业技能：要有理工科背景。3.研究技能：明白研究的基本原理和方法。4.学习技能：要有较强的学习能力，能不

断补充新知识。 5.沟通技能：要善于同科技人员交流。 6.公关技能：宣传和提高研究所知名度和美誉度的能力。 7.特殊技能：实践证明，合格的管理者应有一定的特殊技能，方可获得被管理者的支持，如唱歌好、球打的漂亮、书法出色等。以上七种能力要素是基本的。此外，还要具有分析国家和地方的科技法规的能力等等。笔者认为，作为一名项目主管工程师，知识结构上要与被管理者互补，能力要素上要以管理技能为主实现多样化，这样才可能适应研究所市场化的需要。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com