

西安理工大学研究生论文答辩实行淘汰制 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/232/2021\\_2022\\_\\_E8\\_A5\\_BF\\_E5\\_AE\\_89\\_E7\\_90\\_86\\_E5\\_c73\\_232560.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/232/2021_2022__E8_A5_BF_E5_AE_89_E7_90_86_E5_c73_232560.htm) 如何提高高校办学质量，办人民满意的教育，为国家培养合格人才？西安理工大学本学期采取的研究生学位论文答辩和教授聘任制改革显示出学校加强教育教学管理，严把教育质量关的决心。研究生学位论文答辩实行淘汰制56名研究生论文未通过 研究生学位论文答辩是研究生毕业考核的重要环节，也是检测研究生教育质量的一个最有效的综合性手段，加强研究生学位论文答辩的管理，严格论文答辩标准的执行和有关措施的实施，是提高研究生培养质量的重要保障。日前，西安理工大学在2007届硕士学位论文答辩中实行了淘汰制，有56位研究生学位论文未获通过，这在全校师生中引起了不小的震动。近年来，随着研究生招生规模的迅速扩大，研究生教育和管理未能及时跟上，研究生培养的质量呈下降趋势，表现最明显的是研究生学位论文水平的普遍下降。为扭转这种局面，提高研究生教育质量，西安理工大学领导及有关部门，在狠抓本科教育的同时，大力加强研究生教育的管理，尤其是对研究生学位论文的管理，实行研究生学术年会制、研究生学位论文集中答辩和论文答辩淘汰制。学校制定了《硕士研究生学位论文集中答辩实施办法》和《实施硕士研究生集中答辩工作的指导意见》等文件，并在全校各院系、各学科全面推行。今年3月间，全校767名应届硕士毕业生全部参加了以学科为单元的集中答辩，结果有56位硕士研究生未能通过论文答辩，占答辩总数的7.3%，这些未通过论文答辩的研究生，

将于三个月后重新参加学校组织的第二次集中答辩。淘汰制的实施，强化了论文答辩的严肃性和权威性，促进了研究生和导师们对学位论文研究、写作和指导的高度重视，提高了研究生学位论文的研究质量，学位论文答辩实行淘汰制后，在读的很多研究生说他们要早动手，早准备，认真做好论文答辩，争取一次通过。打破教授终身制12名正副教授落聘 教师是保证教育教学质量的关键。西安理工大学在新一轮教师职务聘任中严格按聘任条件要求，打破教授终身制，改教师职务终身制为聘约管理，有12名正、副教授落聘，此举在校内外产生了不小的影响。人事处处长师俊平介绍，今年西安理工大学教师职务聘任中，强化岗位责任意识，坚持择优聘用、严格考核。12名未聘的正、副教授中，有的是学术和科研业绩未达到要求，如科研论文数量不够或科研经费欠缺，还有的则是长期在外，不到校上班。对于未聘人员，学校实行缓聘或不聘措施。缓聘人员若在一年内达到学校规定条件的，可在第二年聘任，一年后达不到条件，学校将对其采取低聘、解聘等措施。据悉，这些未聘教师不再享受原有级别对应的岗位津贴，而拿低一级职务对应的岗位津贴。师俊平解释，这些老师暂时没有被聘上，有种种原因，但他们还是学校的老师，改革的目的是为了严格管理，促使他们重视本科教学，重视科研工作，以促进学校的发展。12位教授的落聘，得到多数老师的理解，他们说以前说破嘴皮子不顶用，现在按文件要求去执行，不扯皮 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)