

为公推公选供电所长喝彩 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/233/2021_2022__E4_B8_BA_E5_85_AC_E6_8E_A8_E5_c25_233076.htm 报载，某供电公司在系统内首开先河，通过民主推荐、理论考试、演讲答辩、职工选举、公示等程序，公推公选了6名供电所长。此举在广大农电职工中引起了强烈反响。对供电所长实行公推公选，打破了供电所长一直由县供电公司直接聘任的惯例，是供电所长选拔任用机制的一个创新，具有非常重要的意义。一是扩大了职工的民主权利。公推公选使职工对供电所长选拔任用有了知情权、参与权、选举权和监督权，增强了职工的主人翁责任感。二是避免了选人用人上的不正之风。公推公选提高了干部选拔任用的透明度，使用人决策由少数人说了算向集体决策转变，避免了“跑官”、“要官”现象。三是提高了供电所长的公信度。供电所长公推公选是变“伯乐相马”为“赛场赛马”，竞聘者只有靠能力、实力和品德才能取胜，职工对这样选出来的供电所长也自然会心服口服。四是拓宽了选贤任能的视野。公推公选是“多数人在多数人中选人”，能够真正使职工普遍认可、脚踏实地、埋头苦干、具有真才实学的人脱颖而出。“火车跑得快，全靠车头带”。建设一支高素质的供电所长队伍对推动农电事业可持续发展至关重要。笔者期望有更多的供电企业将“公开、民主、竞争、择优”引入到供电所长选拔任用机制中，努力创造一个让优秀人才脱颖而出的环境。如此，则是供电企业之幸，是供电职工之幸。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com