

经济师考试：人力资源模拟试题二 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/233/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_8F\\_E6\\_B5\\_8E\\_E5\\_B8\\_88\\_E8\\_c67\\_233938.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/233/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c67_233938.htm) 单选题 1、月晕效应

和投射作用的结果是一样的，即它们都（ ）。A:客观地反映了知觉对象 B:夸大了事实 C:缩小了事实 D:歪曲了事实 2、

间接监控的效果要受到员对产出的可控性和（ ）的影响。A:员工投入的多样性 B:员工行为的多样性 C:员工的工作态度 D:员工的个人价值观 3、大型零售店、林业产品公司属（ ）

组织文化类型。A:堡垒型 B:俱乐部型 C:学院型 D:棒球队型 4、在三重需要理论中，个人追求优越感的驱动力，或参照某种标准去追求成就感，寻求成功的欲望称为（ ）。

A:权力需要 B:成就需要 C:亲和需要 D:自我实现需要 5、领导的影响力主要来源于（ ）。A:自身的能力 B:群众的监督 C:责任心 D:组织的正式任命 6、英国经济学家菲利浦斯通过研究，得出一个重要结论，即在长期内，失业率与（ ）之间存在一种稳定的负相关关系。

A:辞职率 B:货币工资变化率 C:劳动生产率 D:利息率 7、（ ）是薪资制度建立的依据。A:企业付酬原则 B:工作评价 C:工作设计与工作分析 D:薪资结构设计 8、雇主和雇员都能够在一定的程度上影响对方的收益，这称为（ ）。

A:自觉约束 B:相互约束 C:道德约束 D:雇佣双方对收益的影响力 9、事业单位专业技术人员辞职后（ ）以内被全民所有制单位重新录用，辞职前和录用后的工龄合并计算。A:三个月 B:半年 C:一年 D:两年 10、下面不是群体决策技术的是（ ）。

A:名义群体技术 B:辩证思维决策技术 C:民主集中决策 D:头脑风暴法 11、高等教育的信号

模型中，信号不包括（ ）。 A:年龄 B:智商 C:经验 D:受教育程度

1 2、将每一位员工按照所有的评价要素与所有其他员工进行比较，这种绩效考核方法是（ ）。 A:交替排序法 B:配对比较法 C:强制分布法 D:关键事件法

1 3、在步兵型工作中，获得高水平绩效和低水平绩效的机遇（ ）。 A:前者低 B:后者高 C:基本上相等 D:都不正确

1 4、对专业技术岗位，要实现专业技术职务的聘任与（ ）的统一。 A:人员聘用 B:岗位聘用 C:职员制度 D:委任制度

1 5、当劳动力需求曲线不变而劳动力供给曲线右移时（ ）。 A:均衡工资率与均衡就业量都上升 B:均衡工资率与均衡就业量都下降 C:均衡工资率上升，均衡就业量就下降 D:均衡工资率下降，均衡就业量上升

1 6、行业模拟法不包括（ ）。 A:工作任务完成 B:评价中心技术 C:模拟心理测验 D:角色扮演

1 7、人事行政法属于（ ）的一分分支。 A:民法 B:刑法 C:劳动法 D:行政法

1 8、行政层次组织形式在（ ）环境中最有效。 A:复杂静态 B:动态 C:复杂动态 D:简单静态

1 9、（ ）的员工更看重工作所带来的报酬，诸如工资、奖金等。 A:内源性动机 B:外源性动机 C:生理性动机 D:精神性动机

2 0、研究表明，间歇或不定期强化与完全强化相比对抵抗消退的作用（ ）。 A:要差 B:相当 C:要强 D:难以确定

2 1、在经济衰退时期，一些失业工人对某一可行的工资率水平下找到工作变得非常悲观，因而停止寻找工作，从而临时退出劳动力队伍，这称为（ ）。 A:收入效应 B:替代效应 C:附加的工人效应 D:灰心丧气的工作效应

2 2、下列招聘来源不属于外部来源的是（ ）。 A:竞争对手或其他公司 B:下岗人员 C:员工自荐 D:学院与大学

2 3、生育保险基金提取的比例，最高限额不得

超过职工工资总额的（ ）。 A:1% B:2% C:4% D:5%

24、（ ）是指劳动力供给的数量随着工资率变动而发生变动的灵敏程度。 A:劳动力需求弹性 B:劳动力供给弹性 C:收入弹性 D:交叉弹性

25、我国第一部《失业保险条例》颁布于（ ）。 A:1990年1月 B:1992年1月 C:1995年1月 D:1999年1月

26、以下哪一效应不属于社会知觉常见的效应（ ）。 A:晕轮效应 B:投射作用 C:第一印象 D:极化倾向

27、组织劳动力的多样性是指（ ）。 A:劳动力的社会同质性 B:劳动力的腐经和技术化的区分度 C:组织内员工在社会特征上存在较为广泛的异质性 D:劳动偏好的多样性

28、组织结构设计的参数包括特征因素和（ ）。 A:物质因素 B:人员因素 C:制度因素 D:权变因素

29、路径目标理论是由罗伯特豪斯提出的，该理论采用了俄亥俄模型的工作取向和（ ）。 A:工作结构 B:上下级关系 C:职权关系 D:关系取向

30、非正式群体关注的是（ ）。 A:权力 B:责任 C:人及其关系 D:个人利益

31、劳动合同是双方当事人在（ ）基础上达成的协议。 A:平等互利双方自愿 B:平等互利自愿合作 C:自愿合作协商一致 D:平等自愿协商一致

32、劳动者由于错误地被限制人身自由的，暂时停止履行劳动合同期间劳动者的损失，可由其依据（ ）要求有关部门赔偿。 A:劳动法 B:消费者权益保护法 C:民法 D:国家赔偿法

33、经用人单位和劳动者双方当事人签字（盖章）的劳动合同书一般为（ ）。 A:一式四份 B:一式三份 C:一式两份 D:一式五份

34、（ ）是指法院在劳动争议双方当事人和其他诉讼参与人的参加下，依法审理和解决劳动争议案件的活动。 A:劳动争议仲裁 B:劳动争议诉讼 C:劳动争议 D:劳动争议调解

35、( )是对工作进行周密的、有计划的安排 A:工作分析  
B:工作规范 C:工作设计 D:工作描述 36、人们在知觉事物时，空间和时间上较接近的对象易被知觉为一组，这种组织、整和的规则称为( )。 A:相似律 B:接近律 C:情境律 D:连续性 37、人力资源战略、成本战略属( )。 A:总体战略 B:职能战略 C:发展战略 D:稳定战略 38、古典的组织设计理论是( )。 A:版面的 B:系统的 C:静态的 D:动态的 39、领导行为的两个维度是关心人和( )。 A:生产管理 B:人员管理 C:工作管理 D:效率管理 40、具有( )的个体独创性，广泛接触各种刺激，兴趣广泛，有愿意冒险的倾向。 A:乐群性 B:广纳性 C:责任心 D:负性情绪影响力 41、人力资源培训开发的决策分析是在决定是否进行一项人力资源培训开发投资之前对( )进行的权衡考虑。 A:结果 B:人员 C:成本受益 D:生产培训 42、( )是指一切通过传授知识、转变观念或提高技能来改善当前或未来管理工作绩效的活动。 A:管理人员规划 B:管理人员开发 C:人力资源开发 D:管理人员需求 43、作为人力资源培训开发的人员可以是( )。 A:一线经理 B:组织内学历高的人员 C:组织内能力强的人员 D:组织内有突出贡献的人员 44、一般来说，同一个人获得的各种不同的效用水平的无差异曲线，右上方的要比左下方的效用水平( )。 A:低 B:高 C:相等 D:不能比较 45、从应用方面来看，瑞士沃尔沃汽车公司在20世纪60年代起就采用的工业设计的应用方法是( )。 A:工作扩大化 B:工作丰富化 C:工作自主化 D:自主性工作团队 46、失业保险中的失业保险金属于( )。 A:主体 B:客体 C:内容 D:都不是 47、( )是以技能为基础来支付的一种薪酬系统。 A:技能

工资 B:绩效工资 C:工龄工资 D:岗位工资 4 8、在许多大型企业中，企业管理层通常愿意与员工集体或者个人分享。 A:资本 B:利润 C:信息 D:决策权 4 9、目标管理的基本核心强调通过（ ）共同参与制定具体的、可行的而且能够客观衡量的目标。 A:组织 B:基层 C:全体 D:群体 5 0、专业技术任职资格是学术技术水平的标志，一般（ ）。 A:有岗位的限制 B:有数量的限制 C:没有岗位、数量的限制 D:有岗位限制，但没有数量限制 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)