

经济师考试：人力资源模拟试题四 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/233/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c67_233939.htm 单选题 1、月晕效应的实质在于（ ）。 A:知觉者的主观特征支配判断 B:反映了共性 C:僵化、不灵活 D:个别特质掩盖了其他特质，左右了对整体的判断

2、间接监控方式通常是简单对员工的（ ）进行监控。 A:生产态度 B:生产过程 C:产出水平 D:产品质量

3、在会计、法律、投资银行、咨询公司等领域，（ ）的组织文化比较普遍。 A:堡垒型 B:俱乐部型 C:学院型 D:棒球队型

4、公平理论是（ ）提出来的。 A:马斯洛 B:亚当斯 C:麦克里兰 D:弗洛姆

5、领导的基本角色是（ ）。 A:指挥者 B:影响他人自愿地追求确定的目标 C:裁判 D:协调者

6、在对个人或家庭之间的收入不平等程度进行衡量时，国际上通用的指标是（ ）。 A:洛伦茨曲线 B:无差异曲线 C:基尼系数 D:恩格尔指数

7、以下几种方法中，属于工作评价中非定量方法的是（ ）。 A:评分法 B:因素比较法 C:分类法 D:德尔菲法

8、获得有效雇佣关系的首要条件是（ ）。 A:完善的法律体系 B:共同遵守的道德标准 C:雇主和雇员之间的信任 D:自我利益的克制

9、事业单位工作人员对年度考核结果如有异议，可以在接到考核结果通知之日起（ ）日内向考核组织申请复核。 A:5 B:10 C:15 D:20

10、为克服群体压力抑制不同见解而设计的，鼓励创造性思维的群体决策技术称为（ ）。 A:名久群体技术 B:辩证思维决策技术 C:民主集中决策 D:头脑风暴法

11、上大学后，社会地位和声誉的提高，属于上大学的（ ）。 A:货币成本 B:非货币成本 C:货币收

益 D:非货币收益

1 2、根据某些工作绩效评价要素将员工们从绩效最好的人到绩效最差的人进行排序，这种绩效考核方法是（ ）。 A:评价尺度法 B:交替排序法 C:配对比较法 D:强制分布法

1 3、对于护卫型工作，在这种工作中，获得低水平绩效出现的机遇（ ）。 A:较高 B:较低 C:低水平和高水平机遇相等 D:都不正确

1 4、事业单位推行聘用制度后，续聘、解聘、增资、晋升、奖惩等的主要依据是（ ）。 A:人际关系 B:家庭背景 C:考核结果 D:工龄长短

1 5、劳动力市场均衡是（ ）。 A:一成不变的 B:表态的 C:动态的 D:固定不变的

1 6、在正式面试中，一般采用的提问方式是（ ）。 A:封闭式 B:开放式 C:一问一答式 D:辩论式

1 7、劳动法律责任以（ ）为必然结果。 A:违法 B:合法 C:法律制裁 D:赔偿

1 8、职能制的组织形式在（ ）环境中效果较好。 A:复杂 B:动态 C:复杂动态 D:简单静态

1 9、（ ）可以使员工付出额外的努力，在工作中进行创新并且愿意承担风险。 A:外源性动机 B:内源性动机 C:生理性动机 D:精神性动机

2 0、只要所要求的条件出现就给予强化，这称为（ ）。 A:部分强化 B:间歇强化 C:连续强化 D:不定时强化

2 1、（ ）是指当家庭中的主要收入获得者推动工作后，其他的家庭成员将临时性地进入劳动力队伍，以力图通过找到工作而缓解家庭收入的不下降。 A:收入效应 B:替代效应 C:附加的工人效应 D:灰心丧气的工人效应

2 2、人员招聘的来源可分为（ ）两个渠道。 A:本地的和外地的 B:国内的和国外的 C:直接的和间接的 D:内部和外部

2 3、劳动法律责任由（ ）保证实施。 A:行政机关 B:公安部门 C:劳动保障部门 D:国家强制力

2 4、在工资率下降的情况下，（ ）会导致劳动者增加闲暇时间的

消费，而减少市场劳动力供给时间。A:需求弹性 B:供给弹性 C:替代效应 D:收入效应

25、我国规定基本医疗保险统筹基金起付标准是当地职工平均工资的()左右。A:5% B:10% C:15% D:20%

26、人们在行为归因时，常常依据三个因素做出判断()。A:独特性、连续性、共同性 B:独特性、共同性、相似性 C:独特性、共同性、一贯性 D:共同性、一贯性、相似性

27、()是指组织内部所包含的职业混合程度。A:劳动力异质性 B:劳动差别性 C:社会化和技术化的区分度 D:劳动的技术化区分度

28、部门结构又称组织的()。A:横向结构 B:纵向结构 C:职能结构 D:职权结构

29、路径目标理论是由()提出的。A:赫塞 B:弗罗姆 C:罗伯特豪斯 D:布兰查德

30、()群体是个人、社会关系的网络，是在人际交往中自发产生的。A:正式 B:非正式 C:社会 D:人类

31、劳动合同没有规定生效时间的，即视()为该合同的生效时间。A:当事人签字之日 B:试用期满之日 C:招工录用之日 D:招工录用三个月后的第一天

32、劳动者解除劳动合同，应当提前()日通知用人单位。A:15 B:30 C:10 D:20

33、劳动合同的订立程序包括()和承诺两个阶段。A:意向 B:公证 C:签字 D:要约

34、提出劳动争议仲裁要求的一方当事人应当自劳动争议发生之日起()日内向仲裁委员会提出书面申请。A:15 B:30 C:60 D:90

35、工作分析的程序不包括()。A:编写工作说明书和工作规范 B:搜集工作分析的信息 C:确定各项指标的权重 D:确定工作分析信息的用途

36、影响社会知觉的因素很多，这些因素可能归纳为三方面()。A:知觉者；知觉行为；知觉对象 B:知觉行为；知觉对象；知觉情境

C:知觉者；知觉对象；知觉情境 D:知觉对象；知觉行为；知觉情境

3 7、组织的战略可分为总体战略和（ ）。 A:经营战略 B:生产战略 C:职能战略 D:产品战略

3 8、对组织结构及运行制度进行的设计称为（ ）。 A:动态设计 B:静态设计 C:部门设计 D:职能设计

3 9、俄亥俄大学的研究人员将领导行为归纳为（ ）。 A:工作管理与效率管理 B:工作管理与生产管理 C:工作管理与关心人 D:生产管理与效率管理

4 0、斯金纳的操作条件学习理论认为，行为是（ ）的函数。 A:需求 B:动机 C:行为结果 D:社会环境

4 1、人力资源培训开发的功能不包括（ ）。 A:提高企业管理水平 B:使学习成本最小化 C:提高组织动作的灵活性 D:降低企业人工成本

4 2、销售培训的目标所要求的技能，最重要的是（ ）。 A:开拓市场的能力 B:提出销售建议的能力 C:分析能力 D:说服能力

4 3、不同人力资源培训开发的先后顺序必须按（ ）来确定。 A:培训的形式 B:培训的内容 C:重要性的等级 D:培训政策

4 4、在无差异曲线上，重视闲暇者的无差异曲线（ ）。 A:较为扁平 B:较为陡峭 C:垂直于横轴 D:垂直于纵轴

4 5、工业设计的应用具体方法主要有自主性工作团体和（ ）。 A:工作扩大化 B:工作丰富化 C:工作自主化 D:工作社会化

4 6、医疗保险中的医疗服务行为属于（ ）。 A:主体 B:客体 C:内容 D:都不是

4 7、年度奖金是最常见的（ ）。 A:技能工资 B:绩效工资 C:岗位工资 D:市场工资

4 8、在许多情况下，雇主占有绝对的（ ）。 A:声誉优势 B:信息优势 C:法律优势 D:群众优势

4 9、下面（ ）不是目标管理的要素。 A:目标具体化 B:参与决策 C:个人负责制 D:绩效反馈

5 0、专业技术职务任职资格必须经（ ）批准。 A:组织部门 B:宣传部门

C:人事部门 D:法人代表 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com