

经济师考试：人力资源模拟试题三 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/233/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c67_233940.htm 单选题：1、“劳心者治人，劳力者治于人”这句话反映的是社会知觉效应中的（）。A:社会刻板印象 B:光环效应 C:第一印象 D:投射作用

2、技术要求涉及到的问题包括技术处身、技术来源和（）。A:技术的经济效益 B:技术的社会效益 C:技术的迁移 D:技术的可行性

3、德尔塔航空公司、贝尔公司、政府机关和军队是（）的组织文化类型。A:堡垒型 B:俱乐部型 C:学院型 D:棒球队型

4、麦克里兰提出了（）种需要理论。A:二 B:四 C:五 D:三

5、领导的（）技能是有效地与他人共事并建立团队的能力。A:技术 B:概念 C:创造 D:人际

6、根据卡尔多的宏观功能性收入分配模型，要使国民收入达到均衡点，必须使（）。A:地租利息比率等于储蓄收入比率 B:地租工资比率等于利息利润比率 C:投资收入比率等于储蓄收入比率 D:投资收入比率等于消费储蓄比率

7、关于工作评价的方法，下列说法正确的是（）。A:排列法是定量的方法 B:分类法是定量的方法 C:评分法是非定量的方法 D:评分法是定量的方法

8、（）指能够适应环境变化的雇佣关系具有更高的效率。A:自我利益的克制 B:对雇佣关系的投资 C:适应性 D:可靠性

9、事业单位工作的人员的考核分为平时考核和（）。A:每月考核 B:学期考核 C:季度考核 D:年度考核

10、头脑风暴法是为克服（）抑制不同见解而设计的。A:领导压力 B:权威压力 C:群体压力 D:个人压力

11、上大学的非货币成本又称（）。A:机会成本 B:感情成本 C:心理成本 D:

社会成本 1 2、下面属于绩效考核的方法是 ()。 A:关键事件法 B:点数法 C:德尔菲法 D:马尔科夫法 1 3、对于明星型工作,在工作中获得高水平绩效的机遇 ()。 A:较高 B:较低 C:低水平和高水平机遇相等 D:都不正确 1 4、事业单位的基本用人制度是 ()。 A:委任制 B:终身雇佣制 C:聘用制 D:劳动合同制 1 5、希克斯马歇尔派生需求定理是与 () 有关的定理。 A:劳动力需求弹性 B:劳动力供给弹性 C:劳动力供给自身工资弹性 D:劳动力需求自身工资弹性 1 6、在 () 中面试教官可以随时发问,无固定的提问程序。 A:半结构化面试 B:非结构化面试 C:结构化面试 D:全结构化面试 1 7、用人单位非法招用未满 () 周岁的未成年人,由劳动行政部门处罚。 A:1 4 B:1 6 C:1 8 D:2 0 1 8、按职能划分的组织形式起源于法国的组织理论专家 () 在其经营的煤矿公司担任总经理时所建立的组织结构形式。 A:韦伯 B:法约尔 C:马斯洛 D:赫茨伯格 1 9、 () 是指人们从事某种活动、为某一目标付出努力的意愿。 A:需要 B:态度 C:期望 D:动机 2 0、并不是每次出现良好行为都给予强化,这称为 ()。 A:不定时强化 B:间歇强化 C:连续强化 D:完全强化 2 1、根据家庭生产理论,家里人自己花费大量时间生产一顿可口的饭菜属于 ()。 A:商品密集型的生产方式 B:劳动密集型的生产方式 C:时间密集型的生产方式 D:技术密集型的生产方式 2 2、招聘计划的内容不包括 ()。 A:录用人员的培训方案 B:招聘录用成本计算 C:录用基准 D:录用来源 2 3、在工伤保险争议处理的法律程序中,劳动仲裁的法律依据主要是 ()。 A:民法通则 B:劳动争议仲裁委员会办案规则 C:刑法 D:行政诉讼法 2 4、工资率上升的 () 会促使劳动者减

少劳动力供给时间，多享受闲暇。A:替代效应 B:收入效应
C:需求弹性 D:供给弹性 25、我国基本医疗保险制度规定，职工缴费一般为本人工资收入的（ ）。A:1% B:2% C:5% D:10%

26、有关归因的理论认为，如果把生产率的下降看作是员工消极对抗管理层的新措施，这是行为的（ ）。A:内在归因 B:条件归因 C:外在归因 D:情境归因

27、劳动力的同质性包括社会同质性和（ ）。A:经济同质性 B:社会化和技术化区分度 C:社会特征同质性 D:社会行为同质性

28、层次结构又称组织的（ ）。A:横向结构 B:纵向结构 C:职能结构 D:职权结构

29、以下哪种不是赫塞和布兰查德提出的四种领导风格。（ ）A:理论式 B:指导式 C:推销式 D:参与式

30、非正式群体是个人、社会关系的网络，它是在人际交往中（ ）产生的。A:有组织 B:自发 C:正式领导 D:强制

31、根据我国劳动法规定，从事矿山、井下以及在其它有害身体健康的工种、岗位工作的农民工，合同期限最长不超过（ ）。A:5年 B:8年 C:10年 D:15年

32、劳动合同的解除（ ）。A:只能由单方解除 B:只能通过双方协商解除 C:既可以由单方解除，也可以双方协商解除 D:以上都不对

33、订立劳动合同的（ ）原则，是劳动合同有效交受国家法律保护的前提条件。A:平等自愿原则 B:协商一致原则 C:和平共处原则 D:合法原则

34、根据劳动法律法规的规定，劳动争议仲裁委员会处理劳动争议案件，实行（ ）制度。A:先行调解 B:依法回避 C:一次性裁决 D:仲裁员和仲裁庭

35、工作分析的正确实施步骤是（ ）。(1)收集与工作相关的背景信息 (2)确定工作分析信息的用途 (3)同承担工作的人共同审查所收集到的工作信息 (4)选择有代表性

的工作进行分析 (5) 编写工作说明书和工作规范 (6) 收集工作分析的信息 A: 2 1 3 5 4 6 B: 2 1 4 6 3 5 C: 3 5 1 2 6 4 D: 5 4 2 1 3 6 3 6、对表情的知觉可以划分为三类 ()。 A: 面部表情知觉、内心活动、身段表情知觉 B: 面部表情知觉、身段表情知觉、言语表情知觉 C: 面部表情知觉、内隐表现知觉、言语表情知觉 D: 身段表情知觉、内隐表情知觉、言语表情知觉 3 7、() 是指组织为自己所确定的长远性的主要目标与任务以及为实现此目标及完成此任务而选择的主要行动路线与方法。 A: 组织规划 B: 组织战略 C: 组织发展 D: 组织设计 3 8、只对组织结构进行的设计称之为 ()。 A: 动态设计 B: 静态设计 C: 部门设计 D: 职能设计 3 9、特质理论认为领导是 ()。 A: 培养的 B: 天生造就的 C: 开发的 D: 选举产生的 4 0、斯金纳所提出的学习理论为 ()。 A: 经典条件学习理论 B: 操作条件学习理论 C: 社会学习理论 D: 条件反射理论 4 1、人力资源培训开发意味着对 () 的投资。 A: 企业 B: 人 C: 组织 D: 技术 4 2、() 是职业生涯管理中的关键过程。 A: 职业生涯确定 B: 职业生涯发展 C: 职业生涯规划 D: 管理继任规划 4 3、人力资源培训开发计划的长度依赖于 ()。 A: 形式 B: 时间 C: 地点 D: 内容 4 4、无差异曲线的形状由劳动者的 () 决定。 A: 职业 B: 工资率 C: 教育程度 D: 个人偏好 4 5、在决定工作特性模式的五个维度中，赋予员工责任感的维度是 ()。 A: 任务的完整性 B: 任务的重要性 C: 自主权 D: 反馈程度 4 6、社会保险法律关系主体的权利和义务所指向的对象，称为社会保险法律关系的 ()。 A: 主体 B: 客体 C: 内容 D: 第三人 4 7、最常见的绩效工资形式是 ()。 A: 基本薪水 B: 行政福利 C: 年度奖金 D: 岗位

津贴 4 8、就效率而言，雇佣关系的决策权应当掌握在具有（ ）的一方手中。A:声誉基础 B:信息优势 C:权力优势 D:资产优势

4 9、目标管理的理论基础是激励理论中的（ ）。A:需要层次理论 B:期望理论 C:目标设置理论 D:公平理论

5 0、专业技术职务评审委员会实行（ ）。A:连任制 B:任期制 C:聘任制 D:秘密工作制

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com