

经济师考试：人力资源模拟试题七 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/233/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c67_233944.htm 单选题 1、（ ）是指

是否相信成果或者奖励能够以公正和平等的方式进行分配。

A:奖励公正 B:分配公正 C:奖励平等 D:分配平等 2、在人力资源策略方面，日本的企业比较注重对员工采取（ ）的雇佣策略。

A:短期 B:长期 C:灵活 D:僵硬 3、（ ）是指组织成员的共同价值观体系，它使组织独具特色。

A:组织目标 B:组织行为 C:组织文化 D:组织形式 4、下面不属于马斯洛的需要层次的是（ ）。

A:生理需要 B:成就需要 C:安全需要 D:归属和爱的需要 5、概念技能处理的是（ ）。

A:工作 B:观念 C:人 D:任务 6、劳动力地区流动是劳动力市场联系和（ ）联系的纽带。

A:政治 B:经济 C:文化 D:制度 7、（ ）是指在组织内部依照员工所从事工作的相对价值而支付的薪酬。

A:外部公平 B:内部公平 C:员工公平 D:小组公平 8、从三种工作类型的绩效水平分布来看，如果组织能够通过工作设计，影响它所拥有的工作类型的话，它必定选择（ ）。

A:明星型工作 B:护卫型工作 C:步兵型工作 D:瘦狗型工作 9、事业单位人事制度改革中的未聘人员（ ）。

A:全部由国家消化 B:以单位或系统为基础，坚持以单位内部消化为主 C:全部转移到企业 D:全部转移到西部，进行西部大开发 10、下面几项不是群体决策的缺陷的是（ ）。

A:花费时间 B:抵制变革 C:责任模糊 D:群体压力难以克服 11、将未来的货币折算为现值，这一过程称为（ ）。

A:分红 B:货币贬值 C:挤兑 D:贴现 12、内部劳动力市场是一种（ ）。

A:人才交流

市场 B:人才分配市场 C:人才储备市场 D:劳动力分配的管理系统

1 3、有关员工间相互依赖的说法最正确的是 ()。 A:共同存在于一个整体中 B:各自分工不同 C:员工之间相互帮助 D:某一员工付出的努力的结果,受到其他员工努力与否的影响

1 4、人事行政法的调整对象是 ()。 A:行政管理关系 B:人事管理关系 C:人事行政关系 D:一般社会关系

1 5、在边际收益递减规律中,劳动经济学通常把 () 视为可变要素。 A:资金 B:土地 C:机器设备 D:劳动力

1 6、利用电视、广播刊登招聘广告的优点是 ()。 A:费用较低 B:留存的时间长 C:传播范围广 D:信息容量大

1 7、劳动保障监察是实施行政检察和 () 的行政执法行为。 A:行政复议 B:行政申诉 C:行政处罚 D:行政诉讼

1 8、描述一个组织结构的特征的标志和参数,称为组织结构的 ()。 A:特征因素 B:权变因素 C:环境因素 D:制度因素

1 9、动机可分为内源性动机和 () 两类。 A:内在动机 B:生理性动机 C:外源性动机 D:精神性动机

2 0、和非正式组织相比正式组织强调以 () 体现的正式地位。 A:授权 B:权威 C:权力、责任 D:群众信任

2 1、将所有在同一资源总量下可能得到的不同资源配置状态的点连接起来,得到的一条曲线叫 ()。 A:无差异曲线 B:劳动力供给曲线 C:劳动力需求曲线 D:预算约束线

2 2、人力需求预测的方法包括直觉预测法和 ()。 A:推理预测法 B:定性预测性 C:间接预测法 D:数学预测法

2 3、我国法律规定,工伤保险费按照职工工资总额的一定比例由 () 缴纳。 A:国家 B:用人单位 C:职工个人 D:用人单位和职工个人

2 4、当工时变动百分比小于工资率变动百分比时,劳动力供给曲线 ()。 A:缺乏弹性 B:富有弹性 C:单位弹性 D:无限

弹性 2 5、社会养老保险基金的筹集渠道是（ ）。 A:由国家和企业负担 B:由国家 and 职工负担 C:由企业和职工负担 D:由国家、企业和职工个人三方负担

2 6、中国古话里的“文人相轻”、“唯小人与女子难养”属于社会知觉效应中的（ ）。 A:月晕效应 B:社会刻板印象 C:光环效应 D:第一印象

2 7、（ ）是指组织中人力资源体系不同元素间对个体作用的一致性。 A:时间一致性 B:空间一致性 C:员工之间的一致性 D:个体员工的一致性

2 8、组织的本质是（ ）。 A:实现组织的目标 B:企业员工的分工协作关系 C:责、权、职的结构体系 D:效益最大化

2 9、费德勒的权变理论认为团队绩效取决于领导者与（ ）是否匹配。 A:员工 B:工作 C:情景因素 D:组织

3 0、下面哪种行为不是行为塑造和矫正的主要方法（ ）。 A:正面强化 B:反面强化 C:消退 D:引导

3 1、（ ）是劳动合同成立和发生法律效力的核心问题。 A:劳动合同的形式 B:劳动合同的主体 C:劳动合同的客体 D:劳动合同的内容

3 2、对水造成财产损失的无效劳动合同，如双方发生争议，一般由（ ）主持调解解决。 A:人民法院 B:劳动部 C:企业工作 D:劳动争议仲裁委员会

3 3、劳动合同的法定条款不包括（ ）。 A:劳动合同期限 B:聘用条件 C:工作内容 D:劳动纪律

3 4、我国职业技能鉴定是按照（ ）进行评价和论证。 A:学历水平 B:职业技术水平 C:工龄长短 D:职业技能标准和任职资格条件

3 5、工作是由一组（ ）组成，它们在任务的构成及重要性方面均极其相似。 A:职业 B:职位 C:职称 D:职责

3 6、长期雇佣关系的优势表现在能够给雇员和雇主带来（ ）。 A:间接收益 B:直接收益 C:长期收益 D:短期收益

3 7、（ ）是通过有计划地改革组织的结构，改

变其复杂性、规范性和集权度的技术。A:人文技术 B:结构技术 C:定性技术 D:定量技术

38、参与管理的最常见的模式是()。A:生产指导小组 B:质量监督小组 C:绩效评估小组 D:产品设计小组

39、提出领导才的某些特质是与生俱来的理论是()。A:现代特质理论 B:资本主义特质理论 C:传统的特质理论 D:社会主义特质理论

40、“大五”人格理论认为,所有人的人格都可要五个维度,下面几项中哪一项不是()。A:正性情绪倾向 B:广纳性 C:神经质 D:自控性

41、弹性时间工作制最重要的特征可能就是,它允许员工调整自己的时间以把()之间的矛盾减到最小。A:工作与家庭矛盾 B:个人需求与工作要求 C:自我需要与社会需求 D:同事

42、职业生涯的起点是()。A:确立阶段 B:展开阶段 C:发展阶段 D:成熟阶段

43、人力资源培训开发能够刺激员工之间的竞争,这是人力资源培训开发的()。A:礼物效应 B:连带效果 C:直接效果 D:间接效果

44、对企业而言,提前退休的好处主要有()。A:提高员工的满意度 B:减少人际矛盾 C:降低企业的人力成本 D:少发退休金

45、工作设计的目标设置中的三个重要因素不包括()。A:目标的难度 B:目标的强度 C:目标的接受 D:目标的明确性

46、社会保险关系中最普遍和经常的一种关系是()。A:社会保险机关与管理相对人之间的关系 B:社会保险经办机构与用人单位和劳动者之间的关系 C:社会保险监督机构与用人单位之间的关系 D:社会保险监督机构与劳动者之间的关系

47、企业的平均薪资等级是()。A:4 - 5级 B:10 - 15级 C:30 - 50级 D:50 - 80级

48、雇主和雇员集体共同分享对雇佣关系的决策机属()。A:权力分享式的管辖形式

B:单一层次的管辖形式 C:雇员掌握决策权的管辖形式 D:三方分享决策权的形式

49、下面()是弗洛姆提出的动机的三种因素的关系式。 A:效价*期望*目标=动机 B:效价*绩效*工具=动机 C:效价*期望*工具=动机 D:以上都不正确

50、()是专业技术职务评聘的基础。 A:设岗 B:确定工资 C:定级 D:工龄

100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com