

加国面试一击必中：跳出十大误区还自然本色 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/233/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A0\\_E5\\_9B\\_BD\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_c70\\_233738.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/233/2021_2022__E5_8A_A0_E5_9B_BD_E9_9D_A2_E8_c70_233738.htm)

面试看似简单，却是决定你能否被录用的关键环节。从着装到你对公司的了解、个人介绍，以致举手投足都需小心翼翼，稍有不慎就会失去梦寐以求的工作机会。面试禁忌一：迟到 位于卑诗

省Burnaby的Telus电信公司高级招聘经理Shirley Sywak表示，人的第一印象非常重要，如果你在面试中迟到，将会造成不可磨灭的负面影响。“迟到”首先表明此人缺乏组织纪律性，没有责任感，Sywak补充说：“最重要的一点，如果你连面试都迟到，正式工作后我们又期待什么呢？”应对方法

：如果对面试所在地陌生，可提前一天到达以熟悉环境。最好在面试开始前15分钟到达。如碰到意外，未能准是到达，如何弥补？Drake International猎头公司经理Gail Pierre-Jér表示，尽可能提前致电招聘人，向他解释迟到原因（如：非常抱歉，车半路坏了），然后感谢招聘人在百忙之中抽空面试，假如对方不方便可以改天面试，如非要今天，请稍等一会儿。这样的解释至少表明你有较好的职业道德，重视此次面试。

面试禁忌二：瞧不起工作人员 Sywak对最近接待的一名求职者印象颇深。她相信此人绝对有能力胜任应聘一职，但当面试结束后，秘书从门缝中递来一张便条，彻底改变了Sywak对这名求职者的好印象。秘书告诉Sywak，此人粗鲁无礼，要求立刻见到招聘人员，当秘书表示Sywak此刻正忙时，这名求职者竟然反问道：“难道你不知道我是谁吗？”

Sywak认为，这样的求职者不能录用，“我们的客户来自各行

各业，必须受到热情招待。如果你在面试中都做不到这一点，更不可能在工作中尊重客户。”因此面试时最好尊重所有的工作人员，不论秘书还是测试员。

面试禁忌三：未事先了解应聘公司 多伦多某公司营销管理部门经理Rick Richter称，在一次面试中，求职者竟回答：“抱歉，我还没抽出时间对贵公司的情况做了解。”此举会让招聘人员觉得你对应聘职位不重视，Richter建议：“至少抽出几分钟浏览招聘公司的网站，提前了解一下该公司的产品，业务范围。面试时，向招聘人提出几个建设性的问题。”

面试禁忌四：夸大个人业绩 安省Caledon Inline Reference Check公司总裁Michael Harding称，招聘人通常会让求职者列举最近的工作业绩，考察其工作潜力。这时，很多应聘者会夸夸其谈，大肆渲染工作成绩，将团队的业绩归自己所有。这样固然能凸显个人能力，但招聘者一旦发现情况不属实，你的信誉就大打折扣。要知道很多公司都会找到你的前任老板进行核实，因此列举工作成绩时，最好将“我”改称“我们”，突出团队的力量。

面试禁忌五：谈论薪资 Richter称，有一名求职者非常有个性，业务熟练，过关斩将通过好几轮面试，公司有意录用他。在最后一关面试中，公司总裁提出了薪水待遇问题，“你的薪资标准是多少？”求职者回答：“不低于……”总裁表示：“我们公司规定的薪资标准比你要求的低。”求职者听后，随即站起来直奔大门，并说道：“我想，这次面试到此结束了。”

Richter认为，这位求职者最后的表现过于傲慢无礼，“这样的举动似乎说明，此人将金钱看得高于一切。”换句话说，在面试之初你最好不要论及薪资。薪水是一个极为敏感的话题，Richter建议，如果你对一份工作感兴趣，最好提前打

探一下该职业的薪资范围，但在得到录用前最好别谈薪水。如果公司真的想录用你，那么就会在薪水问题上作出让步。前面提到的那位求职者，本可以说：“我并不熟悉贵公司的福利体系，不知你们是否还有其它方式的薪水补贴。”这样双方还有进一步商谈的余地。一旦求职者亲口说出结束面试的话，就再也没有回旋的余地。

**面试禁忌六：谈论前任老板是非** 哈利法克斯（Halifax）Drake人力资源公司经理Gail Pierre-Jérôme面试时，曾要求求职者评价一下上一份工作，发现此人对老板非常挑剔，“她说老板不错，但是毫无方向感，等等。” Pierre-Jérôme表示，对前任老板过于挑剔不是件好事，首先招聘人会不由自主的想到，如果哪一天你离开了公司，会如何评价我呢？其次，如果应聘的是同行业职位，在评价前任老板时，是否想到招聘人也许正是前老板的朋友？对策：只需评说上一份工作，不要涉及老板。

**面试禁忌七：谈论个人生活情感问题** 温哥华垃圾回收公司1-800-GOT-JUNK总裁Brian Scudamore请求求职者回忆曾经历过的艰难处境，此人讲述了他与一名已逝朋友的故事。Scudamore评论说：“他讲的非常详细，融入了很深的个人情感。但是我们担心他在处理个人生活与工作问题上不够理智，我们不是心理医生，不能帮他处理个人情感问题，而且面试办公室也不是一个分享这种问题的适意场所。”对策：不要偏离话题，讲述艰难处境时着眼于处理问题，招聘人对你痛苦的童年遭遇，不幸婚姻生活不会感兴趣，他们在意的是你能否胜任工作。

**面试禁忌八：回答问题太罗嗦** 多伦多人力资源咨询公司Herrmann Group总裁Gerlinde Herrmann表示：“求职者回答问题时有时过于冗长，甚至偏离主题，我认为多数情况下是因为太紧张

。” 对策：到网站上下载一份面试题，并提前准备好答案 面试禁忌九：认为自己没有缺点 Scudamore向求职者问了一个最老套的问题：“你的缺点是什么？” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)