

MBA职业发展避免三大误区 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/233/2021_2022_MBA_E8_81_8C_E4_B8_9A_E5_c70_233804.htm 全国90多所MBA院校

从1991年至今累计招生达到15万人，每年也有越来越多的MBA毕业生走向新的工作岗位。从根本上说，衡量MBA院校综合实力的标准是毕业生的就业状况，包括收入水平和职业前景。日前中国MBA职业发展论坛暨中国MBA北京联盟第二届主席峰会于北京会议中心召开，与会专家表示，目前国内MBA发展还不均衡，伴随着MBA考公务员现象、自主创业增多、扎堆大企业等问题出现，MBA职业发展面临三大误区。MBA教育近些年各种各样的负面消息很多，首都经贸大学工商管理学院院长戚聿东教授介绍，公务员是高薪高起点、MBA培养的是创业者、大企业优于小企业是当前MBA就业的主要误区。目前MBA的问题很多、批评意见很多，由褒到贬，包括一个很实际的问题就业率。伴随着就业压力增大，各种各样的就业模式相继出现，比如考公务员、考博士……这些跟我们当初培养MBA的初衷是不符的，MBA是一个应用型的高级管理人才，是培养企业所需求的管理人才。中国MBA北京联盟第四届主席刘林芝表示，从国内经济发展形势看，MBA还是比较适合在成长型企业发展。除了MBA本身面临的这些误区之外，社会对MBA的认识也要走出误区。深圳市泰来科技有限公司总经理孟维恒表示，企业要着眼于未来，不要苛求刚刚毕业的MBA是全才，要有耐心，给他们“干中学”的时间和空间，给他们创造“试错”的机制和机会，MBA能给企业带来更长远的发展。100Test 下载频道开通，

各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com