

《职位说明书与绩效考核范本》第一章（九）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/235/2021\\_2022\\_\\_E3\\_80\\_8A\\_E8\\_81\\_8C\\_E4\\_BD\\_8D\\_E8\\_c39\\_235054.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/235/2021_2022__E3_80_8A_E8_81_8C_E4_BD_8D_E8_c39_235054.htm) 9.运营总监职位名称  
运营总监 职位代码 所属部门 职系 职等职级 直属上级 总经理  
薪金标准 填写日期 核准人 职位概要:策划推进公司的业务运营战略、流程与计划，组织协调公司各部门执行、实现公司的运营目标。工作内容:%修订及执行公司战略规划及与日常营运作相关的制度体系、业务流程；%策划推进及组织协调公司重大运营计划、进行市场发展跟踪和策略调整；%建立规范、高效的运营管理体系并优化完善；%制定公司运营标准并监督实施；%制定公司运营指标、年度发展计划，推动并确保营业指标的顺利完成；%制定运营中心各部门的战略发展和业务计划，协调各部门的工作，建设和发展优秀的运营队伍；%完成总经理临时交办的其他任务。任职资格:教育背景: 管理类专业本科以上学历。培训经历: 受过战略管理、组织变革管理、人力资源管理、项目管理、市场营销、财务管理等方面的培训。经验: 8年以上企业工作经验，5年以上高级管理工作经验。技能技巧: 在企业战略规划领域有深厚的理论功底和丰富的运作经验； 精通项目管理，并有独立实施项目管理操作的成功经验； 熟悉行业动态及运营发展趋势； 熟练操作使用办公软件； 优秀的英语听、说、读、写能力。态度: 正直、坦诚、成熟、豁达、自信； 优秀的领导沟通、协调、调度、指挥组织、开拓能力； 优秀的统筹、分析、综合、归纳能力； 高度的工作热情，良好的团队合作精神。工作条件:工作场所:办公室。环境状况:基

本舒适。危险性:基本无危险，无职业病危险。直接下属 间接下属 晋升方向 轮转岗位 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)