

如何提高研发进度 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/235/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E6_8F_90_E9_c41_235259.htm

对研发进度慢的原因

分析 1. 可能有技术难点 2. 研发管理人员缺乏产品开发和项目管理经验。一个好的项目经理是关键。 3. 是否事先有明确的研发规划：包括项目框架、模块分解、结点控制、检验措施、奖惩办法

如何加快研发进度 1. 必须有系统的研发规划，对

模块分解、时间结点、检验措施、奖惩办法都要有明确要求

2. 双线管理：研发线和管理线，不能只有研发线。 3. 引入内部竞争，可学习华为同一个项目多个项目组内部竞争的形式

推进，但要考虑公司的承受力。 4. 组织模式可以考虑：懂管理的研发经理 + 多方面技术人才 + 质检专家顾问的模式

5. 需要时可以考虑封闭式的研发攻关 6. 需要设立专门的研发项目经理，好的项目经理非常关键。 7. 项目奖金做激励：可以一次性发放，如果项目周期长，最好按结点发，大头放在最后。 总体奖金可占研发项目投资的10%。 8. 可以要求研发人员定期写Report. 在研发项目经理的选择方面： 1. 经验比技术重要，尤其是产品开发和项目管理的经验。 研发管理人才对技术不一定要特别精通，不用全才。 2. 技术大拿做管理问题多。 懂技术不一定会管理 3. 外行领导内行有道理。 内行易被自己的观念和技术束缚，在引进人才时比较保守。 如何找到好的研发经理 1. 好人才网上找不来 2. 利用猎头，同时多个合作 3. 招聘业内公司成熟人员 4. 聘用国外退休的老专家 5. 自己培养

研发战略与管理模式 目标不同，思路、做法不同。 进度和效率是有矛盾的： 1. 如果目标是在3~5年内上市，研发管理需要

系统构建：组织结构、流程管理、质量管理、管理人才、技术专家等都需要。可以建立50人的研发团队，有完整的架构和流程，但会牺牲一些效率。 2. 如果是要在3个月内出产品，打市场第一，那么不要人多，主要用一些招法。 一些研发经验和教训 1. 研发需要一个长期的过程，不能过于乐观，需要长时间地积累。 2. 研发周期：从原型到成型，一年 3. 研发只是第一步，后续工作会涉及：生产工艺管理、外协管理、质量管理等等 4. 教训：用产品带研发团队是行不通的，进度慢、投入浪费大。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com