

管理小故事100例连载（8）PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/235/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E5_B0_8F_E6_c70_235925.htm 8、逆旅二妻 杨朱和弟子在宋国边境的一个小客栈里休息，发现店主的两个老婆长相与身分地位相差极大，忍不住向店主人问是什么原因，主人回答说：“长得漂亮的自以为漂亮所以举止傲慢，可是我不认为她漂亮，所以我让她干粗活；另一个认为自己不美丽，凡事都很谦虚，我不认为她丑，所以就让她管钱财。”现代企业有多少领导，用人能像这位旅店的老板一样公充分明呢？有很多领导，一看见艳丽出众的女孩子，不管她才能如何，都要尽收门下，给其最轻松的工作和最优厚的待遇，留着养眼呀。而能干、谦逊，但长相平凡的员工，却让其干粗活，工资也低。这样的老板，真的让人很寒心。你要用华而不实的东西，你就全部去用吧，看以后公司大大小小的事务谁来帮你做？以貌取人的领导，最终会伤透下属的心，长期下去，务实之人定然会悄然离别，而花瓶也不可能为你带来效益，最终你就等着关门吧。到时候，不但江山没了，美人也弃你如敝屣，哎，赔了夫人又折兵呀。作为一个企业的领导人要力争摆脱这种以貌取人的传统方式，对人才的甄别，应从本质上去认识。这样，你才不会错失千里马，朽木当块宝。恃才傲物，不守规矩的“特殊”员工，会影响企业的整体战斗力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com