

2007年公共管理硕士(MPA)专业学位联考考试大纲及样题(7)
) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/235/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E5_85_AC_c72_235540.htm

第六章 公共组织的人力资源管理
第一节 公共组织人力资源管理概述一、公共组织人力资源管理的相关概念人事与人事行政的含义。人事行政是以政府公务员作为主要对象的一系列管理法规、制度、政策、措施的总和，是政府机关对其工作人员依法实施管理的一系列活动。人事行政作用的具体表现。二、公共组织人力资源管理的兴起人力资源管理的变革。人力资源管理与传统的人事管理有着本质区别，主要表现在四个方面。公共组织人力资源管理的基本特征。三、公共组织人力资源管理的过程这一过程由以下活动环节或职能所组成：公共组织的人力资源规划；公共组织的公共工作职位和职责的分配；公共组织人力资源的获取；公共组织人力资源的绩效评估和报酬管理；公共组织人力资源的开发；公共组织人力资源的流动和流出管理；公共组织人力资源管理中的雇员关系。四、我国公共组织人事管理模式的转变传统的政府人事管理模式的局限性。人力资源管理模式在我国政府管理中的应用与推广及其现实意义。第二节 公共组织的人力资源开发一、公共组织人力资源的性质公共组织人力资源有一般人力资源所具备的基本性质，也有其特殊性质。基本性质与特殊性质的内容。二、公共组织人力资源开发的含义公共组织人力资源开发是指公共组织人力资源的预测与规划、教育与培训、选拔与使用、配置与管理等一系列活动，目的是提高公共组织人力资源的素质和能力，使他们在行使国家行政权力、管理公共事务和促进

经济社会发展中发挥更大的作用。公共组织人力资源开发的特点。三、公共组织人力资源开发的主要内容预测与规划；教育与培训；选拔与使用；配置与管理。四、我国公共组织人力资源开发公共组织人力资源开发的新观念。我国公共组织人力资源开发的任务。加快我国公共组织人力资源开发的措施，共指出八条措施。第三节 公务员制度一、西方文官制度的形成与特点西方文官制度是西方各国为文官的分类、考试、录用、考核、奖惩、待遇、培训、晋升、调动、解职、退休、保障等作出系统规定的规章制度和体制，目的在于选贤任能，提高行政效率及维持政府行政行为的连续性。西方文官制度的共同特征。二、我国公务员制度的形成和发展我国公务员制度的建立经历三个阶段：理论准备阶段；试点实验阶段；全面实施阶段。《中华人民共和国公务员法》共18章107条，对我国公务员制度有较大发展与突破。我国公务员制度与西方文官制度的区别。三、我国公务员制度的基本内容我国公务员制度由公务员总法则和与之配套的各种单项法规所构成。总法规就是《中华人民共和国公务员法》，共18章107条。18章的基本内容。四、我国公务员制度的完善营造良好的社会生态环境；健全法制，建立机制，改进管理，加强监督；建设一支高素质的专业化国家行政管理干部队伍。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com