

2007年公共管理硕士(MPA)专业学位联考考试大纲及样题(5)  
) PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/235/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_85\\_AC\\_c72\\_235544.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/235/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E5_85_AC_c72_235544.htm)

第四章 行政领导第一节 领导与

领导者一、领导的含义关于领导的不同定义。作为管理职能的领导是指引导和影响人们为实现组织目标和群体目标而作出努力与贡献的过程。领导职能贯穿于管理工作的各个方面, 是管理的核心问题。领导的四个构成要素。领导既是一个过程, 又是一种艺术。

二、公共组织领导者公共组织领导者是指从事公共管理的政府部门及非政府公共机构中依法担任领导职务、行使法定领导权力并负有相应领导责任的个人和集体, 其中主要是政府部门的领导者。我国行政机关领导职务序列; 公共组织领导者的来源; 公共组织领导者的权力构成; 职务权力和个人权力的主要影响方式。

三、领导者的基本技能技术技能; 人事技能; 观念技能。三种技能的内容及不同层级领导者的技能结构。

第二节 我国行政领导制度一、我国的根本领导制度民主集中制是我国的根本领导制度, 是民主制和集中制有机结合的一种制度。其他行政领导制度是民主集中制领导制度的具体化。民主集中制的具体表现。

二、我国的行政领导制度行政首长负责制是我国的行政领导制度, 这是一种集体领导制度。集体领导和个人分工负责是辩证的统一。行政首长负责制是相对于委员会制而言的。我国行政首长负责制就是集体领导与个人分工负责制的有机结合。

三、日常的行政领导制度日常的行政领导制度是前两项领导制度在实际执行中的具体化, 表现为三个方面: 处理行政领导者与行政活动参与者关系的制度; 上下级行政领导者之

间联系的制度；协调行政领导班子内部关系的制度 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)