

抓好地税分局建设心得体会 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/237/2021_2022__E6_8A_93_E5_A5_BD_E5_9C_B0_E7_c25_237961.htm 基层分局是目前地税系统行政组织体系中最基层的一级行政机构，分局的局长、（股）所长是地税体系部门最基层的行政领导，他既是指挥员又是战斗员，处在地税系统的最前沿，直接担负着正确贯彻执行国家的税收方针政策，大力组织税收收入的重任。如何在新的形势下真正做到“一发治税、从严治队”。不断提高干部队伍的整体素质，树一流形象，创一流业绩是摆在我们面前的一项重大课题。本人结合工作实践谈几点粗浅的体会。

一、要坚持解放思想、实事求是的思想路线 解放思想、实事求是，就是要打破因循守旧的习惯势力和主观偏见的束缚，去认识和把握事物的内在联系，去认识和把握事物的内在联系。邓小平同志的“真理论”、“阶段论”、“本质论”等无不包含着解放思想、实事求是的深刻内涵。拨乱反正，需要解放思想、实事求是，高社会注意市场经济建设需要解放思想、实事求是，要抓好我们的税收工作，也同样需要解放思想、实事求是，否则，就会影响我们开拓创新能力的发挥，或者是超越阶段，盲目蛮干，走弯路，浪费人力、财力、物力。基层分局是税收征管的第一线，会遇到各种纷繁复杂的情况，有些情况是在社会主义市场经济新形势下出现的新问题，在保证目标一致的前提下，我们要因地制宜，因时制宜，结合本地、本部门的实际加以落实、贯彻，要把原则的坚定性和策略的灵活性有机地结合起来，“不唯上，不唯书，只唯实”。

二、要坚持群众路线的工作方法 作

为税务基层领导要坚持“从群众中来，到群众中去”的工作方法，采取蹲点、带面等多种形式，经常深入到外部的纳税人、内部的各岗位中去，广泛地开展调查研究，切实掌握第一手资料。要顾大局弃小利，重事业轻小侮，善于和别人求同存异，共享工作的成绩、荣誉和利益，能听得进反面意见和批评的意见，闻过则喜，及时纠正工作中的错误和偏差，把自己的领导意图和同志们的实际工作有机的结合起来，在工作实践中不断检验决策、计划、措施是否正确。既要能敏锐地发现问题，更能拿出解决问题的办法迅速地予以实施，牢牢掌握工作的主动权。

三、要坚持理论联系实际学风 基层分局的局长、（股）所长官位不高要求高，领导盼着你、下属看着你，群众的眼光盯着你，基层领导居于基层管理的核心地位，因此要求我们在政治思想、道德品格、文化知识、实际能力、身心健康等方面比一般工作人员有更高的素质，要求我们在工作实践综合运用统筹、授权、激励、决断、待人、运时等领导艺术。通过观察能力、记忆能力、想象能力、思维能力的提高来提高我们的实际工作能力，通过政治影响力、道德影响力、业务影响力、能力影响力的综合提高来提高我们的领导威信。时代在飞速发展，知识在不断更新，工作要求越来越高，我们只有在平时坚持“学习、学习、再学习，实践、实践、再实践”坚持理论联系实际的学风，边干边学，边学边干，学以致用，急用先学，不断提高我们的工作水平。

四、立体地进入角色，忠实地履行职责 任何一个领导在获得领导资格后，都必然有一定的职位、职权和职责，不管是分局长，还是（股）所长，在取得行政职位后必然取得该履行职责所必需的职权，同时也承担了一定的责任

即行政职责。职位、职权、职责是担当起行政领导所必须具备的三个最基本的要素。“不在其位，不谋其政”，职位是行政领导工作岗位和基本条件；有职必须有权，职权是履行职责的必要手段和可靠保证，我们既要防止职位和职权分离的现象，要通过岗位分工及时明确职权，同时又要防止和反对超越自己的职位滥用权力，利用职权以权谋私的现象；职责是行政领导行使职权的根本目的，是行政领导的一个核心，我们就任基层领导，不仅要明确自己的职权范围，更要明确自己所负的责任，有权而不负责任，必然会出现官僚主义、玩忽职守的问题，如果只看重权力，没有责任的约束，还会导致滥用权力、为所欲为、以权谋私、违法乱纪。基层领导担任一定植物，拥有一定的职权，其根本目的是为了及时完成上级交给的各项工作任务，我们应从职位、职权、职责三者的辩证统一关系出发，立体地进入角色。基层分局每天都要处理大量繁杂而又具体的事情，要使分局这架行政机器协调、高效地运转，我觉得必须以下几项主要工作：1、确立目标。要当好基层领导，就必须根据形势和任务的要求，制订本分局、本（股）所的年度、月度工作目标和计划，制订目标和计划是一项具有战略意义的大事，没有一个既能体现上级要求，又能针对本单位实际工作目标、工作计划，工作上必然平平庸庸没有气色。基层领导要善于运用目标计划来鼓舞、引导全体干群为之共同奋斗。2、建立健全岗位职责和管理制度分局内部的组织机构都是上级统一制定的，组织机构内部设立哪些岗位，哪些人员到哪些岗位，还要根据形势的发展、任务要求和人员数量、人员素质等具体情况来确定。从分局层面上看，首先要注意分局所有职能事项是否

都落实到有关职能机构，这是事事有人管的前提；其次要注意各项职能机构之间是否相互衔接，如不给予充分的注意，只能机构及其人员之间就能以实现充分的合作和协调，整体效能也就难以得到充分发挥。从（股）所层面上看，所有职能事项是否都合理分解落实到每一个岗位，必要时，可以实行一人多岗或一岗多职。国家要依法治国，我们必须靠机制、靠制度来管理分局事务。工作流程和规范是上级统一制定的，对基层分局来讲关键是要建立、健全管理制度，实施严格的考核，使各项规章、制度得以切实贯彻执行，使每个人和每个部门都有明确的责任，以便各司其责，各尽其责，也就是“在其位，谋其政”，使整个分局能够为实现几顶目标协调而稳定地运转。

3、正确用人 分局长也好，（股）所长也好，其任何一项决策、计划都要靠部下全面、认真地贯彻落实，如果缺少合格的人才和得力的部下，纵然目标规划再好，组织规范再健全，也难以取得分局工作的高效率，难以实现预期的高目标，基于这一点，分局的工作要依靠骨干。分局行政管理的核心是人和人的积极性，一切管理均以调动人的积极性、做好人的工作为根本，以提高分局全体干部的政治、业务素质为基准要求。使分局人人明确整体目标、自己的职责、相互的关系，主动地、积极地、创造性地完成自己的任务。基层领导要知人善任，因材施教，努力做到用人所长，避其所短。人的能力是由知识、经验、阅历以及某些先天条件决定的，由于个人的经历不同、受教育的程度不同、所处的环境不同，人们各方面的能力总是不可能平衡发展的，总是各有所长。作为一个基层领导不能求全责备，不能总盯着别人的缺点看，我们应该尽力去发现他人的优点，考

虑如何最大限度地挖掘他的聪明才智，发挥他的长处，充分调动每一个人的工作积极性。

4、加强监督和管理 如果只是发号施令，对工作有部署无检查，既不奖优也不惩劣，任其发展，那就会造成有令不行、有禁不止，就会丧失领导的权威性，就无法保证各项工作任务地完成。我们必须树立这样一种意识，我分管的工作可能出现了差错，正因为如此，才需要通过行之有效的监督和管理，即使加以纠正。加强对干部的监督、管理，既是我们的重要职责，也是对干部的爱护，放松对干部的管理，就是我们的严重失责。加强监督和管理，首先要做到率先垂范，为人表率，自觉地把我们自己置身于规章、制度的制约中；其次对干部的问题该查处的要及时查处，如果不及时查处，就会对面上产生误会，又害了我们的干部。我们常听到这样一句话：“有恃无恐”。“金华案件”中的杨尚荣很能说明这一问题，内部的工作规程、管理制度对他形同虚设，对上驾驭领导，对外广结关系，总局三次派人去金华检查都无法深入下去。

5、加强沟通和协调 每一个分局、（股）所都存在上、下、左、右、内、外各个方方面面的关系，要使各个方面紧密配合，协调运转，创造一个宽松和谐的工作氛围，才能高效地完成任任务。沟通是为了达到思想上的统一，协调是为了求得行动上的一致，及时沟通可以缩短思想上的距离，不失时机地协调可以减少行动上的摩擦。在以上几项主要工作中，确立目标、建立健全岗位职责和管理制度、正确用人这三项是最基本的，这三项抓好了，监督和管理上花的时间和精力就会少些，沟通和协调中的矛盾就不会那么多，那么尖锐。我国的政治、经济体制改革到了攻坚阶段，经济发展也已到了关键时刻，地税系统

的深层次改革呼之欲出。我们要及时发现新问题，研究、解决新问题，勤勤恳恳地工作，踏踏实实地做人，坚持不懈地努力，切实把基层分局的工作提高到新水平，迈上新台阶，作出新贡献，不负时代的期望和组织的重托。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com