

第十八章物流教育与进修1物流部门需要的人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/238/2021_2022__E7_AC_AC_E5_8D_81_E5_85_AB_E7_c31_238085.htm

当前物流所处的环境十分严峻，战胜困难，培养物流人才已成为当务之急。由于环境发生变化，物流已被认为是企业的一项重要功能。因此急需提高物流工作者的能力和水平，培养物流人才。企业的中心问题是人的问题。建立有效的机构需要人才，制订完善的制度和计划需要人才，进行运作也需要人才。没有有才能的人，就什么也谈不到。1物流部门需要的人才除了要有专业知识和技术以外，还需要：（1）由于物流业务落后，物流人才需要具有前瞻性，即不受现有的机构、制度和一些作法的约束。特别是物流管理人员必须具有能够创造合理化的物流条件，并具有组织年轻人为物流合理化而奋斗的魄力。（2）物流业务是一项新事物，应具备开拓未知领域的先驱者的气概。（3）因为物流较多地受其它因素的制约，必须具有向这些制约因素挑战的精神。（4）物流系统构成要素，即基础系统之间存在效益背反关系，为构筑最好的物流系统，必须具有系统思考的能力。（5）物流环境发生很大变化。可以设想，今后还会有很大变化。为使物流适应已经或将要变化的环境，包括物流领导在内的全体人员必须有从战略高度考虑问题的素养。（6）没有信息，就没有物流。因此，应具备构筑信息系统的能力。（7）物流工作人员主要是和"物"打交道，很容易见物不见人。但处理"物"的人，应该具有尊重人的精神。为了培养具有这样思想和能力的人才，首先应当清楚这是一个需要长期为之努力的事业，必须制

订中长期的人才培养计划。在制订计划时应确定基本理念、基本方针和进修体系，确定物流业经理等各类人员所必须具备的知识、技术、技能等的培养要求，及其实施办法。下面我们具体地谈一谈有关的一些问题。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com