

电业局党风廉政建设工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/239/2021_2022__E7_94_B5_E4_B8_9A_E5_B1_80_E5_c25_239331.htm 电业局党风廉政建设

工作总结 党中央明确指出：“从严治党，必须全面贯彻于党的思想、政治、组织、作风建设，切实体现对各级党组织、广大党员和干部进行教育、管理、监督的各个环节中去。”

我们党总支在市局党委的正确领导下，紧紧围绕江总书记的讲话精神，坚持“从严治党、从严治企”的指导方针，解放思想、振奋精神、转变观念、开拓进取，按照“三抓一创”的战略部署努力工作。在党风廉政建设方面，按照与市局签定的责任制目标,坚持从源头上预防、从制度上强化，在治理上下功夫，采取多种形式，使我局的党风廉政工作步入规范化管理的轨道。

一、强化反腐倡廉教育，筑牢思想道德防线。

强化反腐倡廉教育，筑牢思想道德防线是治理腐败源头的有效措施。长期以来，我们始终坚持突出重点、预防为主的方针，有计划、有步骤地开展了教育活动，加强对党员干部的党风廉政建设，引导广大党员干部树立正确的人生观、世界观、价值观，增强拒腐防变能力。在学习内容上，我们主要从以下五个方面入手：一是进行理想信念教育。结合学习江总书记“三个代表”的重要思想，我们开展了“参加工作为什么，在工作岗位上做什么，将来身后留什么”的专题讨论和以学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论等科学体系为重点的读书活动。二是进行党的基本路线教育，进一步解放大家的思想，激发工作干劲。三是进行党风、政纪和法制教育。将警示教育录像带的内容，贯穿在教育中，用胡长清

、成克杰违法犯罪被施重刑的案例，对党员干部进行广泛的警示教育。同时还组织党员干部到先进单位参观，学习模范人物廉洁奉公、无私奉献的大无畏精神，使大家深受教育；组织党员干部到革命根据地接受爱党爱国思想教育，参观历史纪念馆，阅读着英雄先烈的感人事迹，又一次让大家感觉到灵魂的净化。从而，有力地推动了党风廉政建设的深入开展。四是反对奢侈浪费行为，进行宗旨教育。五是进行政治纪律和职业道德教育。使全局领导干部、全体党员及管钱管物人员受教育面达到100%。同时，我们还根据《郑州市电业局党风廉政建设责任制考核评分标准》对我单位党风廉政建设和领导干部自律情况进行自查自纠，在全局组织开展了“四查四看”活动。即：查思想，看为人民服务的意识明不明；查作风，看廉洁从政的态度正不正；查纪律，看组织纪律观念强不强；查工作，看目标任务完成得好不好。经过半年来的摸索，我们在实践中坚持开展“六谈心、六必访”。取得了不错效果。“六谈心”：有了成绩要谈心，不骄不躁，保持先进；遇到挫折要谈心，总结教训，树立信心；情绪波动要谈心，稳定思想，激励上进；思想苦闷要谈心，因势利导，振作精神；互有意见要谈心，相互谅解，共同前进；后进职工要谈心，鼓足勇气，赶超先进。“六必访”：新职工入局必访，掌握情况，开展工作；工伤病号必访，慰问看望，组织关怀；立功受奖必访，保持荣誉，继续前行；生活困难必访，了解现状，给予救济；婚丧大事必访，鼓励易俗，弘扬美德；家务纠纷必访，帮助劝解，安心工作。

二、强化约束监督机制，规范行政行为。约束机制是有效履行党内监督，抓源头治腐败的必然手段，如何使党风廉政建设不流于

空谈，如何将党风廉政建设落实到实处是我们工作的关键。因此，我们要求，领导干部一定要用好党和人民交给的权利，正确处理好集体利益与个人利益的关系。对局重大事项决定，要通过民主讨论和严格的组织程序办理，发挥其制度监督和群众监督的作用。我们编制了《管理岗位责任制度》，《企业党组织及其负责人思想政治责任》和《党组织建设制度》，使各级岗位都要履行好自己的职责。编制的《党总支工作细则》，进一步明确了任务，提高的工作效率。同时局总支与各支部签定了《安全生产、文明生产、党风廉政建设目标管理责任书》，使党风廉政建设和工作任务一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。形成一级抓一级，层层抓落实和群众广泛参与的工作机制。同时认真检查落实《廉政准则》，按时召开廉洁自律民主生活会、职工代表座谈会、广泛征求各级的意见。通过多种形式，大家畅所欲言，积极献计献策，使我们对党员干部的监督和管理机制得到了进一步加强，更把党风廉政建设责任制逐级落实，把党风廉政建设各项工作的方针政策有效地贯彻到企业的生产经营工作中。在实际工作中，我们局总支十分重视发挥监督机制的约束力，着重从四个方面进行强化监督。一是实行内部监督。对全局干部职工执行政策情况、廉政勤政情况，实行领导干部、中层干部、党员之间互相监督，各部门互相监督。二是实行上下监督。上级定期不定期地检查下级，下级也可随时监督上级。三是实行群众广泛监督和自我监督相结合，主动接受群众监督和进行自我监督。四是与工作目标运行情况同步检查，做到跟踪监督、跟踪指导。三、严格落实责任制，领导干部作表率。实践证明，抓源头治理工作要取得实施，

还必须解决好两个问题：首先必须解决落实党风廉政建设责任制的问题。我们始终把落实这项工作和领导干部廉洁自律工作放在突出位置来抓，坚持逢会必讲，遇事必提，做到抓党风廉政建设责任制落实与人事工作“三个同步”。即与工作目标同步确定，与检查指导工作同步实施，与考核评比同步进行，严格执行了《党风廉政建设目标管理责任书》，实行量化管理。即：责任细化：结合工作特点，把班子成员的责任目标细化成若干个子目标，分解到个人，进行具体落实。措施实化：按照以实为本的原则，对每项工作、每个责任目标的落实，都制定出切实可行的具体措施。其次要解决领导干部廉洁自律的问题，防止自身成为腐败的源头。组织观看反腐倡廉影片《生死抉择》和话剧《浪涛碧海》，要求领导班子成员从班长做起，带头履行岗位职责，严于律己，以身作则，事事处处为群众作表率。四、加强企业文化建设，开展多样化活动，增强团队凝聚力。采取丰富多彩、灵活多样的方法也是做好党风廉政建设工作的重要途径。我们党总支十分重视群团工作，做到“六谈心、六必访”的同时，工会充分发挥其职能，以抓民主管理和民主监督为重点，积极营造轻松和谐的企业文化氛围，激发职工热情，使他们感受到企业大家庭的温暖，大大增强了企业的团队凝聚力。能过开展区篮球比赛，“团结怀”职工登山比赛，观看电影等，广泛宣传开展“讲大局、讲团结、讲稳定”“共产党员身边无事故”和反习惯性违章活动，做到“一位党员一面旗帜”，提出口号：“把党总支建到一线，让党旗飘扬在工地！”……使抽象的党风廉政教育工作变成了有形的言传身教，每一次活动，都使党员干部思想在潜移默化中得到净化和升华

，推进了党风廉政建设工作健康开展。我们党总支通过近期来抓党风廉政建设的实践，应该说有创新的措施和办法，也有显而易见的实际效果。但由于从源头上预防和治理腐败是一项系统工程，涉及面广、政策性、业务性和关联性强，没有现在的经验可循，因而我们的工作还存在不少薄弱环节。如对新形势下加强党风廉政建设重要性的认识有待进一步深化；在监督环节上还有一些工作做得不够到位；思想工作需从形式上不断创新。针对上述存在的问题，我们会进一步提高认识，加强领导，严格监督，加大源头治理工作力度，努力把我局的党风廉政建设工作做实做细做好。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com