

中共华\*\*市委政法委员会届终领导班子工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/239/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_85\\_B1\\_E5\\_8D\\_8E\\_2A\\_c25\\_239334.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/239/2021_2022__E4_B8_AD_E5_85_B1_E5_8D_8E_2A_c25_239334.htm)

五年来，我委领导班子紧紧围绕市委市府中心工作，在市委的正确领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，以构建和谐 society 为目标，以服务发展为主题，以平安建设为载体，以社会稳定为前提，按照“建一流班子、带一流队伍、创一流业绩”的总体思路，以和谐的气氛凝聚人，以健全的制度约束人，团结协作，开拓进取，求实创新，圆满地完成了市上下达的各项目标任务，为全市经济社会发展创造了和谐稳定的社会环境和公正高效的法制环境。现简要总结如下：一、举好旗子，抓好班子 如何举好旗子，抓好班子，建设一支具有团队精神、勤政高效的队伍，开拓政法工作新局面，是摆在委班子面前的首要问题。建好“五强”班子是党对领导班子的基本要求，按“五强”班子标准，建设团结协作，能打硬仗的领导班子，才能带出过硬的队伍。一是领导做表率。为了激发全体职工的学习热情，领导带头参加政治业务学习，带头上党课，作辅导，带头做笔记，写心得体会，谈感受。只要是政治学习时间，无论多忙，班子成员都要放下手中的工作和职工一起参加学习。二是领导率先垂范，大力加强班子建设。深入开展“五强”班子创建活动，进一步加强了班子议事规则，完善了民主集中制，健全了内部监督制约机制。三是抓班子，建一流队伍。狠抓班子建设，带领法、检、公、司等政法部门着力争创“五强”班子；坚持“班长带班子，班子带队伍，队伍促发展”的原则，围绕“政治育警、

科技强警、从严治警、从优待警和依法护警”的总体要求，从学习教育、管理体制和保障措施入手，切实加强队伍建设，整体素质显著提高，内外形象更趋优化，铸就了一支“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”的一流政法队伍。

二、求真务实，争创一流业绩

(一)平安创建成效明显。严格按照上级统一部署，围绕提升“五个能力”、实现“五个下降”、营造“五个环境”的总体要求，在借鉴学习“枫桥经验”的基础上，大胆探索，积极开展平安创建活动，取得较好成效。刑事案件、治安案件发生率大幅度下降，信访案件有所下降。

一是宣传到位。召开平安创建工作大型会议，举办集中宣传活动18次，书写各类标语540余条，印发创建知识手册和致全市人民的一封信7万余份，培训平安建设骨干分子326人次。利用电视台互动点播频道向群众免费播放创建知识，制播《平安建设法制视点》电视专栏节目10期。开展万人义务巡逻、平安建设演讲、征文比赛活动，群众参与人数达8.5万人次。平安建设做到了家喻户晓。2005年我市市宣传工作得到省上表彰。

二是建立全覆盖体系。立足基层，狠抓基础，以“小安”积“大安”，探索建立了以平安乡镇、平安机关、平安社区、平安校园、平安企业、平安铁道线六大载体为主的平安建设工作机制，六大板块广泛深入开展平安村组、平安家庭、平安股室、平安小区、平安班级、平安车间创建活动，纵深推进平安细胞建设，形成了横向到边、纵向到底、覆盖全市的创建工作网络。

三是增强防控力量。人防方面，公安巡警大队增加到50人，组建了5组摩托车巡逻队；党政机关、金融、宾馆、景区等65家单位共聘请专业保安216人进行巡逻守护；组织“四车四员”677人参与社会治

安防范工作，全市19个社区广泛建立“三员”、“三队”，城区共聘治安信息员63名，邻里纠纷调解员52名。全市企事业单位认真贯彻落实《企业事业单位内部治安保卫条例》，落实内保人员。技防方面，在市区繁华地段、十字路口、党政机关、金融、财税等58家重点要害部门和单位安装了闭路电视监控系统或防盗报警系统，通过光缆与市110指挥中心对接，实行24小时全监控，提升了技术防范水平。四是重奖惩。年初，市委、市政府对全市达到平安创建标准的9个乡镇（街道办事处）、66个机关单位、76个村、19个社区、36所学校、17家企业进行了命名。在2006年政法工作会上，市委市政府拿出专项经费对平安建设先进乡镇（街道）、单位和个人进行了专项表彰，奖金金额高达10万元。在广安市2005年组织的“平安建设”目标考核中名列第一，并代表广安市接受了省委、省政府目标考核，得到了检查组的高度评价。省内外30余个县市来华蓥学习平安建设经验。

(二)切实维护社会稳定。坚持“稳定压倒一切”方针，采取切实可行的措施，全力以赴做好社会稳定工作，努力构建社会主义和谐社会。

一是认真抓好不稳定因素的排查工作。坚持深入基层，实地了解，现场调研，努力获取本地、本系统不稳定因素的第一手资料。二是扎实开展不稳定因素的调处工作。立足于解决问题，消除隐患，发现问题立即着手调处，有一起调处一起，对跨地区、跨部门的问题加强协调，防止了矛盾激化和上移。共排查矛盾纠纷及不稳定隐患1168件，调处化解1145件，调解成功率达98%。三是建立健全重大稳定隐患挂牌督办制度。对排查出的不稳定隐患和广安、华蓥挂牌的案件建立台帐，提出化解方案，落实责任领导和责任人，确定化解时

限，跟踪督促化解。四是全力做好涉法上访工作。对涉法上访个案实行滚动摸排，坚持“因事而宜、因访施治、倾情回访、严防再访、突出重点、逐个化解”的原则，坚决把问题控制在基层，解决在萌芽状态。广安及我市挂牌督办的9件涉法上访案件，在规定的时限内已全部办结，办结率为100%。五是进一步做好“三方面同志”工作。本委专门成立了企业军转干部和复员退伍军人稳定工作领导小组，对重点对象明确了专人进行帮教，做好防范工作，确保了“三方面同志”零赴省、零进京、零聚集。

(三)抓好严打整治工作。按照“思想不松、标准不降、力度不减”的思想，坚持以“持黑除恶”为龙头，以侦破命案为主线，以打击“两抢一盗”等多发性、侵财犯罪为重点，严厉打击各种刑事犯罪活动，切实维护了社会稳定。公安机关共立各类刑事案件4420起，破获2842起，破案率为64%；治安案件共受理7266起，查处7212起，查处率为99%。检察院批捕受理案件465件，批准逮捕458件。人民法院共受理刑事案件501件，结案447件。通过对犯罪分子的严厉打击，全市刑事案件、治安案件发生率大幅度下降。一是深入开展“打黑除恶”、“两抢一盗”专项斗争。制定了专项斗争实施方案，签定了责任书，明确职责，严格纪律，使该类案件发案势头得到有效控制。二是进一步强化现行命案侦破工作。坚持“命案必破”的理念，始终把命案的侦破工作放在首要位置，全力侦破了多起命案。三是严厉打击各类经济犯罪，积极参与整顿和规范市场经济秩序工作，加大打击经济犯罪力度，有效整顿和规范了市场经济秩序。四是积极开展禁毒人民战争。以遏制毒品来源、毒品危害和新吸毒人员滋生为重点，保持对毒品违法犯罪打击的高

压态势，有力地推动了禁毒各项工作向前发展。(四)坚持预防为主，整体推进综合治理。坚持“打防结合，重在防范”的综合工作方针，以“整体联动治安防范工程”建设统领综治工作大局，广泛深入开展宣传活动，全面展开社会治安综合治理整体联动工程建设，进一步深化创安创模活动，持续开展铁路护路，校园治安环境良好。建立健全综治委七个专门工作机构，充分发挥在综治工作中的主体作用，积极开展各项专项整治行动，效果明显。一是持续开展铁路护路。坚持“路地结合，预防为主”的护路工作原则，层层分解护路工作目标。2005年我市襄渝铁路华蓥段首次被省综治委评为平安铁道线。二是扎实整治校园及周边治安环境。坚持重点整治与专项治理相结合，公安、教育、文体等部门协调作战，集中整治影响学校治安环境的突出问题，震慑了影响学校治安环境的不法分子，维护了校园及周边良好治安环境。三是大力预防青少年违法犯罪。本着“教育为主，重在预防”的原则，全市中小学校积极开展法制教育和德育教育，积极组织健康向上的文体活动。四是强化流动人口管理工作，针对外来蓥城流动人口逐年增多的实际，采取上门服务，定期盘查等系列办法，切实加大管理力度。五是深入开展刑释解教和安置帮教工作，切实加大刑释解教、安置帮教工作力度，全市刑释解教人员重新犯罪率明显下降，安置帮教率达100%。通过开展一系列的专项整治活动，我市社会稳定、治安良好，2003年被省综治委评为整体联动治安防范工程先进市。

(五)防邪工作扎实有效。对“\*\*功”重点人员落实监控责任人，实行严密防范。坚持“打团伙、挖内幕、端窝点”的工作方针，保持高压态势，做到露头就打。共查处“\*\*功”案

件10起，收缴“\*\*功”反宣品330件，劳动教养4人，有效遏制了“\*\*功”及其它邪教组织的违法犯罪活动。一是充分依托法制教育基地、派出所、国安大队和镇村干部，做好“\*\*功”习练者的教育转化工作，保证了教育不断线、管理不松懈、工作不断档，5名“\*\*功”人员被送到广安法制教育基地接受教转并彻底教育转化，提前完成了广安市下达的教转任务。二是建立长效机制。完善了处理“\*\*功”问题领导小组成员单位工作职责和管理考核办法，建立健全了处理“\*\*功”问题奖励暂行办法和“处法”工作领导责任制、责任追究制、包保责任制等“处法”工作长效机制。

(六)狠抓专项整改活动。认真开展“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，全面加强政法队伍建设。一是强化培训考核促进队伍建设。按照“干什么、练什么，缺什么、补什么”的原则，以领导干部、关键执法岗位和“一线”执法人员为重点，实行分级培训和统一培训，培养干警敢查善办疑难案件的技能，提高依法收集证据的水平，增强维护司法公正的本领。二是注重结合查摆问题。坚持“横向到边、纵向到底，深排细查、不留死角”的原则，提出“亮出问题不怕丑，听取问题不怕刺，解剖问题不怕严，触及灵魂不怕痛”的要求，努力做到与先进性教育相结合、与平安创建相结合、与部门工作相结合，找准抓住了突出问题。三是创新举措扎实整改。针对查找出来的突出问题，坚持“三不放过”原则，即问题不整改不放过、整改不彻底不放过、群众不满意不放过，运用教育、经济、组织、纪律等多种手段，强力推动落实。政法系统查找的60件突出问题，已整改51件，其中纠正错案6件，退还扣押款27380元，行政处分干警2名，辞退2名，刑事处分1名。

四是办案质量大幅提高。通过“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，法院案件上诉率仅为10%，改判率下降1.8%，发回重审率下降2.1%，民事案件调解结案率达68%，同比上升9.5%；检察院侦查监督部门批准和决定逮捕犯罪嫌疑人138人，办理立案监督案件8件，公诉部门提起公诉85件137人，成功率为100%；公安局案件查处率达到99%，批捕率同比上升26%，退侦率下降2.5%，为经济社会发展创造了公正高效的法制环境，得到了党委政府满意、人民群众满意的好成绩。在今年11月25日的广安市政法系统“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动经验交流会上，我市政法委作为五区市县唯一的代表介绍了经验，得到与会领导和同志们的好评。

三、以公正与效率为主题，全力打造高素质政法队伍

一是认真开展政法队伍集中教育整顿和社会主义法治理念教育活动，强化政法队伍的思想政治建设，牢固树立依法治国、执法为民、公平正义、服务大局、加强党的领导的理念，进一步提高政法队伍整体素质和思想政治素质，端正执法和法律服务的指导思想，正确处理权利与责任，公正与效率，个人与组织的关系，不断提高严于律己的能力，服务社会的能力和公正执法的能力。

二是加强了政法机关班子建设，建立健全重大事项报告制度，重大问题决策制度和民主生活会制度，认真落实党风廉政建设责任制规定和《政法干警违法违纪责任追究制度》，对队伍管理不严，工作不力，出现干警违法违纪和有案不报，压案不查，案件久拖不结的问题，依照相关规定追究相关人员的责任。

三是继续开展好法律进社区活动，把社区作为锻炼队伍，提高素质，转变作风，更新观念的重要阵地，通过在社区建立联系点，开设辅导站，帮扶弱势群体，近距离地开展法

律宣传咨询活动等,使干警亲身感受来自最底层的呼声和需求,使法律工作者和法律求助者实现直接对接,达到公正与效率的有机统一。四是深入开展了向先进典型学习,争创党员执法为民先锋岗活动。五是注重新党员的培养。做到了成熟一个,发展一个,及时为党组织输送新鲜血液。近3年,政法委机关党支部新培养发展3名共产党员。

#### 四、廉洁自律,规范行为

一方面,我委班子成员在工作、生活中自觉按照《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《党风廉政建设责任制》要求,恪守为民职责,牢记“两个务必”,严于律己,两袖清风,不以物惑,不以情移,养浩然正气,保廉洁清风,做勤廉表率。另一方面,加强制度建设和干部作风建设。我委5年来建立健全了一系列管理制度。委领导不仅带头模范遵守执行相关规定,还经常深入各科股室了解情况、督促检查,使广大工作人员认真执行中央政法委“四条禁令”和省委政法委“约法三章”以及“八不准”的廉政纪律,未出现一起违纪违规事件。其三,领导班子站在权为民用、利为民谋的高度,加强了政务公开,杜绝了“暗箱操作”,落实了群众参与权、决策权和监督权,增强了决策的民主性和科学性,提高了工作透明度和群众公信度,进一步调动了全体干部职工的工作积极性。总之,通过一届的艰辛努力,工作上取得了一些成绩,但与组织和人民的要求相比还存在许多不足。主要表现在:一是学习不够,在学习深度、广度上不强;二是个别部门和干部的思想解放的还不够,服务意识还不强;三是创新不够。在今后工作中,我们将克服不足,扬长避短,努力工作,为全市社会发展建设小康社会作出我们应有的努力。

100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访

