

**县工商行政管理局黄甸工商所工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/239/2021_2022__2A_2A_E5_8E_BF_E5_B7_A5_E5_95_c25_239335.htm 工商行政管理局**工商所争创“人民满意工商局”“人民满意工商所(队)”和“人民满意红盾卫士”活动工作总结根据绵阳市工商局《关于全市工商行政管理系统开展争创“三满意”活动的实施意见》和**县工商局《关于开展争创“三满意”活动的通知》(绵工商盐[2006]17号)文件精神及总体安排，结合我所实际，把人民满不满意、服务对象满不满意、党和政府满不满意作为创建工作的唯一标准，紧密联系思想、工作实际，建立健全长效机制，一年来，通过全所干部的努力，创建工作取得了一定成效，现就创建工作汇报如下：一.统一认识，明确创建目标、意义通过为期一年的创建活动，全所干部明确了创建“三满意”活动，是工商行政管理部门践行“三个代表”、邓小平理论，落实科学发展观的具体体现，是实现建设“创一流机关、建一流队伍、作一流贡献、树一流形象”总体目标的根本要求，也是工商行政管理部门进一步转变工作作风、增强政治意识、宗旨意识、服务意识、大局意识、法制意识，提升服务地方经济的能力和水平，树立良好的公仆形象的重大举措。二.动员教育、制定方案、深刻剖析1.3月27日，继县局动员会后，我所立即召开“三满意”创建活动动员会，统一思想认识，明确创建目标任务，增强创建紧迫感、责任感，成立了以张漱国为组长、副所长于军为副组长、其他干部为成员的创建领导小组。确保了每个干部从思想和行动上自觉地投身到创建活动中来。2.制定创建工作和创建学

习计划。动员会后，我所立即制定了创建工作计划和学习计划，确保了该项活动的组织保障，同时我们给每个干部购买了学习笔记本，要求全所职工都必须认真参加集中学习，并做好学习笔记。通过学习，我所集中学习达到21学时，自学达到40学时。学习了《公务员法》、《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、《为人民服务》、“八荣八耻”、《中国共产党章程》等十多篇文章，深化了学习教育的成果，提升了干部思想意识。

3.深入发动，广泛宣传。我所通过**有线电视站，在电视上进行了为期一周的电视宣传，书写宣传标语2副，开办宣传专栏一个，聘请了“三满意”活动社会特邀监督员4名，设立意见箱一个，举报电话一部，召开特邀监督员及党政领导座谈会一次，企业、个体户及群众代表座谈会1次，民主调查一次。广泛征求社会群众、领导意见，走出去，请进来，实行开门创建。

4.深刻剖析、查摆问题。我所严格按照市局提出的强化“六种意识”、解决“六大问题”为切入口，结合单位和个人实际，从班子建设、队伍建设、廉正建设等方面入手，认真核查、深刻剖析、找准症结，并采取自己查、同事指，上级点，下级提，群众报等多种方式，开展批评与自我批评，深刻剖析存在问题的根源和解决问题的办法。

三.查摆问题，认真整改通过召开座谈会、评议会、设立意见箱、公开举报电话等多种形式，按照“敞开大门纳意见、开诚布公做分析、内外开放搞评议”的指导思想，广泛征求社会、群众、有关领导、有关单位的意见，对照争创“三满意”活动的基本条件，认真核查、深刻反思、查摆问题，深入剖析、找准症结，认真查找单位及个人存在以下突出问题：（一）领导班子建设中存在的问题：1

、在工作思路方面创新力度不够，有时按部就班，因循守旧；2、班子成员政治敏锐性不强，有时考虑问题不够周全；

（二）队伍建设上存在的问题：1、思想教育落实还不够到位，存在理想信念教育、思想政治教育、法纪教育和自律教育针对性不强，抓不紧、不实、不细的问题；2、领导重业务轻思想，平时对干部要求工作多，了解思想少；3、所内队伍学风不浓；4、执法素质不高、执法程序意识有待提高，有时出现对待管理对象态度冷漠、傲慢等不文明执法的行为。

（三）党风廉政建设上存在的问题：1、党风廉政建设责任制执行力度不够；2、党纪政纪条规和省局颁布的“六条禁令”有时未严格执行。

（四）干部职工个人存在的问题：1.学习风气还不浓厚，学习内容针对性不强，特别是加强工商法律法规学习。2.在市场监管及查处各类经济违法活动中，敢于执法，但同时应学习善于执法。3.个别同志在学习、工作中缺乏自觉性和积极性。4.个别同志不注重精神文明建设，上班着装不规范，工作中存在情绪化现象。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com