

\*\*市建设局工会2007年上半年工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/239/2021\\_2022\\_\\_2A\\_2A\\_E5\\_B8\\_82\\_E5\\_BB\\_BA\\_E8\\_AE\\_c25\\_239344.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/239/2021_2022__2A_2A_E5_B8_82_E5_BB_BA_E8_AE_c25_239344.htm) 上半年。我们局工委在局党委和市总工会的关心指导下，在各基层工会组织的努力下，具体开展了以下几方面工作

一、深入开展“两争一树”主题活动，努力提高职工创新能力。开展“创建学习型企业，争做知识型职工”活动，加强职工的职业技能培训，为职工岗位成才搭建平台，推动职工自学成才、岗位成才。大力开展以“三创”为内容的立功竞赛活动，推进“两个率先”为主题的立功竞赛活动。自来水公司水质检验班、房管处房产技术科被评为第二届常州市学习型班组，一建公司缪春伟被评为第二届常州市学习型职工。开展“职工之家”创建活动，使工会办成真正的职工之家，自来水公司工会被评为“市模范职工之家”；房地产管理处工会和拆迁总公司工会被评为“先进职工之家”。

二、深入开展群众性技术创新工作，组织职工积极参加优质服务立功竞赛；继续开展“满意服务明星”评选活动；建设局被评为市优质服务满意杯竞赛优胜单位；自来水公司被评为市优质服务满意杯竞赛最佳单位和市学习型企业；李洪年家庭为市学习型家庭。在女职工中展“争创五一巾帼标兵岗”活动，局女工委被评为常州市巾帼建功先进集体；建设局幼儿园被评为市五一巾帼标兵岗。做好“市高技能人才”的推选工作，使建筑工种中能人倍出。并能使他们享有一定的待遇，以致于更好地发挥他们的技能。做好2003-2006年度市劳模的评选工作，自上而下、自下而上地评出了真正代表建设形象的女劳模；建安公司驻

南京办事处和一建公司生产技术科命名为2003-2006年度红旗班组。以技术创新为着立点，继续鼓励和倡导职工“精一、会二、学三”；深化“三小五手”、“六小创新活动”、“金点子”合理化建议活动，一建公司缪春伟和建安公司丁云开被评为革新能手。

三、加强工会的维权机制，依法维护职工的合法权益以劳动合同和平等协商、集体合同工作为重点，建立健全劳动关系协调机制。根据市总和劳动社会保障部门的要求，规范性地指导各建筑企业工会进行工资集体协商并签订工资集体合同，并按规定到劳动部门签证。加强工会组织建设，夯实工会工作基础。指导园林大酒店成立工会，为建设系统非公企业组建工会，最大限度把职工组织到工会，让他们有一个“家”，起了规范性指导作用。全面贯彻落实江苏省推进农民工入会工作电视电话会议精神，对各建筑施工企业和部分在城施工的建筑工地农民工入会作了专门调查，提出了下一步工作思路，为把此项工作落实处打好良好基础。贯彻市政府《关于特困职工帮困解困优惠政策的通知》，落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，把党的温暖送到困难群众的心坎上。上半年帮助申请领取特困职工证7户；做好冬送温暖夏送清凉工作：春节期间慰问特困职工家庭26户，建筑一线困难和伤残职工29人，使他们过了一个祥和的春节；6月19日上午，党政工领导冒着高温带着毛巾、矿泉水、风油精等防暑降温用品慰问来到绿色通道建设工地，慰问为创园战高温而辛勤劳动的园林绿化职工们，为他们送去关心和问候，给他们带去了一片清凉,同时还慰问了市政道路建设等十多个工地。下属三建公司、鑫坛建筑公司和市政建设有限公司等单位都

去工地进行高温慰问了。关心职工身心健康，组织全系统干部职工进行全面体检；为困难职工和外来务工人员提供法律援助的劳动争议调解，曾多次接待外来打工在工地上负工伤的工人，仔细了解过程，并给予及时的法律援助和与基层工会协商解决的办法，使工人的合法权益受到保护。

四、广泛开展文体活动，丰富职工的文化生活 工会组织职工以群众健身为宗旨，开展丰富多彩的文体活动。上半年以来我们组织职工参加了第四届全运会的登山、男女排球、乒乓球、棋类等项目的比赛。通过开展丰富多彩的文体活动，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力。春节前组织举办了2007“迎新春”羽毛球、扑克、书画比赛的文化系列，活动共有120多名干部职工参加，书画比赛更进一步展示了建设系统干部职工的才艺，让凝固的诗和优美的书画作品和谐地揉合在一起，得到了我们本市书画艺术家们的赞叹。比赛结束后，我们的参赛选手还和市美术、书法家协会的领导们一起开展为即将返乡的建筑骨干和建设系统干部职工义写春联活动。各基层单位春节期间均组织了各种不同类型的文体活动。

五、以各类活动为载体，提高工会工作水平 “三八”国际妇女节期间，建设局女工委组织来自系统各部门的35名女职工，举行了计算机操作技能比赛，以技能较量和相互学习交流来庆祝女职工自己的节日。这次技能比赛的内容包括了文字录入、系统操作、文字编辑和版面设计。所有参加比赛的女职工按照比赛项目、程序操作，发挥了较好的水平。组织市自来水公司、房屋开发有限公司、园林管理处、房管处、金溪燃汽公司、建设局幼儿园女工委的部分妇女骨干参

加了市妇联和市女工部组织的“巾帼群英庆三八，和谐社会添光彩”的街头便民活动。利用建筑技工学校的电脑微机房，组织了近50名外出建筑施工队伍骨干家属，免费举办了一期计算机操作培训班。通过让这些家属们学习计算机操作和上网的技能，不仅提高家属们的素质，通过网络不断充实自己，也是对孩子正确运用电脑学习知识和上网起指导和监督作用，给中小學生绿色上网打下坚实的基础，创建学习型家庭，构建和谐社会。市自来水公司和市消防大队警民共建单位联合在水司五楼会议室举行庆五一、五四职工先进事迹报告会。这次活动旨在为认真贯彻落实胡锦涛总书记提出的“八荣八辱”为主要内容的社会主义荣辱观，值庆五一之际，通过演讲的形式，用身边的先进事迹、身边的模范人物来唱响“劳动光荣”的赞歌。6月30日晚组织建设局幼儿园与翠园社区举办纳凉晚会，共同搞好社区文化建设。积极参加常州市“幸福家庭”系列评比活动，我们建设局推选的史焕荣家庭被评为常州市十佳“奉献家庭”。组织150名女职工参加常州市“猫人杯”《妇女权益保障法》知识竞赛。组织职工参加十五规划知识竞赛，三建公司王建珍获二等奖。安全月宣传活动中，组队参加市总安全知识竞赛，虽然没有取得好的名次，但又一次学习和掌握了安全生产知识。组织各企业积极参加市“安康杯”竞赛。下半年主要工作就是继续组织好全运会的其它各项比赛活动；组职工参加各类职工技能大赛；对照市总的各项工作目标，完成全年工作任务。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)