

中级经济师工商管理考试模拟试题（二十一）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/239/2021_2022__E4_B8_AD_E7_BA_A7_E7_BB_8F_E6_c49_239091.htm

459、[单]可以使员工对企业中的多种活动有更多了解，为其承担更大责任的职务奠定基础的职务设计方法是（ ）。A．职务专业化 B．职务轮换 C．职务丰富化 D．工作团队 答案：[B]

460、[单]当组织成员出现过失时，一般不马上采取辞退措施，而根据其犯错次数及严重程度，采取的是（ ）。A．建设性争议解决方法 B．逐级惩戒政策 C．公平政策“ D．区别对待政策 答案：[B]

461、[单]企业开除犯错误的员工或在经营状况不好时而大规模裁员部属于（ ）。A．员工非自愿性流动 B．员工自愿流动 C．员工撤出 D．身体撤出 答案：[A]

462、[单]公司在做出解雇决定时，能够对当事人进行充分的解释，这表明公司做到了（ ）。A．结果公平 B．内部公平 C．程序公平 D．人际公平 答案：[D]

463、[单]在解雇决策过程中，给予当事人充分的个人申诉机会，这表明公司做到了（ ）。A．人际公平 B．结果公平 C．外部公平 D．程序公平 答案：[D]

464、[单]及时地、富有建设性并且成本较低地解决劳动争议的方法是（ ）。A．调解 B．建设性争议解决技术 C．仲裁 D．诉讼 答案：[B]

465、[单]为降低提起诉讼或发生暴力的可能性，企业有必要对被解雇者提供（ ） A．培训服务 B．经济补偿 C．扶助 D．再就业服务 答案：[D]

466、[单]不同员工可能对同一工作满意度的判断不同，这由于不同员工在（ ）方面存在差异。A．个性 B．文化程度 C．需要 D．年龄 答案：[C]

467、[单]当不满的员

工无法改变目前处境，又不能脱离该工作岗位时，他将出现（ ）。 A．心理撤出 B．工作撤出 C．身体撤出 D．行为改变 答案：[A] 468、[单]管理人员是企业中指挥他人工作的人，其影响力主要来自（ ）。 A．个人学识 B．所在职位赋予的正式权力 C．老练成熟 D．宽广的胸杯 答案：[B] 469、[单]管理人员管理能力大小是以（ ）为基础的 A．职权大小 B．管理经验 C．责任感 D．个人素质 答案：[D] 470、[单]管理人员随着管理层次的上升，其重要程度也会随之上升的管理能力是（ ）。 A．人事能力 B．解决问题的能力 C．技术能力 D．规划决策能力 答案：[D] 471、[单]在员工招聘中，不仅成本低、风险小，而且有助于调动内部成员的工作积极性和上进心的是（ ）。 A．广告招聘 B．熟人推荐 C．内部提升 D．就业服务机构推荐 答案：[C] 472、[单]对于管理人员来说，最有效的选拔技术是（ ）。 A．面试 B．面试加笔试 C．评价中心技术 D．心理测试 答案：[C] 473、[单]在管理人员考评中，“勤”指的是（ ）。 A．工作积极性和努力水平 B．出勤率 C．工作纪律性 D．工作作风 答案：[A] 474、[单]在下列管理人员考评方式中，更能全面反映管理人员工作能力及业绩，促进管理人员个人发展的是（ ）。 A．上级考评 B．下级考评 C．同事考评 D．自我考评 答案：[B] 475、[多] A．不仅在计划工作中可以采用，同时也是管理人员绩效考评的一种重要方法是（ ）。 A．评分表法 B．目标管理法 C．多人比较法 D．承包责任制 答案：[B] 476、[单]因为管理人员要与各种人打交道，经常会遇到一些突发事件，因此，除了需要对他们进行管理能力培训外，还需要进行（ ）的培训。 A．心理素质 B．跨文化 C

· 管理业务 D . 生产技术 答案： [A] 477、 [单] 管理人员的培训目标除了要具有明确性、可实施性外，还应具有（ ）。 A . 先进性 B . 经济性 C . 可衡量性 D . 全面性 答案： [C]

478、 [单] 企业在国际化经营中的外派管理人员，经常会遇到风俗习惯和文化差异的障碍，对他们应进行的培训的重点内容是（ ）。 A . 国际商务知识 B . 当地生活习惯 C . 知识 D . 跨文化 答案： [D]

479、 [单] 对外派人员进行跨文化培训最有效的方法是（ ）。 A . 脱产学习 B . 课堂教学 C . 生活体验法 D . 传帮带 答案： [C]

480、 [单] 企业技术创新的倡导者和推动者是（ ）。 A . 管理者 B . 企业家 C . 技术骨干 D . 创新人才 答案： [B]

481、 [单] 现代经济对企业领导者提出的区别于一般管理人员的最本质的特征是（ ）。 A . 规划决策能力 B . 创新能力 C . 沟通能力 D . 协调能力 答案： [B]

482、 [单] 股份有限公司经营领导者的选聘机构是（ ）。 A . 董事会 B . 企业党委 C . 上级行政部门 D . 职代会 答案： [A]

483、 [单] 企业高层管理人员报酬构成中激励作用明显同时风险又大的收入是（ ）。 A . 股票期权 B . 年薪 C . 退休金计划 D . 奖金 答案： [A]

484、 [单] 评价经营领导者业绩除了要考虑企业会计指标外，还需考虑（ ）。 A . 企业成长性指标 B . 市场价值指标 C . 资产价值指标 D . 国家规定的其他指标 答案： [B]

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com