

中级经济师工商管理考试模拟试题（二十）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/239/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E7\\_BA\\_A7\\_E7\\_BB\\_8F\\_E6\\_c49\\_239092.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/239/2021_2022__E4_B8_AD_E7_BA_A7_E7_BB_8F_E6_c49_239092.htm)

- 435、[多]推销员在消费品促销中起着一定的作用，包括（ ）。A．树立形象 B．增加货位 C．培养热情 D．较强影响力 E．劝导推销 答案：[ABCDE]
- 436、[多]广告媒体选择的影响因素包括（ ）。A．企业目标 B．目标受众习惯 C．产品特性 D．信息类型 E．成本 答案：[BCDE]
- 437、[多]人员推销的优点包括（ ）。A．有较大灵活性，迅速反应 B．培养感情 C．双向沟通 D．扩大产品知名度 E．常常用于激烈竞争的情况，特别有疑难问题时 答案：[ABCE]
- 438、[多]下列商品中，适宜选择短渠道分销的有（ ）。A．鲜活商品 B．建筑材料 C．机器设备 D．日用百货 E．软性饮料 答案：[ABCDE]
- 439、[单]人力资源总体规划必须与企业的（ ）相适应，才能取得好的效果。A．总体发展战略 B．中长期规划 C．财务计划 D．销售计划 答案：[A]
- 440、[单]人力资源业务计划一般都由目标、策略步骤和（ ）构成。A．手段 B．预算 C．人数 D．原则 答案：[C]
- 441、[单]改善于群关系、减少诉讼和争议、降低员工离职率是（ ）的目标 A．员工使用计划 B．员工培V10计划 C．劳动关系计划 D．退休解聘计划 答案：[C]
- 442、[单]在人才接续及升迁计划中，为实现目标而采取的策略除了提升比例、选拔标准外，还有（ ）。：A．职位转换 B．工资制度 C．素质标准 D．竞争上岗，择优录用 答案：[D]
- 443、[单]人力资源规划过程起始于（ ）。A．人力资源信息收集 B．人力资源预测 C．制定人力资源总体规划 D

· 人力资源供求预测 答案：[ A ] 444、[单]在人力资源规划制定中，技术性最强同时也是最关键的一步是（ ）。 A . 信息收集 B . 人力资源供求预测 C . 制定总体规划 D . 人力资源规划的评估 答案：[ B ] 445、[单]适合于对人力资源需求长期趋势进行预测的方法是（ ）。 A . 移动平均法 B . 回归分析法 C . 指数平滑法 D . 德尔菲法 答案：[ D ] 446、[单]德尔菲法的主要特点是（ ）。 A . 面对面讨论 B . 集体讨论 C . 匿名问卷 D . 签写问卷 答案：[ C ] 447、[单]某车间现有一线工人100人和质检员2人，若1名质检员可以对10人的工作成果进行全面检验，那么该车间还需增补（ ）名质检人员。 A . 10 B . 8 , C . 12 D . 6 答案：[ B ] 448、[单]借助人员变动矩阵，预测企业内部人力资源供给量的方法是（ ）。 A . 德尔菲法、 B . 管理人员接续计划 C . 马尔可夫模型 D . 转换比率分析法 答案：[ C ] 449、[单]在职务分析中，车间主任是一个（ ）。 A . 职位 B . 职务 C . 任务 D . 一项工作 答案：[ B ] 450、[单]企业进行人力资源规划、员工招聘、培训、绩效考评等人力资源管理活动时的基本依据是（ ）。 A . 职务说明书 B . 公司战略 C . 财务预算 D . 组织结构 答案：[ A ] 451、[单]在职务分析中，比较适合于身体活动较多的工作岗位的分桥方法是（ ）。 A . 面谈法 B . 调查问卷法 C . 观察法 D . 工作日志法 答案：[ C ] 452、[单]可以简单而又迅速地收集到职务分析信息，适用面又广的职务分析方法是（ ）。 A . 面谈法 B . 观察法 C . 工作日志法 D . 调查问卷法 答案：[ A ] 453、[单]企业对现有职务进行的认定、修改或产生新职务的过程是（ ）。 A . 职务分析 B . 职务描述 C . 职务规范 D . 职务设计 答案：[ D ] 454、[单]企业对现

有职务进行的认定、修改或产生新职务的过程是（ ）。 A . 职务分析 B . 职务描述 C . 职务规范 D . 职务设计 答案： [ D ]

455、 [单]职务分析工作的可靠性是指（ ）。 A . 对职务分析工作的成本与收益的权衡 B . 职务分析的精确性 C . 不同分析人员对同一职务分析结果的一致性 D . 工作人员是否认真、细致 答案： [ C ]

456、 [单]职务说明书与职务规范的主要区别在于（ ）。 A . 前者以“事”为中心，后者以“人”为中心 B . 前者以“人”为中心，后者以“事”为中心 C . 前者只重“事”，后者人与事并重 D . 表现形式不同 答案： [ A ]

457、 [单]企业设计出职务简单、可靠，但易使人产生单调乏味之感的职务设计方法是（ ）。 A . 职务轮换 B . 职务扩大化 C . 职务专业化 D . 职务简化 答案： [ C ]

458、 [单]在自我管理型工作团队中，成员之间的关系是（ ） A . 自主式 B . 协助式 C . 分工式 D . 层级式 答案： [ B ]

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)