

中级经济师工商管理考试模拟试题（十）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/239/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E7\\_BA\\_A7\\_E7\\_BB\\_8F\\_E6\\_c49\\_239102.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/239/2021_2022__E4_B8_AD_E7_BA_A7_E7_BB_8F_E6_c49_239102.htm)

215、[多]对环境不确定性的组织设计对策有（ ）  
A．增加企业的职能部门和职位的数目，以加强企业的对外联系职能和信息的输入输出  
B．加强企业管理中的协调的综合职能  
C．确定正式的组织结构及明确的领导体系，明确规定各部门的任务、职责和权限，使各部门及岗位的分工精细而具体  
D．制定规范化的规章制度和工作程序，并把管理权力高度集中于企业的上层  
E．强化计划职能和对环境的预测

答案：[ ABE ]  
216、[多]企业组织结构可以区分为刚性结构和柔性结构两种基本类型，其中柔性结构的特点是（ ）  
A．有规范化的规章制度和工作程序  
B．各部门间和岗位间的任务、职责分工比较笼统，常需要通过横向协调而加以明确和调整  
C．有正式的组织结构，但其领导、指挥关系不太明确，且常有变动  
D．决策权比较分散于下层  
E．组织内部主要依靠横向沟通

答案：[ BCDE ]  
217、[多]从企业经营领域的宽窄来区分，企业战略可分为（ ）  
A．单一经营战略  
B．保守型战略  
C．风险型战略  
D．分析型战略  
E．多种经营战略

答案：[ AE ]  
218、[多]企业的经营战略有多种，它们分别要求不同的组织结构，其中（ ）  
A．同单一经营战略相适应的组织结构是通常的集权的职能制  
B．副产品多种经营战略宜采用分权的事业部制  
C．非相关型多种经营战略宜实行母公司制  
D．分析型战略宜采用事业部制结构  
E．分析型战略宜采用矩阵式结构

答案：[ ACE ]  
219、[多]采取保守型经营战略的企业战胜对手的主要武器是（

) A . 开拓市场 B . 保持生产经营的稳定性 C . 不断开发新产品 D . 提高效率 E . 实行新的经营管理方法 答案 : [ BD ]

220、 [多]根据任务的多样性与工作活动的可分解性,可将工业企业各部门的工作划分为 ( ) A . 事务性工作 B . 技能性工作 C . 工程技术性工作 D . 非事务性工作 E . 职能性工作 答案 : [ ABCD ]

221、 [多]不同的部门技术类型,对组织结构设计的要求不同,两者的关系是 ( ) A . 事务性工作要求组织的规范化程度要高,而非事务性工作则要求低 B . 事务性工作要求组织的管理幅度要宽,而非事务性工作则要求窄 C . 事务性工作要求组织的集权程度要高,而非事务性工作则要求低 D . 事务性工作要求组织的沟通类型为横向的和口头的,而非事务性工作则要求纵向的和书面的 E . 事务性工作要求组织的结构类型为柔性结构,而非事务性工作则要求刚性结构 答案 : [ ABC ]

222、 [多]不同规模企业的组织结构,在下列各主要特征方面有着明显的判别是 ( ) A . 大型企业比小型企业具有更多的生产部门和管理部门 B . 当企业规模扩大时,分权将增加 C . 大型企业的正规化程度比小型企业高 D . 大型企业的专业人员比率比小型企业高 E . 企业的中高层行政领导人员占全体职工的比重要比小型企业高 答案 : [ ABCD ]

223、 [多]企业发展的阶段有 ( ) A . 创业阶段 B . 衰落阶段 C . 集合阶段 D . 正规化阶段 E . 精细阶段 答案 : [ ACDE ]

224、 [多]企业发展的精细阶段的主要特点是 ( ) A . 注意通过小组的群体活动来迅速地解决各种问题 B . 书面的,正式的信息沟通开始采用 C . 经常采用矩阵结构的组织形式 D . 经常举行主要经理人员会议,讨论一些重大问题 E . 在整个组织中鼓励创新精神,反对僵化守旧 答案 :

[ ACDE ] 225、[多]管理幅度宽的好处是 ( ) A . 便于更加严格地控制下属人员的活动 B . 便于高层人员接近基层人员 C . 便于下属人员充分发挥其积极性和创造性 D . 可用更多的时间来协调下属人员的工作 E . 能够满足某些下属人员的要求 答案 : [ BC ]

226、[多]管理幅度窄的好处是 ( ) A . 便于更加严格地控制下属人员的活动 B . 便于高层人员接近基层人员 C . 便于下属人员充分发挥其积极性和创造性 D . 可用更多的时间来协调下属人员的工作 E . 能够满足某些下属人员的要求 答案 : [ ADE ]

227、[多]组织的管理幅度受多种因素的影响 ( ) A . 在工作性质方面 , 如果工作很重要 , 并且复杂 , 多变和富于创造性 , 管理幅度就应窄些 B . 在工作能力方面 , 如果人员素质高、工作能力强 , 管理幅度就可以宽些 C . 在授权程度上 , 如果公司在管理中更多地采用授权的方法 , 上级领导的工作负担较轻 , 管理幅度就可以宽些 D . 如果企业的协调控制体系比较完善 , 管理幅度就可以窄些 E . 如果下属空间分布的相似性小 , 管理幅度不宜过宽 答案 : [ ABCE ]

228、[多]常用的确定管理幅度的方法有 ( ) A . 抽样法 B . 实地考察法 C . 电话调查法 D . 经验统计法 E . 变量测定法 答案 : [ DE ]

229、[多]组织层次大致可以分为 ( ) A . 基层 B . 中层 C . 高层 D . 中高层 E . 中下层 答案 : [ ABC ]

230、[多]组织的管理层次受多种因素的影响 ( ) A . 在组织规模给定的情况下 , 管理幅度与管理层次成反比 B . 在生产规模大、技术复杂的大型企业中 , 管理层次要多一些 C . 如果企业内部的信息沟通有效程度高 , 便可以缩短企业上下的距离 , 就可以减少管理层次 D . 组织变革的速度快、频率高 , 政策措施经常变动 , 会导致管理层次的增加 E .

如果管理层次过多，工作的复杂性和费用将大大增加，这样会降低组织效率 答案：[ ABCDE ] 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)