

人力资源管理重点难点笔记整理(七) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/239/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c49_239990.htm

第八章重难点 一.什么是社会保障制度? 社会保障制度是社会成员因年老、疾病、失业、生育、死亡、灾害等原因而遇到生活困难时，从国家、社会获得一定的经济帮助的社会制度。 二.什么是劳动安全卫生? 劳动安全卫生包括两个方面的含义：一是指员工在生产劳动过程中的安全卫生条件或状况；二是指以保障员工在生产劳动过程中的安全和健康为目的的工作领域，或在法律、技术、设备、企业制兜缙巴教育等方面所采取的措施 三.我国社会保障制度体系建设应坚持的原则（1）社会保险水平应与我国社会生产力发展水平相适应；（2）公平与效率相结合；（3）权利与义务相对应；（4）社会保险制度要覆盖城镇所有从业人员；（5）政事分开；（6）管理服务社会化；（7）管理法制化。 四、员工的职责、权利与义务 员工的职责有：（1）认真学习和严格遵守各项规章制度，不违反劳动纪律，不违章作业，对本岗位的安全生产负直接责任；（2）上岗必须按规定着装，能够正确使用和妥善保管各种防护器具和灭火器材；（3）正确操作，精心维护设备，保持作业环境整洁，搞好文件生产；（4）按时认真进行巡回检查，发现异常情况及时处理和报告；（5）正确分析、判断、处理各种事故隐患，把事故消灭在萌芽状态；（6）作好各项记录，交接班时要交接安全情况；（7）对他人违章作业加以劝阻和制止。 员工的权利：（1）对用人单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。员工拒绝执行违章冒险作业的

命令，受法律保护；（2）对危害生产安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。员工的义务：员工有严格遵守劳动安全卫生规程和劳动纪律的义务。

五、什么是养老保险？

养老保险是国家和社会根据一定的法律和法规，为解决员工在达到国家规定的解除劳动义务的劳动年龄界限，或因年老丧失劳动能力退出劳动岗位后的基本生活而建立的一种社会保险制度。

六、养老保险制度的基本类型及特点

养老保险制度分为四种类型：（1）投保资助型养老保险；（2）强制储蓄型养老保险；（3）国家统筹型养老保险；（4）社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险。

特点：

（1）投保资助型（传统型）养老保险的特点表现为：通过立法程序强制工资员工加入，强制雇主和员工分别按照规定的投保费率投保，并要求建立老年社会保险基金，并有多层次退休金。这种制度，所缴费用并不分配到个人的账户上，享受待遇的资格取决于是否缴纳费用。

（2）强制储蓄型养老保险（也称公积金模式）的特点：是一种固定缴费的模式，待遇由缴费用及利息决定。缴费利息积累在每个人的账户上，当投保人年老、伤残或死亡时，账户上的钱可一次或按月支付。缴费由员工和雇主共同承担。

（3）国家统筹型养老保险的特点：是一种典型的福利型养老保险制度，由国家（或国家和雇主）全部负担员工的养老保险费，员工个人不缴费。

（4）社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险，是中国在世界上首创的一种新型的基本养老保险制度。在基金的筹集上采用传统型的基本养老保险费用的筹集模式，基本养老保险基金实行社会互济，在基本养老金的计发上采用结构式的计发办法，强调个人账户养老金的激励因素和劳动贡献判别既吸收了

传统型的养老保险制度的优点，又借鉴了个人账户模式的长处；既体现了传统意义上的社会保险的社会互济、分散风险、保障性强的特点，又强调了员工的自我保障意识和激励机制。

七、什么是工伤保险？工伤保险是指员工因在生产经营活动中所发生的或在规定的某些特殊情况下，遭受意外伤害、职业病以及因这两种情况造成死亡，在员工暂时或永久丧失劳动能力时，员工或其遗属能够从国家、社会得到必要的物质补偿。

八、工伤保险的待遇给付 我国现行的工商保险待遇给付，主要有五大方面的内容：1.医疗待遇 2.医疗期间的生活待遇 3.因工致残待遇 4.职业康复待遇 5.因工死亡待遇

九、什么是失业保险？失业保险按照国际劳动局社会保障专家的解释：失业保险的目标是给予推动工作的员工以补贴，且这种失去工作不是自愿的。也就是说，是使推动工作的员工在失业期间获得一定的收补偿。

十、失业保险的原则 1.强制性原则 2.统一性原则 3.公平与效率兼顾的原则 4.适时调整的原则 5.适当积累的原则 6.适度原则 失业保险基金的筹集原则 1.强制性原则 2.无偿性原则 3.固定性原则

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com