

从考生到面试官的感受-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E4_BB_8E_E8_80_83_E7_94_9F_E5_c26_24003.htm 我于五年参加公务员考试，现在省级人事部门工作，同时也因为工作上的便利，取得国家公务员考试三级面试考官证书，参加了数场省直机关公务员面试。在这个版看到了很多人痛批公务员考试黑幕，在此，谈谈我对公务员考试，尤其是面试的一些经历，当然仅供参考，也仅仅局限于我们省，尤其是省属单位的公务员招考情况。先说说我自己参加考试的情况，报考我这个职位的总共有四十几个人，其中研究生数名，我是本科。那一年笔试总成绩是250分，其中公共基础知识100分，申论50分，行政职业能力测试100分，面试成绩是100分，最终成绩是按照笔试成绩除以2.5再加上笔试成绩来计算。笔试成绩出来后，我是第一名，超过第二名近10分，第二名和第三名成绩接近。将近面试时，又得知进入第二和第三名都是女生，其中一人在大学时担任过系学生会主席，人靓兼伶牙俐齿，另一人是省某领导的亲戚。当时没想那么多，因为已经和一家较好的单位签好协议有退路，所以面试的时候没什么压力。最终情况基本不出所料，我的成绩是81点多，第二名的女生是83点多，第三名女生是79点多，相差不大，但因我笔试成绩折算完后还比第二名女生高了三十分多，所以最后我是第一名，后来的政审体检也一路顺利，没多久就通知报道。接下来说说面试情况，我省每次招考要求面试工作在一个星期内结束。每半天一套全省统一的考题。面试要求每场的考官在7-9名，基本是以9名为主。9名考官中，招考单位2-3名，省

人事部门2-3名，其余部门3-5名，其余部门的人员一般是由省直各个单位人事处的人员组成，也包括民主党派，社会团体组织的一些有考官证的人员。后面这两个组成部分的6-7名考官由公务员管理处在考前一至二天电脑随机抽取，在通知时会同时告诉你一个考场号，在考前一个小时所有考官统一集中，各个单位来接人的车也同时到集中地点等候。因为每半天的考试至少会有十来个单位进行，所以每次集中的时候就有好几十名考官。然后考前半小时，电脑再进行抽签，随机搭配考场号和招考单位，要直到这个时候，才能知道哪个考官会到哪个单位的考场。考试前，主考官会提出订一个基准线，一般是75分，也就是第一个考生基本定在75分左右，接下来的考生就以第一个考生为参照标准进行打分。再接下来说说里面可能有的黑幕，首先是笔试，在这一关上，除非是相关人员的近亲铁哥，再或者是直接上级的要求，才有可能得到一些试题信息，否则正常情况给再多钱也没有人愿意做这种蹲监狱的傻事。这类人员每次考试应该都不超过个位数，这对全省每次数十万的报考人员来说，完全可以忽略不计，当然如果和你报同职位的有这样的人才，那只能怪你命不好，上辈子坏事做太多了。其次是面试，相对于笔试，面试的人为因素确实要大些。九名考官中，招考单位的几名正常情况厅领导会出一名，一般是分管人事的，另外1-2名人事处出一个，其他处室可能出一个，为了避嫌，招考职位处室的领导大都不喜欢担任面试考官，要找关系，这几名考官较容易预先知道是谁。对于剩下的6-7名考官，预先作手脚打招呼的可能性要比笔试的大，办法也会比笔试多，但是总量也不可能大，相对于每次招考的两千左右个职位，参加面试的数千

人来说，同样微不足道。在面试的打分上，基本每个考官的上下幅度都在五分以内，这似乎已成为一种潜规则。举例说假如他觉得中等的考生在78分，则他认为最好的会打到83，他认为最差的会打到73。当然也有可能他觉得非常优秀，会打到83以上或者认为很差的给打到73以下，但是这种成绩最后大多属于被去掉的最高分或最低分。曾经有一个考生，长得比较猥琐，表达能力又其差，从头到尾想每想半分钟说几句，低着头咕咕哝哝，基本就是把题目拿着反复念，有时候我甚至听不明白他到底在说什么，实在忍无可忍打了个71，最后还被当成最低分去掉。我想当那个考生看到我亮分的时候，估计心里面把我甚至祖宗都问候了个遍吧。而我自从那次被去掉最低分后，再也不打低于72的成绩了，这也算是受这种潜规则的影响吧。我还没经历过有考官打过低于70分的成绩，只听过有一个第一次去当考官的，给考生打了个68，后来自己后悔了好一会儿，觉得乱打分了，当然最后也是被去掉了。就我来说，大部分时候，我打的分数都在最后平均分的1至2分内上下浮动，应该算是打得比较公平而且正确的。接下来说说面试时候和考官所谓的打招呼到底作用大不大。在一场面试里，如果考生能事先找到两名以上考官，并预先打过招呼，应该算是很有能力且不容易，没几个考生能做到这一点。假如和两名考官甚至三名考官打过招呼，他们三个都给你打了高于平均分五分的成绩，这在考场上将是非常醒目甚至有些难看的。则最后将有一个被去掉，剩下的十分再除于9，也只能给你增加不到1分，如果这一分再拿去和笔试成绩作平均，就只能增加0.5分不到。这0.5分如果拿去放在公安或者监狱类那些一口气招几十上百号人的职位上来看，

对刚好就处在最后分数线旁边的几个人会有些影响。对那些只招一两个人的职位来看，影响则非常小甚至意义不大了。口舌不清，甚至自己都不知道在说什么的考生，也都很容易得到七十二、三，而那些舌灿莲花，旁征博引，滔滔不绝的考生，差不多也就在八十三、四。这些都已是属于比较极端的情况。一般说来，专科考生面试成绩的总体平均都在七十六、七左右，本科考生面试成绩的总体平均约要高上三到四分，而研究生考生感觉并不比本科考生有优势。相近水平的考生，就算把最大的人为和不确定因素算上去，譬如有打过招呼 and 没打过招呼的，第一个参加面试的和最后一个参加面试的，其成绩上下也很难超过一两分。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com