

李祖华谈面试中不同考生的自我表现策略-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E6_9D_8E_E7_A5_96_E5_8D_8E_E8_c26_24020.htm

因人而宜原则在面试中首先体现于考生依据自己的情况制定不同的策略，包括不同的突出表现的素质、采用不同的面试技巧等。应试者的自身情况是千差万别的，再权威的面试指导材料都不可能面面俱到。而且不同的应试者采用同一种形象定位或采用同样的面试技巧，效果一定不会相同。考生在学习与实践面试技巧时，应充分结合自身情况，做出灵活的应对。

1)、考生的服饰条件不同。有些考生有一定的经济背景，能够买得起档次高、制作精细的名牌服装，并且通过长期的服饰文化的熏陶，积累了一定的经验和服饰品味，能够用服装充分展现自己的个性、情趣与审美观。这样的考生在面试中完全能够做到用服饰表达自己。而另外一些考生，受经济条件的限制，没有能力购买足够数量、足够档次的服装，有些来自老少边穷地区的大学应届毕业生甚至连一双象样的皮鞋都没有。这样的考生无法也不应该在面试中强调“服饰语言”的表达。这些考生应该做的是：一方面参照前面对服饰礼仪的介绍，借或者是穿上自己的最合身的衣服，尽量保持整洁。这是“哪痛治哪”的消极的应对，另一方面，考生完全可以换个思路，既然不能在服饰上与其他考生竞争，那何苦费心于怎样用服饰展现自己的风度呢？考生大可保持自然的着装，把精力放在自己内在素质的表现上。人的风度不仅仅体现于其仪表服饰，它是一个人全部生活姿态提供给他人的整体印象。考生只要具备较高的文化修养、广阔的知识面、健康的身体、

积极开朗的性格，尽管着装简朴，仍能做到品位高雅，给人以美的愉悦。

2) 考生的性别不同。应试者的性别不同，自我表达的重点内容也应该不同。男性考生可以强调自己的魄力、坚强、奉献精神等，而女同志如果也在这些方面强调自己，可能就会令考官难以接受。尽管当今社会越来越多的职业女性在各个部门发挥着巨大作用，而且公务员的考录大多没有针对女性的限制（除了某些特殊职位，如政法系统的某些职位不适合女同志报考），但女同志应把握好自己的“女性”角色，不要以女权主义者的角色与男性在形象上争取平等，也不应该与男性在刚毅、威武、严肃的形象上相比。职业女性也是女性。因此女性在面试中适当地表现自己的细腻、温和、耐心等性别角色的东西，将有助于展现自己的女性风采。当然在公务员考录的面试考场上，女同志如果过于强调性别角色：浓妆、首饰过多、嗲声嗲气等，就不大合适了。除了性别角色的不同，女性考生与男性考生的不同，还在于前者的面试成败常取决于其风度举止，因此女同志还必须明白，自己表现的重点不是能力与素质，而是礼仪与风度。

3)、不同专业的考生。热门专业的考生可以充分利用自己的专业优势，表现自己的专业素质与能力，以及自己在专业上的成绩。而冷门专业的考生困难要大一些：非但可供报考的职位不多，而且由于有限的报考职位却有大多数的应考者，因此竞争较激烈。这些考生为了表现得与众不同，在专业素质上做文章可能效果不大。考生可以避开锋芒，适度地表现自己的专业成绩的同时，要着重表现自己的组织协调能力、经营管理能力以及良好的心理素质与道德素养等，并用自己的整体能力力做为自己的闪光点。

4)、学历不同、工作经历

不同的考生。同样的道理，高学历或工作经验丰富或同等学历下成绩优秀的考生可以借此发挥。而低学历或工作经验不足的考生最好不要强调自己的历史而应强调自己的现在和未来，将考官从对个人简历和经历的关注中拉出来，引导他们注意在他们面前的活生生的你。你可以用文字材料不能反映的特点，加深你在考官心中的印象。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com