

网友总结公务员面试题类型及案例：自我相关类-公务员考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/24/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BD\\_91\\_E5\\_8F\\_8B\\_E6\\_80\\_BB\\_E7\\_c26\\_24031.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E7_BD_91_E5_8F_8B_E6_80_BB_E7_c26_24031.htm)

我在九月和十月先后参加了辽宁地税和黑龙江省公务员的考试，很幸运的都进入了面试。现在面试都考完了，终于可以静下心来总结一点我的经验，希望可以给后来人一点帮助。（省民委面试那天感冒说不出话，就没去，有点遗憾）一、笔试我的两次考试考的都是行政能力测试和申论。地税的分数是行政78.4，申论57.5，总分135.9；黑龙江的行政是84.6，申论58，总分是142.6。

大家也看到了，我的行政比较高，申论都是平均分左右徘徊。所以，在这里我就只说行政了，申论就不多说了目标：在有限的时间内，得到尽可能多的分数。总的原则：1.如果你做题比较慢的话，那就不要寄希望于做完所有的题，应该先做你熟悉、擅长的题型。2.先做性价比高的题，也就是花费时间少（如常识判断），得分多的题（如资料分析），我建议先做这两种题，相对来说数量关系就不太划算。3.我不建议采用题海战术，但必要的做题还是需要的，先按每种题型作一些题，总结各种题型的解题规律，再定时做套题，发现问题再不断加强。

二、面试声明：这里的内容是我在考试过程中总结的，其中有很多都是论坛中网友的经验，我已经记不清楚是具体网友的名字了，在这里就无法一一标明有作者了，如果原作者看到了，认为侵犯了你的著作权，可以马上通知我，我会注明原作者或马上删除，停止侵权。（一）面试内容主要测试：1.口语表达能力清晰、明确、简洁、又条理、有逻辑性2.应变能力应考者在有压力的情况

下，反应是否灵活、敏捷、迅速 3. 分析综合能力逻辑思维是否有条理，是否善于分析、判断、概括问题。 4. 应考者的仪表、风度、举止言行举止是否端庄，稳重，得体，是否有充沛的精力。 5. 实际工作能力 6. 个性特征

(二) 面试种类 一般公务员的面试都是结构化面试（考一个职位的所有考生都是一样的题目，3 - 5个问题）单独面试（7 - 9个考官面试一个考生，考官一般由组织部、人事厅、用人单位共同组成）压力性面试（一般人考试都比较紧张，即使是非压力性面试也变成压力性面试）综合性面试（主要为情境性题目）

(三) 面试细节 1. 轻敲门，得到许可后进入，向考官问好，转身关门。 2. 表情，手势。微笑，有眼神交流，适当有一些手势。（可偶尔低头，思考）很多人都说紧张笑不出来，我的办法是如果你答题时无法保持微笑的话，可以在两道题之间考官问问题时，适当笑一下，可以缓解你自己的紧张情绪。 3. 可以思考5 - 10秒后再回答问题，也可以打草稿，但时间以1 - 2分钟为宜。 4. 礼貌的结束面试。“谢谢各位考官，各位考官辛苦了”起身开门，转身，正面对考官，慢慢微笑着退出去。 5. 如果是给材料面试中，要注意其中的关键词，带引号的，专有名词，生僻词，新词。

三、具体题型 面试的题目常规的主要分为应急能力处理题，组织计划类，人际关系类，综合分析类（包括社会热点题），用词编故事题五类。我把和自身相关的题目从各类题中抽出来，单独成一类，因为一般人在碰到这里题目时，都会特别的紧张。（我是这样的）现在就开始分类介绍：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)