

国家公务员考试面试培训课笔记-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/24/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_AE\\_B6\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_24042.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_24042.htm) 1，特点 A，在特定的场景下进行的，精心设计的 B，以谈话，观察作为主要依据，可以追问 C，面试对象单一性内容灵活性 2，功能 A 弥补笔试的不足与失误 B 测试多方面素质 C 面试的局限性 3，面试测评要素 A 求职动机 B 工作经验 C，工作态度责任感，进取心 D 仪表风度 E 心理成熟度，应变力 F 综合分析 G 人际交往 H 语言表达，语气得体 I 知识面，兴趣，爱好 4，基本形式上：A 结构化（1）面试程序结构化（2）考官，7~9 人（3）题 6~8 题（4）时间 20~30 分钟（5）题目的规范化 B 结果评判结构化（1）综合分析为重 20%~30%（2）语言表达（3）人际能力（4）组织协调（5）应变能力（6）自我认知（7）仪表 5 面试准备，首先（1）必要的心理准备（2）如：个人简历 功课成绩 自学的兴趣与爱好，毕业论文（3）求职动机（4）对职位期望（5）工作经验（6）自我评价，个人特征（7）未来计划工作与目标 其次，自我信息 职位信息 A 国家公务员的权利和义务 B 单位职能与特点 C 应考职位的任务，能力要求素质要求 D，面试与考官的情况，社会信息（1）社会热点（2）行业特点（3）社会发展趋势 6 应试技巧 A 面试基本要领 1 自信 让主考官知道你适合职位 2 试实 3 灵活

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)