

地方公务员考试面试过程揭秘-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_9C_B0_E6_96_B9_E5_85_AC_E5_c26_24045.htm 随着2006年省级机关公务员招考笔试的结束，接下来的面试关又成为报考者和社会各界关注的焦点。记者昨日获悉，我省公务员报考面试关同样有着严格的程序，不仅面试题由省人事考试中心按秘密级统一命制，而且面试考官也是随机抽取。此外，在计算面试考官给出的平均分値时，最高分和最低分都将被去掉。经了解，2006年省级机关公务员招录面试将于明年2月3日至6日进行。届时将采取包括情景模拟、角色转换、角色游戏、无领导小组讨论等多种方式进行。面试题统一命制 据介绍，面试题并不是由录用单位命制，而是由省人事考试中心统一命制。即使在涉及到用人单位的专业问题命制上，用人单位也只是提出一个标准或范围。和笔试题的命制一样，面试题在启用前，也是高度保密的，任何人不得泄露。考官构成“43” 据介绍，我省组建了人事考试面试考官库，有一支专门的面试考官队伍。目前，我省公务员面试考官构成主要是“43”制，也就是由人事部门从面试考官库里随机抽取4人，另由招录单位提供3人，一起组成面试队伍。抽签分组防作弊 为了防止人为作弊，在面试过程中将采抽“五抽签制”。即面试考官、工作人员在上下午两次抽签决定自己所在的面试组，而考生在面试时也要抽一次签，看自己在哪一组面试。换句话说，面试考官和工作人员一天之内将在不同的组去面试考生。据介绍，在面试时，所有评委都是当场亮分，在计算面试考分时，考官的最高分和最低分都将去掉。面试成绩将现

场向考生公布。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com