

面试用不着征服考官--宁可要充足准备的一次面试也不要赶场子似的十次面试-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/24/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E7\\_94\\_A8\\_E4\\_c26\\_24051.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E7_94_A8_E4_c26_24051.htm) 很多求职者这样理解面试：“一次角力、斗智的过程”，只有在面试时征服考官，才有可能赢得“比赛”。殊不知，在人力资源专家的眼里，这样的想法大错特错。天津北方人才港股份有限公司评价中心经理何飞提醒求职者，想要获得成功，必须要把面试当作一个招聘方和求职者共同挖掘职业潜力的过程，更开放、轻松地投入面试。开场、收场要练习可能很多求职者在上阵之前已经准备好了腹稿，并且反复演练，但是却很少有人真正演练过整个面试过程，所以遗留下的尴尬就是面试的开场和收场都有些手足无措。本应寒暄几句却脱口而出“你吃了吗”，面试结束后因为成功的兴奋或失败的恐惧，而语无伦次，让本来尚可的表现倒扣分数。何飞建议大学生求职者，组成一个三五人的求职小组，定期反馈和分享求职信息，同时也要模拟面试实战，特别是想要加入国际大型企业，就更要注重面试的每个环节。“在面试过程中不要说没有用的话，寒暄可以从自身特长说起，比如我是一个推销员，我是一名本科生，我是一个足球队长等等；面试结束时表达你对应聘职位的理解；充满热情地告诉面试官你对此职位感兴趣，并询问下一步是什么；面带微笑和面试官握手并谢谢面试官的接待及对你的考虑。”诚实是第一要素几乎所有企业都希望招聘到具有诚实精神、美好品德的职员。因此，在接受面试时千万不要试图对考官说谎，哪怕是一个你认为微不足道的

事情。曾经有一位求职者根本不会打乒乓球，为了博得好的印象而谎称自己是校际乒乓球冠军，结果在公司的运动会上露馅了，这个谎言成为他职业生涯中的一个污点，难以抹去。“不要扮演一个十全十美的人，也不要试图去展示你身上本来没有的素质，比如职业、成熟、沧桑，相反要分析企业的需求，相应展示自己身上所拥有的真实品质，比如应聘保全部经理，那么展示你的青春和果断；应聘销售工作，展示你的谈吐和反应；应聘会计工作，展示你的缜密和细腻，记得是展示而不是表演。态度端正能赢人面试如同一场约会，有趣的是你常常不知道等待你的那个人是谁。可能误认为面试官貌似冷淡就是对自己不满意；难免看轻比自己年轻的考官。其实在招聘面试这种特殊的采购关系中，应试者作为供方，需要积极面对不同风格的面试官。毕竟一个真正的销售员是无法选择客户的。何飞提醒大学生求职者，宁可要充足准备的一次面试也不要赶场子似的十次面试。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)