

面试前的准备第六节准备面试问题和面试水平自测-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E5_89_8D_E7_c26_24080.htm

第六节准备面试问题和面试水平自测 一、准备面试问题 参加面试前，最好对面试问题有所准备。

准备包括两个方面，一是面试中可能要问到你的问题，另一方面是你在面试时要提出的问题。因为应聘单位不同，工作性质不同，主考官不同，提出的问题肯定不同，同样，由于应试者面临的情境不同，各人自身的情况不同，想要提出的问题也不会相同，所以对于面试问题的准备，

应试者不要企图事出万全，预先做好一切答案，这不仅不可能，也不必要，否则面试将会变得毫无意义。但事物在各具特性的同时，又有其共性，共性和特性是辩证的统一。作为面试，总会有共通之处，我们可以从中总结归纳出公务员录用面试的一些共性，找出一般规律来指导我们的实践。下面

，我们就以公务员面试中频率最高的一些基本问题作为例子，引导应试者做一些具体的针对性的准备。

1、应试者个人信息 主要是有关应试者自身情况的基本情况，如精力、活力、兴趣、爱好、特长、恋爱、婚姻、家庭、宗教信仰、理想和抱负、人生观、价值观、世界观等。这些问题的答案没有正确和错误之分，个人根据自身情况可以有多种回答，但应注意以下几点：

(1)要与个人简历和求职信上的对应信息一致，千万不能自相矛盾；(2)不要谈一些与做好所应聘工作无关的东西，即使是你的特长和优点；(3)谦虚谨慎，不可表现得野心勃勃，惟我独尊。

2、求职动机 弄清应试者的求职动机，是主考官的基本任务之一。大凡有经验的考官，都不会放

过考察、验证应试者求职动机的任何机会。这一类问题一般有：(1)你为什么辞去原来的职务?(2)你为什么来本单位应聘?(3)你对应聘职位有哪些期望?(4)如果你被录用，今后五年内你会如何发展自己?(5)谈一谈你的上级，并谈一谈你的同事如何?(6)你在工作中追求什么?等等。众所周知，中国的公务员待遇比较低，生活也比较清苦，强调的是公仆意识、奉献精神、责任心、事业心等精神上的追求。所以你在谈自己的求职动机时要真诚地显露出自己崇高的精神境界，对于金钱、名利绝不能表现出崇拜、贪婪的心态，否则你将被淘汰掉。但也不能过于清高，不能把物质利益贬得不值一谈，否则将被判定为虚伪或不通人情而被刷掉。对自己以前的工作单位、职务、职位不能进行诅咒式的攻击，更不能怨恨以前的领导和同事，否则你将被怀疑缺乏容人之量，气度狭小，性格尖刻，自私自利，反复无常，无法与人合作，藐视领导权威，玩世不恭，无组织无纪律，这样你将很可能被毫不犹豫地取消资格。

3、工作经验

在人员甄选录用中，用人单位一般坚持这个原则，即在素质、能力相当的情况下，工作经验优先。特别是对职位比较高的人员，工作经验是必须的。因此，有经验的考官，肯定会询问应试者的工作经验，并验证其是否属实。这类问题有：(1)你以前都从事过哪些工作?你最喜欢哪个工作，为什么?你最讨厌哪个工作，为什么?(2)你最近的工作有哪些职责?(3)你在工作中曾取得了哪些值得自豪的成绩?(4)我们每个人都会犯错误，你能谈一下在中所犯的错误的挫折吗?(5)你在工作中曾经遇到过什么困难?最后是怎么解决的?等等。因为，主考官所关心的是与你目前正在申请的职位和工作有关的工作经验，所以你必须

把有利于你做好应聘的工作的经验说清楚，突出地强调一下，不要漫无边际的闲聊。有经验的考官往往采用案例性的提问证实你所说的工作经验。例如一个人有从事办公室工作经验的候选人应聘办公室主任的职务，主考官就可能会问这样的问题：“你认为一个办公室主任的基本职责是什么？需要哪些知识、技能和经验？你以往工作中最头疼的协调问题是什么？需要哪些知识、技能和经验？你是怎样处理的？处理后的效果如何？”等。如果应试者曾是一个单位的销售经理，主考官就可能会问有关如何做好销售经理的问题。此外，主考官在询问工作经验的同时往往也在分析你的离职原因、求职动机，在回答的时候，要考虑周全，不要误入陷阱。

4、教育和培训

主考官一般会验证一下你在简历和求职信上所说的是否属实，你所受的教育和培训是否有利于完成你应聘的工作。这类问题有：(1)你是哪个学校毕业？哪个科系毕业？(2)简单介绍一下你的专业好吗？(3)你最喜欢的功课是什么？(4)你受的哪些教育和培训会有助于做好你要应聘的工作？为什么？(5)简要谈一下你的毕业论文或毕业设计，好吗？(6)你的学习成绩怎样？你是否满意？(7)你在工作中主要受过哪些培训，效果怎样？等等。对自己所受的教育和培训一般应如实回答，不可把自己拔得太高，回答时要谦虚一点，不可旁若无人，夸夸其谈。要特别突出自己所受教育培训与你所应聘的工作之间的关系，要有所分析，不能简单地下结论。

5、未来的计划和目标

用人单位非常关心新进员工的心态和打算，特别想知道他们是否全身心投入到工作中去，有没有明确的计划和目标。因此，主考官对这些可能成为本单位新进员工的应试者往往会问及其未来的计划和目标。

100Test 下载频道开通，各类考

试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com