

公务员面试攻略及小贴士-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_24095.htm

面试 面试四大题型各有不同策略 面试一直以来都是国家机关公务员面试重要的一个环节，也是考验考生软性素质的重要途径。很多人认为，国家机关公务员面试没有固定的话题内容，很难备考，但是，根据很 魏鲁宁表示，面试已经越来越倾向于专业化，并具备一定的文学色彩；此外，有时考官和考生的交谈非常随意，好似在拉家常，考生此时一定不能放弃警惕性，因为这些“家常话”往往是某种心理测试。在面试中，题型大致可以分为应变能力题、计划组织协调题、处人处事题、分析思考能力题四大类型，根据不同题型有不同的应对方法。

应变能力题：面试时，考官经常会通过突然抛出令人措手不及的题目等方式来考查考生的应变能力。主要在有压力的情况下，考查考生对突发事件、棘手问题的应对。考生思维反应要敏捷，情绪要稳定，考虑问题要周到。考生应遵循“先冷静，迅速补救处理，再追究责任”的原则，保持冷静，先安抚情绪，然后及时补救，提出解决问题的方案。还有一种应变能力题，提出的问题往往针对考生回答问题内容本身，问题较尖刻。此时，考生应控制情绪。

计划组织协调题：这种题目有固定的回答模式，回答一般分为计划、实施、总结三个阶段。根据活动特点，确定主题和内容，根据主题和内容制定预算，汇报后实施。实施阶段分为五部分：第一，需通过开会形式统一思想、分工；第二，要准备充分物资；第三，通知相关参与部门；第四，对特殊事件和要求的安排；第五，活动

结束后，需进行善后事宜。总结包括及时汇报，通过座谈会等形式提出意见、找出差距、修改方案。

处人处事题：在回答考官提出的处人处事技巧题时，与不同人相处要运用不同方式。对上级，要持尊重态度原则、服从上级的安排等；与同事相处，保持真诚、谦虚态度，遇到矛盾，先找自身缺点和不足。总之，保持宽容、平等态度，正确对待领导、同志、本人的缺点和不足。

分析思考能力题：在回答此类问题时，要保持辩证思维方式，时刻看到事物的正反两面，充分结合具体事例，阐明观点。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com