

专家解析国家公务员结构化面试突破技巧-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E8_A7_A3_E6_c26_24106.htm 中央国家机关公务员录用考试面试录取比例为3：1，如何能在面试中最佳地发挥出自己的聪明才智，顺利叩开国家机关的大门呢？公务员辅导专家谭林妃多年来一直从事人才考试方面的研究和实践工作。

曾多次参与地方公务员录用面试题目的审核工作和高级管理人员、高级专业技术人员选拔试题的编制工作。为中国人民大学、北京师范大学、中国人民公安大学等高等院校面授行政职业能力测试课程。以下为谭老师对结构化面试进行的一个全方位分析和突破技巧指导：首先来看一下公务员考录结构化面试测评要素和评分要点。一份结构化面试试卷主要包括以下几个部分，根据报考部门和职位的不同，各自的权重也不尽相同。综合分析能力：思路是否清晰，能否全方位考虑问题；言语表述能力：思维流畅性和口齿清楚与否；应变能力：能否在压力状态下保持思维情绪稳定；组织协调能力：是否能做出正确决策和合理安排；人际交往：人际合作主动性，是否是在把握原则基础上进行有效沟通；仪表举止：打扮穿着得体与否，行为举止是否符合一般礼仪；职位适宜：知识、专业和兴趣与岗位是否相匹配。接下来具体看一下结构化面试的题型，主要有背景性问题、知识性问题、智能性问题、意愿性问题、情境性问题、行为性问题、压力性问题、连串性问题。题型设计的都比较开放，每一个问题都有具体的对应的测评要素。

1、背景性问题 你认为自己应聘这个职位有哪些优势和劣势？ 答题思路：在短短几分钟内即

尽可能多的展现自己的优势，又做到简明扼要，重点突出。

2、知识性问题 网络的调试工作应该怎样进行？ 答题思路：思路清晰，抓住问题的本质，主要靠考生自己平时的积累和扎实的基础。

3、智能性问题 你认为“应试教育”与“素质教育”有什么本质区别？ 答题思路：思路要开阔，考虑问题要全面、深入。比如这个问题不仅要谈到“应试教育”与“素质教育”的定义和区别，而且还要进一步提出我国教育制度现状及改革、发展方向。谭老师的上述分析精辟透彻，为对面试心存疑虑的考生拨开了面试的神秘面纱，预祝各位考生在面试时顺利通过！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com