

北京将考核公务员信息能力作干部选拔参考指标 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_B0_86_E8_c26_24186.htm 北京市将建设公务员网络培训超市以提高公务员的信息能力，信息能力还将作为领导干部选拔、晋升、考核的参考指标。5日起，市政府信息办在首都之窗征集《北京市提高全民信息能力行动纲要》意见，征集截止到本月15日。该《纲要》将北京市的领导干部、公务员、信息化专业工作队伍、在校学生、科技人员和企业管理人员等确定为提高信息能力的重点人群。《纲要》提出，将建设公务员网络培训超市，营造在线学习环境，将信息化和电子政务纳入公务员录用、任职、晋升等过程的参考指标，整体提高公务员信息能力。针对领导干部，《纲要》提出，将信息化课程纳入各类干部培训班的教学计划，对3个月以上的培训班不少于40课时，3个月以下的培训班不少于24课时。将信息能力作为领导干部选拔、晋升、考核的参考指标，从机制上提高领导干部信息能力，争取到2010年全市局级领导干部具备在网络环境下开展工作的能力。市政府信息办相关负责人表示，网络培训超市主要是指培训的种类很多，人们可以像逛超市一样自由选择；而信息能力主要是指掌握信息知识、能应用信息解决现实问题等。“举例说，发短信是最基本的信息能力，而用电脑拦截黑客则是高级的信息能力。”据了解，该《纲要》还将开展农民工信息化知识普及主题活动，为农民工提供就业服务和权益维护等方面的信息服务。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com