

安徽省将扩大基层招录公务员比例 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E7_9C_81_E5_c26_24257.htm 扩大基层招录公务员比例 记者从昨日召开的全省人事编制会议上获悉，今年我省将建立高校毕业生就业见习制度，适时开展工程师制度改革试点，筹建中国安徽人才市场，扩大从基层招录公务员比例。扩大从基层招录公务员比例 今年起我省将扩大从基层招录公务员比例，把具有基层经验的优秀人才选拔充实到党政机关。健全和完善公务员考试录用制度、调任转任制度、选调优秀高校毕业生到基层培养锻炼制度，其中，省级党政机关录用公务员从选调生和具有2年以上基层工作经验的高校毕业生中选拔。建立毕业生就业见习制度 健全流动人员人事档案管理工作规章制度，规范流动人员人事档案收费，对符合减免收费条件的流动人员坚决予以减免。增加举办求职者免费进场的公益性招聘会场次。实施建立高校毕业生就业见习制度，为符合条件的就业见习基地挂牌，做好与人事部共建的四家毕业生就业见习基地管理工作。筹建中国安徽人才市场 今年将筹建中国安徽人才市场，逐步形成省市县多层面的人才市场网络。充分发挥我省与长三角经济圈毗邻的优势，建立并完善各类人才在省内外有序流动的相关制度。围绕合肥现代化大城市、“马芜铜宣”皖江城市群、“两淮一蚌”沿淮城市群的战略定位，推进全省人才市场一体化建设，实现中心城市人才市场省级联动。开展工程师制度改革试点 全面推行公开招聘和新进人员考试制度，规范事业单位进入行为。加强分类指导，分行业推进聘用合同制度，规范合同管理

。根据人事部部属，适时开展工程师制度改革试点，调整职称外语考试政策，规范专业技术人员职业资格设置和考试。推进重点行业事业单位管理体制改 革，继续推进省属公益型科研机构管理体制改 革试点；分类推进文化、广播、出版事业单位管理体制改 革；推进城乡卫生体制改 革；组织实施地方政府接收企业举办中小学机构编制核定工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com