

叫板徐小平：谁比公务员有前途 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_8F_AB_E6_9D_BF_E5_BE_90_E5_c26_24330.htm 有关公务员话题的讨论，因为徐小平的一句惊人之语而热闹起来。近几年持续升温的“公务员热”，一方面是由于就业环境恶化，另一方面，高调出台的高薪养廉政策也给许多尚在迷茫的学子带来了强烈的心理刺激。但徐小平却不合时宜地抛出了“公务员没有前途”的断语。徐小平给出了如下理由：其一，目前中国的文官不是太少而是太多，几十个农民养一个官员，达到中国历史上负担最重的时刻，是一个即将被精简掉的机构。其二，从职业规划来看，像公务员这类职位，自我增值空间小，道路只会越走越窄，到最后就只能永远只做这一行了。这两个理由我们都赞成，但这样的理由却让我们无法得出同样的结论。因为先前的经验已经给了我们一个相反的预期。我们也有两个理由足以推翻这样的结论。其一，政府的机构精简计划制定了若干年，也紧锣密鼓地实行了若干年，未见如何奏效。虽然在编的人员减少了，却在基层出现了一批身居编外而照拿工资的人。其二，从职业规划来看，公务员的职位自我增值空间未必就小。我们看到的是，中国的前几批富豪中，出身机关的人占有相当大的比例。不要忘记，在中国做事，“人脉”相当重要，尤其是官场的人脉。另一方面，正如一位企业界名人所说：在中国，不懂政治做不成大事。进入公务员队伍，不正是进行政治训练的最佳场所吗？怎么能说路越走越窄呢？绝对是一条康庄大道。（至于大批的经过政治训练的公务员进入企业，对企业的健康发展是否有利，则

是另外一个话题了。)现在我们退一步想,即使臃肿的文官机构能够被顺利地精简,那么我们要问:时间是多久?三五年,还是更长?乐观的估计,五年吧。五年已经足够了。在这五年中,可以有充分的时间进行充电,再拿个较为实用的管理或其它方面的证书应该不成问题吧。学有专长的,也可能获得一个晋升的机会。再悲观的想法,总能够熬过就业的严冬吧。在中国企业五年生存率较低、员工的应享权益得不到保障的今天,这在许多学子的眼中,是一种多么奢侈的愿望!我们的机构精简进度未必能够这么快,那么就不是三五年,有可能是三年加五年等于八年,或者是三年乘五年等于十五年。果真如此,现在进入的公务员更加不用担心了,上有老,下有小,自己正是年富力强的好时候,要精简也轮不到咱呀!抛开机构精简的这一话题不谈,站在职业生涯规划的角度,也会有一批人正适合于仕途,这正如有些人天生就是做市场的好材料。从经济学的角度看,这样的人进入公务员队伍,无疑会达到自身效益最大化。这是一种优化选择啊,这显然不在徐小平的结论覆盖之下。在徐小平的眼中,进入企业远比做公务员更能锻炼人的竞争能力,在国外这是对的,但在国内,老板的心态越来越像官员,企业的管理也越来越像政府,我们实在看不出两者的区别。如果说公务员没前途,那么其它行业的人前途也不会光明。因此,我们要将徐小平的结论加入几个限制条件:公务员没前途不适合做公务员的人,终生不想失业的人,梦想一夜暴富的人.....但是,对于那些对公务员抱着过多幻想的人,我们仍要像股市分析家对待股民一样,在他心理上挂一块警示牌:宦途有风险,入仕须谨慎。相关文章:徐小平语出惊人:公务员不是铁饭碗

没前途 青年人当公务员没有前途吗 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com