

争夺全球人才的战争：我们不应只是看客 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E4_BA_89_E5_A4_BA_E5_85_A8_E7_c26_24357.htm 今年前些时候的法国民意调查显示，2 / 3的大学生都把做教师或进入国家机构工作看成最佳的出路，而进入企业工作则成为次要的选择。为了改变这种被动局面，在全球化竞争中占据主导地位，各国纷纷推出解决方案。美国、英国、德国、日本、加拿大和韩国等国家，除了重视利用移民政策和法规，争夺外国企业人力资源外，还开始培养本国的企业人才。公务员社会地位高，经济收入高、工作稳定、各种福利待遇均高于社会平均水平。因此，包括法国在内的一些发达国家也出现了大学生报考公务员热的现象。这并不算太奇怪。但世界各国利用各种优惠移民政策和法规，争夺外国企业人力资源，一场争夺人才的战争开始打响的报道却值得细读。一个经济市场化的国家，企业和政府是两大基本组成单位。而企业无疑是一个国家经济社会的创富核心，它通过凝聚大学、科研机构、社会组织等诸种社会力量，利用本国物质资源和人才资源，参与国内、国际化的市场竞争，从而为本国创造财富，累积财富。一个富强的发达国家，总离不开一定数量的国际大型企业的支撑。而受过系统知识训练的大学生精英如果热衷于争相涌向政府部门就业，无疑会对本国这些企业创造财富的功能带来消极性的作用力，这是无法回避的。我想，这些发达国家正是看到了本国公务员热对企业发展的消极影响，方才提前打响了这场在全球范围内争抢企业人才的战争。“人才短缺正成为全球企业的最大障碍。”这是在最近举行的全球跨

国企业论坛上，各国企业发出的共同声音。有专家指出，企业面临的人才瓶颈，还将削弱各国的经济实力。在专家眼里，各国企业最缺乏两种类型的人才：一是具有特殊技能的专业人才；二是缺少具备领导才能、能“沟通上下”的中层经理人才。“而那些外语表达能力不足和缺乏准确分析资料的能力及国际业务方面的经验，使许多企业进军海外计划陷入了两难境地。”德国人才培养专家哈瓦克教授认为。自1995年以来，我国的公务员招考日渐升温。近两三年更是热得发烫，涌现了一股不正常的公务员热潮。报名人数过多造成政府网站登录系统瘫痪，数千名大学生争抢5个职位的新闻就已经被媒体披露过。另一方面，劳动和社会保障部部长田成平近日表示，今年高校毕业生比去年增加了75万人，总量达到413万。按照70%的初次就业率计算，今年高校毕业生约有124万人无法实现当期就业。中国新一代大学生群体出现这种尴尬与困难的现象，并非是一个好消息。他们的就业之路是多难与坎坷！政府部门官员面对就业寒流，谈得最多的却仅仅是“大学生是普通劳动者”、“失业大学生不就业，是不肯到西部去，不肯到基层去，不肯从基层的工作做起”。我想这些对解决大学生就业难与对大学生的就业诉求的作用是极其有限的。更令人担忧的是，而今这个群体正在承受着弥漫开来的过度的各种社会压力，他们希望压力的下降，对未来梦想的破灭，乃至于出现一些自暴自弃的行为，都是无法忽视的内容。面对同一种公务员热的社会现象，发达国家树立起的忧患意识与重视企业人才的行为应该引起我们的反思。改变中国命运，需要依靠中国大学生这个人才资源库，需要在企业人才作用下发展的中国企业。就业困境笼罩下的

中国大学生，并不缺乏这种潜力与才能。遗憾的是，我们在鼓励与培养大学生成为企业技术与管理人才方面，在政策上和激励体制上给他们更多的支持，在培养机制上的途径建设，当前还是远远还不足的。否则，数年之后，我们将要为在企业人才的建设与培养上的漫不经心、庸懒懈怠付出巨大的代价。 争抢全球人才的战争：我们不应只是看客。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com