

如何才能在面试中稳操胜券？公务员面试题型提前知 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E6_89_8D_E8_c26_24387.htm 公务员面试题型提前知

本月 25 日，公务员考试开始笔试，随后就是面试的准备。记者从人事部有关机构了解到，2007 年公务员招考涉及 89 个部门的 12724 个职位，共有 1113966 人次通过网络提交了报名申请，有 742386 人通过资格审查，最终确认人数 535574 人，报考与录取的比例约为 42 : 1，而去年的这一比例约为 48 . 6 : 1，竞争如此激烈，怎样才能稳操胜券呢？尹戈 / 绘热度调查 2 个名额 6000 多人考“公务员稳定，待遇也一直都在提高，我也想考。”在外企工作的董先生不禁发出这样的感慨。“别人都觉得外企白领，有着丰厚的工资，叫着也好听，但我们的辛苦程度也摆在那儿呢。”他说，平时加班是家常便饭，而且外企的压力让他难以承受，他希望能够有个安稳的工作。记者从今年公务员报名的情况来看，人数最多的是广电总局某司的 2 个招收名额竟然吸引了 6000 多人报名，中央办公厅的某个部门的 5 个招收名额也多达 5000 多人争抢。中国政府网的调查显示，投票者中有报考公务员意愿的占 88 %；报考公务员的原因中，43 % 认为公务员是为国家服务受人尊重的职业，有 35 % 希望社会地位和待遇有一定提高，此外约有 16 % 因为在原单位不能很好发挥自己。其中报考中学生占的比例最大，为 31 %。人事部副部长尹蔚民认为，首要的原因还是就业的压力比较大，从 2002 年高校扩招之后，新毕业的大学生每年的增加量在几十万，这样高

校毕业生就业的压力比较大，公务员应该讲是比较好的一种选择。其次，公务员的职业应该说有一定的吸引力，公务员职业有比较好的社会声望，给管理人员实现自身的价值提供了很好的途径。还有就是公务员的职业比较稳定，职业风险比较小，保障系统应该说是比较健全的，但是待遇并不是最高的。专家建议有实践经验可“涨分”那么是不是就一定挤破头去报考公务员呢？劳动部门负责就业的相关负责人就曾经指出，就业的出路有很多，尤其鼓励大学生到基层去工作。而且据统计发现，有过基层经验的考生如果再考公务员的时候分数明显高于没有基层工作经验的刚刚工作的大学生。此外，到私企发展或者自己创业也会有一个很好的就业机会。

面试准备公务员面试模拟当“领导”公务员录用面试与普通面试存在着很大的差别。平时人们所讲的面试技巧大多是言谈举止上的技巧，这在公务员面试中所占比例不大。在公务员面试中，注重的是综合能力测试，言谈和举止只是其中的两个要素。考生在准备公务员面试时不要过分注重各种技巧，而是要突出对自身能力的训练。据人事部相关人士介绍，目前，我国公务员录用面试中，主要采用的是结构化面试，这里面包括情景模拟、角色转换、角色游戏，另外还有的是无领导小组讨论等等多种形式。比如说让你做一个角色转换，假如你是一个领导，现在遇到这么一个问题，你如何处理？这需要考生很快很机敏地在几分钟之内迅速理解题意，迅速转换角色，迅速回答出来，这对考生的能力是一种很好的直接的考查。需要提醒的是面试前对所应聘的单位和职位调查研究，会减少你应聘的盲目性。并且准备几个问题，比如说你为什么报考公务员或者请简要介绍你个人情况、学

习经历以及应聘这个职位的优劣势，你认为你适合什么类型的工作，应聘者在面试准备前对这些问题的回答应该有所思考。其次，心理上的准备。你要了解自己的优势和劣势，情绪方面要比较自信，具有情绪调节的能力，不要过分的紧张和焦虑。在结构化面试时，考生需要理解题意，细致地、有条理地、广开思路地回答，回答完每一个问题说“回答完毕”，并点头示意，主考官好进行下一个题。最后一问让你展现个性在面试中有的面试考官在面试结束前，会问考生“你还有什么问题要问？”从而通过考生提出的问题了解考生的另一个侧面，因此考生要掌握好这个机会充分发挥自己的与众不同。掌握提问技巧，其中注意提出的问题要与报考职位、报考单位、考生进步有关；不要提与面试考官个人、报考单位领导者、报考单位不良现象有关的问题；要注意态度和语言技巧，提问完要明确表示自己的提问结束，并表示诚挚的谢意。而且提的问题不宜过多。面试过程中，考生的礼仪和形象也是很重要的考查方面，考官在面试开始后几分钟就已做了判断，良好的第一印象也许在面试后可能转变，而不好的第一印象则几乎不可能转好。因此，考生要注意服装得体，面试中最好不要戴饰物，对以前的一些不良习惯动作或口头语尽量加以控制，面带真诚的微笑。此外，应聘者须提前准备好简历，简历格式应该简明清晰，不要夸大事实。但在考场上考官没有要求不应该递交自己的简历。核心问答人事部副部长尹蔚民上周做客中国政府网进行了在线访谈，并就公务员考试的相关问题进行了解答。【阅卷】主观题两个以上老师判阅公务员笔试考试已经结束，那么相关部门的阅卷工作是怎样进行的？尹蔚民回答说，试题分为申论和行政

职业能力测验两部分。行政职业能力测验是以机读的方式进行的，全部都是机读阅卷。申论部分是主观题，人事部聘请了有关大学老师在集中时间和地点集体阅卷，一道题目都会有两个老师以上来进行判阅，如果分差超过一定程度，计算机就会传给第三位老师阅卷，所以阅卷工作是很公正的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com