

人事部有关负责人表示可以确保笔试阅卷客观公正 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8_E6_c26_24390.htm 人事部有关部门负责人表示，公务员招考阅卷过程中设立的一套严密制度，可以确保公共科目笔试包括行政职业能力测试和申论阅卷工作的客观公正，不会出现差错。这位负责人说，行政职业能力测试是客观性试题，阅卷全部采用机读方式。“而从2004年开始实行的无纸化阅卷，则可避免主观性试题申论的阅卷中产生误差。”这位负责人说，考试结束后，所有考生的答卷都将被全部扫描进计算机，由计算机随即分发给阅卷人员。考生答卷中的每一道题都要经过两个或两个以上阅卷人员背对背打分，一份申论试卷的成绩至少由六个以上的阅卷人员给出。而对于阅卷人如何把握打分尺度的问题，这位负责人介绍，阅卷前，阅卷人必须进行严格培训，并进行一定时间的试评阅，在准确掌握评分标准后才开始正式评阅。据介绍，阅卷过程还建立了一套对阅卷人员工作质量进行监督的系统，可以对其实时监督。所有考生申论的成绩，都是阅卷人员打分后由计算机自动合成的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com