

深圳机关事业单位招考千人公务员暂停招考 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E6_B7_B1_E5_9C_B3_E6_9C_BA_E5_c26_24425.htm 今年下半年暂停公务员招考，将推迟至明年年初 昨天(21日)，市人事局局长王敏做客深圳电台“民心桥”节目，围绕2007年深圳引才新政策与听众沟通交流。王敏透露，我市今年下半年暂停公务员招考，将推迟至明年年初，另外我市机关事业单位准备在12月招考一批职员、雇员。下个月将招考职员雇员“按照惯例，每年的第一季度和第四季度各有一次公务员招考，不知道今年是否会有安排？”不少听众在节目中咨询这个问题。王敏说，今年1月1日新《公务员法》实施，目前正在紧锣密鼓地进行公务员登记工作，因此，我市暂停今年下半年各级机关招录公务员和机关工作人员工作，将推迟至明年年初。明年我市招录各级机关公务员工作将按照省的统一部署开展。另外，我市机关事业单位准备在今年年底之前招考一批职员、雇员，拟招考人数将超过1000人，其中招考职员超过900人，招考雇员超过100人。面向应届毕业生拟招考近600人，面向社会人员拟招考400多人。计划在11月底发布公告，12月中下旬笔试、面试。创新型人才高校目录将增加 前不久，市人事局公布了全国38所高校的应届毕业生可以作为创新型人才以个人身份入户深圳的消息后，引起广泛关注。有听众反映：“今年市委市政府的一号文件中，在人才政策上有一个原则：尽量敞开大门，允许以个人身份直接申报落户。新政策与一号文件的精神不吻合，其他高校的毕业生也应该可以允许以个人身份落户。”王敏说，一下子全部放开不具操作性。

他说：“如果一下子全放开，直接后果就是不管毕业生在深圳找到工作没有，也不管是否看清楚自己在深圳能否发展，就把户口全都落进来了，这会给深圳的城市管理和人才管理都带来很多问题。”在谈到首次选择了38所高校的标准时，王敏解释说：“第一步先选择38所高校，办学时间比较长，办学的品质相对来说比较高，另外这些学校的很多专业设置和深圳产业结构和经济发展有更高的匹配。今后我们会根据实际情况修订完善政策，一步一步地扩大范围。”目录外人才也可调入深圳 将于明年开始实施的新的人才引进目录也是大家关注的热点。听众陈小姐是一家公司的人事管理人员，她咨询在人才引进目录之外的专业人才是否能够顺利调入深圳。王敏表示，即使所调入人员的专业是在首次公布的8大类30多个行业200多个岗位人才引进目录之外的，也可以正常办理调入手续，因为人才引进目录是根据实际用人需求进行动态调整的。他说：“如果属于紧缺型的人才，即使没有列入到这个目录，也可以特事特办。而且目录本身三个月一修订、半年一发布，会不断地扩充。”特殊人才可享“特批”有听众询问：“在人才引进目录中，把人才分为普通类、紧缺类、特殊类，这些不同的人才引进政策具体有什么区别？”王敏特别强调要引进有效人才，不唯学历、不唯职称、不唯资历，不同的人才有不同的引进政策。他说：“紧缺类，尤其是特殊类，引进的条件会放宽。比如普通类引进的条件是全日制的本科，要有学士学位，英语四级，这是一般的要求，但是紧缺类人才标准可以降低。如果是申报者是特殊类，也许不是本科，但是专业很特殊，或是有一技之长，那么门槛是可以降低的。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目

直接下载。详细请访问 www.100test.com