

职业看台朱冰尧：公务员窄木桥背后的保障缺失 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E8_81_8C_E4_B8_9A_E7_9C_8B_E5_c26_24431.htm 如果说现在要找一条最窄的“独木桥”，可能不是考大学，而是考国家公务员。11月25日，全国53万余名考生参加了2007年中央国家机关及其直属机构公务员招考公共科目笔试。这一“独木桥”的狭窄比例为42:1，而此前的狭窄程度据说还达到过200:1。如今，50%的高考录取率让大学梦退居“独木桥”第二，公务员考试成为名副其实的“窄木桥”。官方对这一现象的解释是“就业压力比较大；职业有一定吸引力；凡进必考制度让有才华的学生脱颖而出。”但实际细细分析，却远不像上述解释那样简单。的确，要是看看公务员和外资企业之间的工资单，公务员的收入那是远低于外资企业的，甚至一些基层的公务员工资标准还不如普通的国有企业或私人企业。于是，在同学聚会的场合下，身为公务员的同学往往是被请对象，而就职企业的同学就往往是请人的角色。公务员们也往往在各种展示自我的场合里“哭穷”，而在东南沿海城市，家长面对贪玩的孩子经常教训的话就是“现在不好好学习，长大了只能去当公务员”。公务员似乎一直是“稳定”与“低收入”的代名词，当公务员的人也被勾勒出老实、谨慎、低调、小气的个性特征。但这些却仅仅是表象。享有养老、医疗、住房等等国家完善的社会保障，以及那些依靠职务获取的隐形收入或关系资源，却是任何企业职工都无法比拟的。看看那些本月收入不菲的外企职工，工作压力大，休息娱乐时间少，说不定下个月就被“炒鱿鱼”了；而花费谨慎、穿着

简朴的公务员们工作刻板、轻松，大多数安享着国家法定假日，除非违法违纪，工作也基本上是“一进终生”。一项公众调查也显示，73.6%的人愿意当公务员，而83.3%的人认为“稳定和医疗、养老有保障”是选择公务员的主要原因。广州市民个人生活感受调查也佐证，在就业状况、工作、个人收入、人际关系等4项核心指标中，公务员的满意度均高于其他职业或群体。显然，与其他行业相比，公务员在掌控公共财力资源、公共信息资源、话语权、工资外的福利待遇和潜在灰色收入等方面的机会更大，而他们需要承担的风险却是相对比较低的。而较早进入市场的企业在社会保障方面存在严重的缺失现象。“国家人”、“单位人”很难向“社会人”转变的一个重要原因就是社会保障畸轻畸重，发展不均衡。目前完整的“五险”社保体系，在一些地方完整缴纳的往往是政府公职人员，合资企业、私营企业、集体企业，几乎成了被遗忘的角落。公务员成为“窄木桥”背后，实际上彰显出市场化企业环境的社会保障缺失。国人的忧虑和担心不无道理。要治疗同挤“窄木桥”病，必须给人才在社会保障方面一个同等的安全环境，否则这样的“窄木桥”今后会越走越窄。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com