

新余市将取消部分限制降低招录公务员门槛 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/24/2021\\_2022\\_\\_E6\\_96\\_B0\\_E4\\_BD\\_99\\_E5\\_B8\\_82\\_E5\\_c26\\_24448.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E6_96_B0_E4_BD_99_E5_B8_82_E5_c26_24448.htm) 新余市将取消对招考对象的身份、地域及非全日制学历、性别等方面的限制，降低招录公务员的门槛。

从明年开始，新余市考录公务员在确定考录职位资格条件时，要求用人单位根据职位的实际需要，提出相应的报考资格条件。不提不切实际的高学历、资历等要求，不能提出不符合法律、法规的条件要求。设置资格条件时，既要体现公开、平等、竞争、择优的原则，又要注重可操作性。具体要求如下：招考对象不得有身份、地域限制；用人机关在确定专业条件时，要根据本机关工作特点，除对专业有特殊要求和专业性很强的少数职位外，一般按专业大类设置，不宜过细，综合管理类的职位对专业一般不作限制；学历按博士研究生、硕士研究生以上、本科以上、专科以上、中专（高中）以上设置类别，不对非全日制学历加以限制；年龄条件按35周岁以下、30周岁以下、25周岁以下设置档次；招考职位原则上不设置性别条件，确属法律法规对从业人员性别有规定或限制的，可以按法律法规的规定提出性别条件。此外，设置性别条件时，应将男女职位分开设置，不得在同一职位中设置男女比例或人数要求。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)