

职业看台：公务员薪酬调整机制应与时俱进 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E8_81_8C_E4_B8_9A_E7_9C_8B_E5_c26_24501.htm 政府昨天建议，改变厘定公务员每年薪酬调查的方法，包括将调查对象涵盖中小企业，或者考虑参考市场上已有的薪酬趋势分析资料，而毋须进行专设的薪酬趋势调查。我们认为，由于薪酬趋势调查长期只侧重大公司而排除中小企业，导致公务员薪金明显高于市场一般水平，因此调查机制确须与时俱进，引入中小企业作调查对象，或考虑参考市场上已有的薪酬趋势分析资料。毕竟，公务员的薪酬由纳税人支付，调查机制应让纳税人感到公平、公正和具公信力，这不仅有利维护公务员形象，而且有利构建社会和谐。政府薪酬趋势调查已多次显示，高层公务员及低层员工的薪金，都高于市场水平。公务员的薪酬由纳税人支付，公务员薪酬水平过分高于市场水平，对纳税人不公平，也不利于维护公务员形象。特别是在公务员薪酬水平高企情况下，一旦遇到经济不景，私人机构减薪冻薪，政府又因通缩削减穷人综援，公务员薪酬与市场薪酬出现巨大反差，还会引发社会怨气和戾气。金融风暴后，社会要求公务员减薪引起的分化和争拗，可为前车之鉴。另一方面，目前经济复苏惠及各行各业并不平均，部分行业如金融业薪酬调升幅度较大，多数行业加薪幅度较小，在职贫穷的情况亦未见有太大好转。根据政府统计处今年第二季数据，每月入息少于5千元的在职人士，仍超过31万人。若公务员薪酬水平过分高于市场水平，会进一步加剧本港贫富悬殊，影响社会和谐。有公务员团体负责人虽然认同现有调查机制有改善空间

，但担心中小企规模太小，制度不稳，资料参考性可能不足。事实上，有关担心是不必要的。首先，中小企业占香港企业总数超过98%，聘用雇员人数为私人机构雇员总数的60%，如果纳入做薪酬调查的公司不包含中小企，就无法真实反映市场薪酬趋势和水平。其次，中小企业一直是推动香港经济发展的重要支柱，在刺激经济、创造就业、鼓励创新、培育企业精英等方面，都扮演著不可或缺的角色。香港今天许多成功的国际性大企业，都是由当日一个个中小企业发展而成的。目前香港大约有30万家中小企业，政府完全可以邀请其中一些制度稳健、资料参考性充分的中小企业，参与薪酬趋势调查。有公务员团体负责人反对当局采用民间学会或商会的数据，指有关数据不包括每年的奖金、津贴及福利，结果并不全面。这似有失公允。实际上，本港许多民间机构有关薪酬趋势调查的水平虽有参差，但其中一些具公信力的学会或商会的调查数据，不仅避免了只侧重大公司的偏颇，而且还包括各类大中小企业每年的奖金、津贴及福利，比较平衡、客观和准确。当然，政府是否无须进行专设的薪酬趋势调查，可与员方讨论，但至少可参考市场上已有的薪酬趋势分析资料，这可避开专设调查是为公务员度身定造之嫌，增加公务员薪酬调整机制的公信力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com