

毕业生你到底适合做什么？非公务员不选？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E6_AF_95_E4_B8_9A_E7_94_9F_E4_c26_24539.htm

大学连年扩招，就业问题已十分突出。公务员考试无需工作经验，只拼成绩，机会难得，跟风现象大量存在。对此，专家提醒毕业生“学而优则仕，从古至今，这样的人生定律，似乎从来不曾更改。今天的公务员考试热，就是对这样人生定律的一种现实注解。

”辽宁大学文化传播学院副院长胡胜在接受记者专访时，感慨地说。作为一名学者，更作为一名从事教育工作多年的教育工作者，胡胜对于近年来报考热度不断攀升的公务员考试有着自己深切的体会，“现在的公务员考试到底有多热？就以这两年公务员报考招录情况为例，去年，中央国家机关公务员考试吸引了近100万人报名，最后录用10282人，平均50个人录用一个；今年报名情况更加火爆，绝大多数岗位竞争激烈，中央办公厅秘书局5个岗位吸引3881人竞相争抢。就拿我们学校的大四学生们来说，几乎没有几个人是不报考公务员的，可以说，公务员考试就是这个时代‘中国竞争最激烈的考试’。”就业形势严峻催热公务员考试“你考公务员了吗？”“时刻准备着，为成为一个公务员而努力奋斗！”如今又成为了大学校园最流行的问候语，大学毕业生就业形势一年比一年严峻，尤其是文科类专业，因此，公务员考试一年比一年热，大学毕业生成为一支主力军。今年对公务员考试的一个生动形容是，“博士生一走廊，硕士生一礼堂，本科生一操场”。可见，公务员考试是一年比一年火了！对于公务员考试越来越火的现象，胡胜说：“对于公务员考试一年

比一年火，我的看法是，一方面，这是公务员考试制度造成的。在现代社会，‘凡进必考’的公务员考试，为广大考生提供了一个较为‘公开、平等、竞争、择优’的平台。

从2004年开始，公务员招考更是放宽了门槛，包括取消户口限制、取消身份限制、减少专业限制等条件。但更为重要的一个方面，则是当前就业形势的严峻。教育部的统计数据显示，近年来，就业压力逐年加大。2004年中国共有普通高校毕业生280万人，较2003年增加68万人，增幅32%。2005年这一数字上升到340万，2006年为400万，2007年将达到500万。

今年，中央和国家机关集中招考，一次性提供12724个岗位，加上各地方组织的省市公务员考试，这对于正在寻求就业岗位的大学生们，充满着诱惑。与往年不同的是，除了大量应届大学生报考热情依旧高涨外，今年硕士、博士等高学历人才的报考数量直线上升，有的大学里甚至出现整个院系的应届硕士毕业生全部报名的盛况。这几年，大学连年扩招，升学率提高，大学生的就业问题十分突出，已经成为家长与社会关注的一件大事。而首次扩招的硕士研究生明年即将毕业，就业必然会受到越来越严峻的形势的影响。对于日渐增长的毕业生大军来说，公务员考试无疑是国家为他们多搭建了一座通往就业的桥梁。目前大学生毕业后的出路只有这几条：找工作、出国和考研。考取国家或地方的公务员，是‘找工作’这条出路中很不错的选择。国家虽然鼓励大学生毕业后自己创业，但并不是每个人都适合创业，比如说资本、经验等等因素，制约着一些应届毕业生。所以，面对求职市场上有限的岗位，应届毕业生就业压力越来越大。由于高校现阶段的人才培养模式与单位需求之间存在很大距离，许多公

司不愿意招刚跨出校门的社会新鲜人，进一步加剧了毕业生就业难的问题。面对公务员招考，很多学生不假思索先报名再说，都不愿错过机会。”职场中的不稳定因素催热公务员考试 公务员报考热也是国际上一个普遍存在的现象。尽管不同国家公民的就业观念各不相同，但公务员考试竞争的激烈程度却不相上下。比如，日本在第二次世界大战后举行过500多次公务员录用考试，平均考录比例达21：1，其中有些高级职位考录比例甚至达333：1。几乎在世界所有国家，公务员都是一个有各种社会保障、有一定社会地位的体面职业。这样的职业当然值得人们去争取。用一位报考者的话说，“公务员现在已经不是‘铁饭碗’了，它是‘金饭碗’。”还有报考者这样说，“生老病死都有国家管着，你还担心什么？”如此的评价，不难看出，公务员的吸引力，还在于其具有相当的职业稳定性和体面的薪金收入，同时还具有良好的社会保障支撑，能够生有所依死有所托。胡胜说：“目前，就业市场竞争激烈，职场中的不稳定因素越来越多。所谓职场如战场，在企业里上班竞争十分激烈，增加了个人的不安全感。在很多人眼里，相对于企业来说，公务员整体工资水平居于社会中等偏上，其职业发展、工资福利、退休养老等通常都有较为完备的保障体系；公务员岗位又比较‘清闲’，而且可以逐年晋升，工作指标、任务都没有企业里面的竞争那么激烈，可以按部就班，不用像企业那样为效益去拼命。很多人认为成为公务员也就相当于进入另外一个‘温室’。”

理性对待公务员热 记者在采访中了解到，不少学生在报考时出于一种“从众心理”，看着周围的同学报考，自己也跟着报，但其实志不在此，复习准备因此也不够充分，容易成

为“落马”之人。“对于自己喜欢做什么、适合做什么，一些大学生到毕业的时候还不清楚，于是人云亦云，就出现了这种跟风的效应。”胡胜说，大学生应该理性地来看待公务员热。胡胜表示，一方面，大学毕业生愿意到机关工作，是一个好的趋势，将更多优秀人才汇聚到政府机关，也会促进社会的加速发展。但另一方面，越来越多的大学生争报公务员也并非一件好事。胡胜认为相当一部分大学生对自己的职业生涯十分模糊，同时就业能力出现危机，导致部分应试能力强、实践与动手能力欠缺的大学生在毕业时心里“没谱”，盲目“跟风”，不论专业是否对口，只因公务员岗位对专业技术水平要求不高，就纷纷报考公务员。中央有关部门多次强调，鼓励大学毕业生到基层就业和自主创业，但不少毕业生仍把机关作为就业首选之地。如果高素质人才都集中于政府部门，就会使大量原本应在专业性更强的单位发挥作用的人才卡在了政府部门，形成一定的人才浪费。面对前所未有的竞争压力，面对“公务员热”，青年人尤其要保持平静的心态，根据实际需要和个人情况，对自己的职业发展做出科学规划，不盲目跟风，万人挤在独木桥上，而应改变单一的择业取向，向个性化多样化发展。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com