

人事部:确保公务员考试阅卷公正成绩12月底前公布 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E4_BA_BA_E4_BA_8B_E9_83_A8__c26_24545.htm 人事部表示确保公务员考试阅卷客观公正 面试考官持证上岗 笔试成绩12月底前公布 面试余缺全部公开调剂 记者从人事部获悉：2007年中央机关及其直属机构招考公务员笔试正在紧张阅卷之中，预计本月15日前阅卷工作能够基本完成，争取在12月底前公布成绩。据人事部公务员管理司负责人介绍，此次阅卷共分三个点，两个在北京，一个在河北。阅卷采取委托地方、统一组织的方式进行。全国共有13个省市的460名阅卷员参加申论阅卷工作，加上有关技术服务单位和行政职业能力阅卷人员，大约有560人参加此次阅卷工作。与往年相同，此次申论阅卷依然采用无纸化阅卷方式。截至12月4日晚，《行政职业能力测试》和《申论》的阅卷任务已基本完成过半。按照目前的进度，预计12月15日前能基本完成阅卷。人事部有关负责人表示，将以严密的措施确保考试阅卷工作客观公正。按照流程，阅卷工作完成后，有关部门将抓紧时间进行数据整理，并尽快进行分数线测算，划定合格分数线。之后，有关部门还将组织指导各招录机关的面试工作，在中央机关招录中全面推行面试考官持证上岗制度，各招录机关必须有50%比例的面试考官持有考官证书，担任面试主考官的，必须持证上岗。据悉，有关部门将督促各招录机关争取在规定时间内完成面试工作，并将继续举办几期面试考官培训班，特别是加强对垂直管理系统面试考官的培训。同时，有关部门还将加强对各招录机关面试的监

督力度，做好余缺调剂，所有调剂都须实行公开调剂，避免人为因素。此外，有关部门还将委托地方省级公务员主管部门对中央在地方的直属机构的面试工作进行监督。人事部公务员管理司负责人表示，今年将特别做好体检与考察及录用备案工作，人事部将尽快与卫生部联合下发体检操作手册，重点加强垂直管理系统招录人员在指定医疗机构进行体检的工作，鼓励各招录机关探索创新考察方式，提高考察的有效性。据悉，整个招录工作争取在2007年4月15日前全部完成。

人事部：严密措施确保公务员考试阅卷公正 为了确保阅卷工作的客观公正，人事部采取了一系列涉及技术、管理、制度层面的措施。盛桂英说，行政职业能力测试是客观性试题，由专人采用机读方式进行两次以上评分。申论测试是主观性试题，在一个阅卷点统一扫描为图片后形成文件数据库，再分发到3个阅卷点。考生的每一道答题都由计算机系统随机派发给两位老师进行“背对背”的阅卷，如果两位老师的评分在误差范围内则取平均分，如果超出误差范围，答题将由第三人进行评分，如果仍然超出误差范围则由阅卷组组长和专家共同评审。此外，阅卷系统还具备缓冲回评功能，让阅卷老师能回调、改动最近十份试卷。

特写：中央机关公务员考试阅卷现场目击 “被选来评阅公务员考试的试卷，我们都深感责任重大。阅卷任务很重，我们将尽最大努力认真阅卷，确保每位考生能够得到公正、公平的成绩，让最优秀的人才进入公务员队伍。” 5日上午10时左右，在2007年中央机关及其直属机构公务员考试北京某阅卷点，湖北大学政法与公共管理学院教授王颖对记者如是说。和王颖一样，在这里还有其他的179名阅卷老师正在全神贯注

地评审试卷，略显拥挤的两间房屋内，只有鼠标和键盘的点击声在空中传递。记者在另一个房间看到，巨大的扫描机正以每小时6000份的速度将来自全国各地公务员考生的申论答卷扫描成图片，进入数据库，再通过计算机系统分发到三个阅卷点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com